



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

nota

Directieraad RIVM

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 5.1.2e  
info@rivm.nl

**Nota nummer**

**Datum**  
9 april 2020

Betreft	Aanvraag doorwerken na pensioen		
Auteur	5.1.2e		
Afgestemd met	5.1.2e	5.1.2e	5.1.2e
Besluit	Ja		
IDocument	n.v.t.		
Medezeggenschap	n.v.t.		
Gevolgen voor ROS	n.v.t.		
Bijlage(n)	-		

### Doel

Een besluit te nemen over het verzoek van 5.1.2e (hierna te noemen: medewerker), werkzaam bij LCI, om door te werken na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Dit verzoek wordt ondersteund door dCIB.

### Kernpunten

- Na inwerkingtreding van de WNRA per 1 januari 2020 vervalt het recht van gepensioneerden om na hun pensioen door te werken, ze gaan verplicht met pensioen. Wanneer het in het organisatiebelang is, vast te stellen door de DR, kan hiervan, voor een met de betreffende medewerker af te spreken bepaalde periode, van afgeweken worden.
- Medewerker, coördinerend adviseur en jurist publieke gezondheid bij het Centrum Infectieziektebestrijding (CIb), bereikt op 6 juni de pensioengerechtigde leeftijd en heeft een verzoek ingediend om door te werken.
- Zijn diepgaande kennis van de Wet Publieke Gezondheid, ervaring met verschillende infectieziekte uitbraken de afgelopen jaren, ontwikkelingen in het veld (zowel nationaal als internationaal) en zijn huidige rol in de corona uitbraak is essentieel voor zowel de evaluatie van de corona uitbraak als de 4<sup>de</sup> herziening van de Wet Publieke Gezondheid.
- Deze herziening is van groot belang voor de infrastructuur van de infectieziektebestrijding en in belang van het CIb om zowel de ondersteunende rol voor de lokale bestrijding als de regierol in regio-overstijgende of nationale bestrijding goed te kunnen blijven uitvoeren.

### **Toelichting**

Medewerker is werkzaam als coördinerend adviseur en jurist publieke gezondheid bij het CIB (Strategie- en Beleidsteam Infectieziektebestrijding). Zijn expertise in staats- en bestuursrecht wordt ook ingezet ten behoeve van het RIVM in algemene zin (wet op het RIVM). Hij is daarnaast een gewaardeerde vraagbaak voor de juridische functie van het Ministerie van VWS. Medewerker bereikt op 6 juni 2020 de pensioengerechtigde leeftijd. Het CIB heeft een aantal maanden geleden een nieuwe jurist Publieke Gezondheid aangetrokken, zodat er goede kennisoverdracht kan plaatsvinden voor het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden voor het CIB.

Medewerker heeft het verzoek ingediend om door te werken na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd:

- Ingangsdatum: 6 juni 2020
- Geschatte einddatum: 31 dec 2022
- Omvang van het nieuwe dienstverband in uren/dagen: in 2020 32 uur per week handhaven en daarna 28 uur per week.
- Werkzaamheden:
  - Herziening van de Wet Publieke Gezondheid, 4<sup>e</sup> tranche.
  - Evaluatie van de uitbraak van het coronavirus vanuit juridisch oogpunt;
  - Interne opleiding/coaching opvolger voor juridische taken en advisering CIB;

### *Toelichting taken*

In opdracht van de directie Publieke Gezondheid van VWS is gestart met de 4<sup>de</sup> herziening van de Wet Publieke Gezondheid (WPG). Deze wet beschrijft o.a. de infrastructuur van de infectieziektebestrijding in Nederland en de rol en mandaat van het RIVM/CIB. Hoofdzaak van de voorgestelde wijzigingen betreft een moderniserings- en efficiëncyslag van het systeem van meldingsplichten en gegevensverstrekking aan de overheid. Dit is noodzakelijk om de surveillance, vroegwaarschuwing en bestrijding van besmettelijke ziekten en voedselinfecties door GGD en RIVM te optimaliseren. Aanleiding hiervoor is o.a. de grote technologische ontwikkeling die de infectieziektebestrijding momenteel doormaakt (toepassing sequencing/bioinformatica), lessen uit verschillende uitbraken afgelopen jaren en invoering van de AVG. Doel is dat aanpassing van de wet grote winst oplevert voor de volksgezondheid, en de positie van het RIVM/CIB behoudt en versterkt.

Het bestrijden van het nieuwe coronavirus heeft afgelopen weken aangetoond dat de WPG op meer vlakken gewijzigd moet worden om optimaal ingezet te kunnen worden bij een uitbraak van dergelijke omvang. Er zijn onvoldoende of gebrekkige wettelijke instrumenten: bijvoorbeeld voor de verdeling van farmaproducten en medische hulpmiddelen; voor de sturing van patiëntenstromen bij capaciteitstekorten; voor collectieve maatregelen zoals de sluiting van gebouwen en de afstemming van preventief-publiek beleid en curatief zorg-beleid. Privacywetgeving blijkt in de weg te staan aan de

verzameling van gegevens die nu cruciaal blijken te zijn voor beleidsmaatregelen. Ook vanuit juridisch oogpunt is dus een evaluatie noodzakelijk. Lessen uit de evaluatie zullen dan worden meegenomen in de 4<sup>de</sup> herziening van de WPG. De verwachte totale looptijd van het wetstraject WPG is 2-3 jaar.

De omvang van deze taken is te groot om uit te voeren naast de reguliere juridische advisering van het CIB (welke straks volledig wordt uitgevoerd door 5.1.2e, de beoogde opvolger van medewerker). Beide juristen hebben nadrukkelijk een eigen takenpakket in de te verlengen periode.

#### *Beoordeling domeindirecteur*

Door het vervullen van deze functie bij het CIB en daarvoor bij GGD NL heeft medewerker diepgaande kennis van de Wet Publieke Gezondheid. In de 14 jaar dat hij bij het CIB werkzaam was heeft hij veel infectieziekte uitbraken meegemaakt en weet daardoor goed welke verbetering gemaakt moet worden. Door zijn deelname in nationale en internationale projecten is hij goed op de hoogte van nationale en internationale ontwikkelingen in de infectieziektebestrijding.

Zowel de evaluatie van de corona uitbraak als de herziening van de WPG is van groot belang voor de infrastructuur van de infectieziektebestrijding, het CIB en VWS. De ervaring en expertise van medewerker is hiervoor essentieel. Daarom is het verzoek aan de DR om akkoord te gaan met het doorwerken van medewerker na zijn pensioen.

De voorgestelde verlenging betreft één jaar, dus t/m 6 juni 2021 (32 uur per week in 2020 en 28 uur per week in 2021). Indien toestemming wordt verleend voor verlenging, dan zal na afloop van dit jaar een evaluatie plaatsvinden door dCIB met medewerker. Hierna zal door beide partijen in afstemming met hLCI besloten worden of het dienstverband na dit ene jaar afloopt of dat het verzoek voor verlenging van dit dienstverband zal worden voorgelegd aan de DR.

#### *Beoordeling hoofd O&P*

Bij de beoordeling van dit voorstel is rekening gehouden met afweging van persoonlijk en bedrijfsbelang, zoals genoemd in de "Handreiking doorwerken na AOW-leeftijd" van BZK (okt 2019). De genoemde aandachtspunten voor de medewerker uit de handreiking zijn met hem gedeeld.

Dit alles in ogenschouw nemend onderschrijft hO&P bovenstaand voorstel en adviseert DR om hier positief over te besluiten.

#### MEDEZEGGENSCHAP

n.v.t.

RISICO (t.a.v. financiële, juridische of personele aspecten)

n.v.t.

#### TOELICHTING FINANCIËLE CONSEQUENTIES

De inzet van medewerker voor de al geplande herziening van de WPG is gereserveerd in regulier budget van het CIB (Beleidsadvies). De inzet van medewerker voor de evaluatie en aanvullende herziening van de WPG als gevolg van de uitbraak van het coronavirus, zal worden opgenomen in de totale kosten van de bestrijding en evaluatie van corona die bij VWS zal worden geclaimd.

TOELICHTING RIVM ORGANISATIE SYSTEEM CONSEQUENTIES  
n.v.t.

COMMUNICATIE naar de betrokken doelgroepen  
n.v.t.

VERDERE AFHANDELING  
Na een positief besluit zal er een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden afgesloten.

#### **Besispunt en advies**

De DR wordt geadviseerd om:

1. In te stemmen met het doorwerken van medewerker na zijn pensioen volgens de hierboven beschreven aanvraag.
2. In te stemmen met tijdelijke ophoging formatie van LCI met 0,9 FTE gedurende de periode dat medewerker doorwerkt na AOW-datum.

*Toelichting: deze extra formatieplaats kan gefinancierd worden uit toename opdrachtenportefeuille. Er volgt op korte termijn een separate DR-nota voor de aanvraag van extra formatieplaatsen om de additionele (meerjarige) projecten te kunnen bemensen.*