

- De Staatssecretaris van SZW is verantwoordelijk voor gezond en veilig werken en voor de veiligheid van persoonlijke beschermingsmiddelen voor professioneel gebruik.
- De volgende wettelijke kaders zijn daarbij leidend:
 - Arbeidsomstandighedenwet – en regelgeving, die vereist dat werkgevers werkenden beschermen tegen schadelijke gevolgen van hun werk (w.o. ook de bescherming tegen blootstelling aan biologisch agentia, zoals SARS-CoV-2). De Arbowet geeft invulling aan het grondrecht van bescherming van werknemers.
 - Wet- en regelgeving rond persoonlijke beschermingsmiddelen: het Warenwetbesluit persoonlijke beschermingsmiddelen 2018 en de Verordening (EU) 2016/425, die eisen stellen waarmee de veiligheid en kwaliteit van beschermingsmiddelen wordt gegarandeerd. De Inspectie SZW is markttoezichthouder (zie ook inbreng ISZW).
 - Voorop staat dat alle inspanningen moeten gericht zijn op het verkrijgen van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen en een goede bescherming van werkenden. Het Landelijk inkoopconsortium heeft nu deze taak (die normaal bij de individuele werkgever ligt) overgenomen. Feit is dat de werkgevers voor het kunnen voldoen aan hun wettelijke verplichtingen t.a.v. beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen afhankelijk zijn van het Landelijk inkoopconsortium.
 - Voorts moet het maximale gedaan worden om conform de arbeidshygiënische strategie te werken: bronmaatregelen nemen (bijv. werkprocessen anders inrichten zodat blootstelling niet aan de orde is), afstandmaatregelen of barrierewerking (zoals bijv. schermen plaatsen etc.) en tot slot de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (waarbij zoals nu ook gebeurt het risico per specifiek proces beoordeeld moet worden en het juiste beschermingsmiddel moet worden gebruikt -> voorkomen van 'overbescherming' waardoor elders 'onderbescherming' plaats vindt).
 - Als er onvoldoende persoonlijke beschermingsmiddelen zijn, ligt er een aantal keuzes voor:
 - Als persoonlijke beschermingsmiddelen afgekeurd worden moet bezien worden of ze voor een ander beschermingsdoel alsnog geschikt zouden kunnen zijn (zie punten van ISZW). Er moet gewaakt worden voor schijnzekerheid.
 - Het werk niet doen: conform de Arbowet is het het recht van de werknemer om als deze zich onvoldoende beschermd voelt voor biologische agentia het werk weigeren. Dit moet gemeld worden aan Inspectie SZW.
 - Het werk minder of onbeschermd doen: dit vraagt de afweging tussen recht op verzorging van zieken, plicht tot verzorging van zieken voor verplegend personeel, en het recht op bescherming van werkenden en de plicht op bescherming door de werkgever. Indien deze situatie aan de orde komt/is moet dat op het juiste niveau besproken worden (MCCB). Dat vergt een onderbouwing door het Kabinet die aan de betreffende werknemers en werkgevers gegeven moet worden en breed in de maatschappij gedeeld moet worden. Uitgelegd moet worden dat niet voldaan wordt aan de vereisten van gezond en veilig werken.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen die niet aan de voorschriften voldoen leiden tot ernstige risico's voor de gezondheid en de veiligheid van de beoogde gebruikers omdat ze denken beschermd te zijn terwijl dat niet zo is.
- Welke beschermingsmiddel iemand nodig heeft wordt door de werkgever bepaald met behulp van een arbodeskundige (arbeidshygiënist) op basis van de RIE. De adviezen van het OMT dienen hier als handvat voor de afweging. Gezien de grote schaarste aan persoonlijke beschermingsmiddelen is deze afweging des te belangrijker.