

To: [redacted] ([redacted]@minvws.nl)
Cc: [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted]
From: [redacted] ([redacted]@minvws.nl)
Sent: Thur 4/16/2020 7:40:25 PM
Subject: Re: Verzoeken
Received: Thur 4/16/2020 7:40:28 PM

Hi [redacted] dank voor je bericht en superfijn om aantal concrete vragen te hebben om mee aan de slag te kunnen. Zie helemaal onder mijn reactie op de thema's, die me allemaal aanspreken.

Mijn expertise zit ook op de dossier langer thuis en juiste zorg, juiste plek. Wat ik zelf heel zinvol zou vinden is om vanuit verpleegkundig perspectief ook te kijken wat het inzetten van dergelijk beleid betekent voor verpleegkundige en verzorgende beroepen. Bv als meer chemotherapie of ziekenhuiszorg thuis wordt gegeven: ga je dan ook op andere plekken de specialisaties vormgeven en wat betekent dit voor capaciteit, de tekorten op de arbeidsmarkt. Het heeft ook consequenties voor specialistische vervolgopleidingen, veilig werken. op deze manier kijk je vanuit de beroepsontwikkeling naar beleid. en in de transitie naar de reguliere zorg is het ook goed om te kijken of we alles nu weer op oude voet voortzetten of echt anders zorg verlenen, bv meer digitaal.

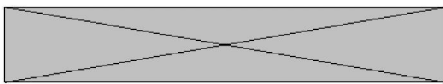
Voor nu speelt ook op verpleeghuisdossier aantal vragen: onder andere gedoseerd bezoek weer introduceren. Daarvoor werk ik aan advies met aantal collega's in het land, deadline eind april. Idem voor meer kennis hoe corona in verpleeghuizen verspreid wordt en bescherming die nodig is.

De wijkverpleging is weinig in beeld terwijl het wel om 300.000 mensen gaat die dagelijks zorg krijgen: er is bv geen goede registratie over verspreiding corona. Ze zien hele kwetsbare mensen. ik zou nu kunnen inventariseren wat er daar nodig is.

Waar ik zelf aan dacht is hoe je op Europees niveau op een aantal thema's expertnetwerken zou kunnen opzetten, waardoor je Europees beleid kan uitwisselen en afstemmen. Misschien zijn die er ook wel, maar denk bv aan omgaan met tekorten arbeidsmarkt.

Graag kijk ik dan met jullie naar de mensen per thema die nodig zijn vanuit VWS om te betrekken.

Met vriendelijke groet,
 [redacted]



[redacted] Lector Transmurale Ouderenzorg HVA
 Afdeling Ouderengeneeskunde | Onderzoekslinje Acute Ouderenzorg | Onderdeel van Amsterdam Public Health
 Locatie AMC | Kamer nummer: [redacted] Meibergdreef 9, 1105 AZ Amsterdam
 E: [redacted]@amc.nl | Twitter [redacted]

Secretariaat [redacted] [redacted]@amc.nl | T: 020 [redacted]
www.amsterdamumc.nl | www.amc.nl | [www.amc.nl/acuteouderenzorg]www.amc.nl/acuteouderenzorg

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl)
Verzonden: donderdag 16 april 2020 20:40
Aan: [redacted] ([redacted]@amsterdamumc.nl)
CC: [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted] ([redacted]@minvws.nl)
Onderwerp: Verzoeken

Ha [redacted]

Zoals geappt, denk jij na over hoe je rol ziet en laat je dat binnenkort aan mij weten. Dit is ook goed omdat helaas ons overleg op 16

maart jl. waarin we samen met jou, 5.1.2e en 5.1.2e in gesprek zouden gaan over de notitie 'positie van de CNO, CMO en CDO' door de corona-crisis helaas niet is doorgedaan. Voor mij was dit overleg, zoals gezegd, een kick-off moment om met jou in gesprek te gaan over jouw concrete werkzaamheden als CNO.

We hebben de afgelopen weken veelvuldig contact met elkaar gehad over corona gerelateerde onderwerpen; erg fijn om te zien hoe je je kennis in kunde in deze corona-crisis inzet. Graag wil ik je in je rol als CNO bij ons ministerie goed positioneren, zoals je hopelijk weet. We kunnen jouw verpleegkundige expertise goed gebruiken – voor zowel corona onderwerpen als ook reguliere vraagstukken. Op dit moment spelen een aantal vraagstukken die ik graag aan jou wil voorleggen en waar ik graag van jou advies zou willen ontvangen. Zie hieronder onze inhoudelijke vragen waaraan we ook een termijn hebben gekoppeld. Graag hoor ik van jou of je over deze onderwerpen advies kunt uitbrengen en of de daaraan gekoppelde termijnen voor jou haalbaar zijn.

Naast deze specifieke onderwerpen sparren we uiteraard graag met jou over de lopende trajecten zoals de Toekomstbestendigheid BIG (RVS rapport B van bekwaamheid) en de nieuwe indeling van de verpleegkundig specialist. Ook zal mijn secretariaat zodra we weer meer overgaan naar 'regulier' onze po-tjes elk kwartaal inplannen.

Morgenochtend probeer ik je te bellen of je onderstaande vraagstukken zou willen oppakken en of de deadlines voor je haalbaar zijn.

Zonnige groet,

5.1.2e

Advies m.b.t. corona-zaken

- Advies geven over transitie naar reguliere zorg met in het bijzonder aandacht voor de draagkracht van verpleegkundigen. Wat zijn aandachtspunten? En zijn die in de verschillende branches hetzelfde (ziekenhuis, VVT)? Hersteltijd, werkdruk, mentale ondersteuning? Wat speelt er allemaal? Hierbij is een link met de NZA en extrahandeninzorg van belang. De NZa is aan het onderzoeken hoe de afgeschaalde zorg weer opgestart kan worden; contactpersoon NZa volgt. Bij extrahanden wordt komende week een uitvraag voorbereid om bij de mensen uit de database te peilen in hoeverre zij op de middellange en langere termijn nog beschikbaar zouden zijn om bij te springen in de (reguliere) zorg. Contactpersoon bij extrahanden is 5.1.2e (06 5.1.2e)
- o Termijn: notitie met advies CNO zsm (eind april) **dit lukt zeker**
- Toezegging M Bruins om de TK voor de zomer in een brief te informeren over de vorderingen met betrekking tot de gesprekken met de NVZ en de CNO (chief nursing officer) ten aanzien van de verbetering van de positie van de verpleegkundigen. Achtergrond hierbij was dat de minister een soort rondetafel sessie voor ogen had met de NVZ en de CNO met de expliciete vraag hoe verpleegkundigen en verzorgenden te betrekken in besluitvorming en maatregelen. Deze toezegging gaat over meer zeggenschap van verpleegkundigen. Welke vormen heb je? En hoe kan dat worden gestimuleerd? De toezegging is om de TK te informeren voor de zomer. In voorbereiding daarop de vraag aan onze CNO om (samen met NVZ) inzichtelijk te maken welke best practises er zijn.
- o Termijn: notitie met advies CNO juni 2020. **dit lukt, we hebben nu bv onderzoek lopen bij alle verpleegkundige adviesraden in de ziekenhuizen, in hoeverre zij betrokken zijn bij de coronacrisis, maar heb ook een promovenda op dit thema werken v governance. in maart zouden we op dit thema al werksessie organiseren, maar kon niet doorgaan.**
- Lessons learned van deze corona-pandemie met focus op verpleegkundigen en advies hierover. Zijn hier verschillen vwb verschillende branches (ziekenhuizen, VVT)
- o Termijn: notitie met advies CNO augustus 2020. **lukt ook**

Advies algemeen inhoudelijk

- N.a.v. ingebrekestelling van de EC (volgens EC is de Richtlijn 2005/36/EC onvoldoende omgezet in Nederlandse wetgeving): de EC heeft benadrukt dat op grond van de Richtlijn het minimaal vereiste aantal uren klinisch onderwijs moet plaatsvinden in direct

contact met een zieke of gezonde persoon. Dit impliceert dat onderwijs via simulatie/skillslabs niet mag meetellen bij de uren praktisch onderwijs. In NL wordt dit momenteel nog wel als onderdeel van praktisch onderwijs beschouwd. Vraag aan CNO om te inventariseren op welke manier invulling gegeven kan worden aan praktisch onderwijs. Wat kan worden verstaan onder praktisch onderwijs – los van de ‘standaard’ stages. En hoe pakken andere lidstaten dit op?

o Termijn: notitie met advies uiterlijk zomer 2020. **dit kan ik doen, zowel in NL met loov en Mbo-raad als ook met aantal internationale collega's**

• Advies CNO over welke acties wij als ministerie kunnen nemen in de emancipatie van de verpleegkundige. Dus niet alleen qua besluitvorming in organisaties, maar breder qua taakherschikking en zelfbeeld.

o Termijn: notitie met advies najaar 202, zodat we dit mee kunnen nemen in visie taakherschikking. **dit is een interessante, maar lijkt me goed om te doen**

ik heb sowieso ook afspraak staan met 5.1.2e om te kijken of het mogelijk is om thematisch samen te werken met de RVS, zij hebben aantal vergelijkbare thema's staan

Verzonden met BlackBerry Work

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@amsterdamumc.nl> <5.1.2e@amsterdamumc.nl>>

Datum: vrijdag 10 apr. 2020 3:23 PM

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>

Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl> <5.1.2e@minvws.nl>>

Onderwerp: aansluiten bij overleg as dinsdag met vakbonden en V&VN als CNO

Beste 5.1.2e

Ik begreep dat jij as dinsdag gesprek hebt met de vakbonden en V&VN, onder andere over opleiding, werken zonder PBM en psychische nazorg. Dit zijn ook de onderwerpen die wij hebben besproken en waarbij ik via meva ook ben aangesloten.

Ik wil voorstellen dat ik als CNO ook aansluit bij dit gesprek, omdat het grotendeels zal gaan over verpleegkundigen en verzorgenden en er mogelijk acties uit voortkomen waar ik bij kan adviseren of ondersteunen.

Hoor graag of dat akkoord is.

Groet,

5.1.2e

VUmc disclaimer : <http://www.vumc.nl/disclaimer>

AMC disclaimer : <http://www.amc.nl/disclaimer>