

### Ontvangen sectormaatregelen Ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit

Om te kunnen voldoen aan de richtlijnen voor de 1,5 meter samenleving zijn ook binnen de LNV **sectoren** maatregelen noodzakelijk. Werkwijzes zijn aangepast en branches staan veelal in doorlopend contact met hun achterban om ervaringen uit te wisselen en werkwijze aan te scherpen. Hierover is ook contact met LNV indien nodig. Onderstaande tabel is nadrukkelijk een momentopname van een groot aantal voorbeelden wat er nu in de LNV sectoren speelt. N.a.v. de uitvraag is de sector expliciet bevraagd om aanvullende informatie aan te leveren, voor zover niet reeds bekend. Ook gezien de Goede Vrijdag is onderstaand beeld niet compleet.

De LNV achterban is zeer gevarieerd en elke bedrijf heeft standaard sterk verschillende (veiligheids-, hygiëne-, etc.) protocollen omdat dit vanuit wetgeving verplicht is gesteld (bijvoorbeeld vanwege voedselveiligheid, arbo-afspraken), deze protocollen worden/zijn nu verder aangescherpt op de huidige situatie. Verschillende organisaties zijn bezig met oplossingen om binnen de 1,5 meter te werken. Dit leidt in sommige gevallen nog tot praktische problemen, zo reizen veel vissers van en naar hun verblijf op het vissersschip (op wisselende locaties in de EU) in busjes. Aangezien ze meerdere dagen/weeken gezamenlijk op het schip verblijven ontstaat de vraag of het heen en weer reizen niet ook gezamenlijk kan. Dit geldt ook voor arbeidsmigranten die min of meer gezamenlijk een huishouden voeren in de locaties waar zij zijn ondergebracht. Kortom, er doen zich in deze sectoren situaties voor waarin samengeleefd wordt als in een huishouden, waarbij ook vervoer van/naar dat huishouden/werkplek nodig is. Duidelijkheid is gewenst of deze groep werknemers medisch gezien niet onder een huishouden geschaard zouden moeten worden (wat gezamenlijk vervoer zou moeten vereenvoudigen).

Naast de sector zelf vallen er ook een lange lijst aan **uitvoeringsdiensten** onder de verantwoordelijkheid van LNV. In onderstaande tabel is de NVWA expliciet opgenomen. Zeker bij keurings- en inspectieactiviteiten hebben de nieuwe maatregelen veel impact; zo vinden veel keuringsinstanties het onverstandig om onaangekondigd langs te komen. Hoewel aankondiging fraude in de hand zou kunnen werken, stelt het keurders en ondertoezichtgestelden in staat om de bezoeken op een dergelijke manier voor te bereiden dat risico's tot het minimum gebracht worden. In sommige gevallen kunnen activiteiten, al dan niet met een tijdelijke/noodoplossing gedigitaliseerd worden. Dit zijn voorbeelden van creatieve oplossingen. In andere gevallen worden activiteiten categorisch stilgelegd omdat er op dit moment geen oplossing voor te bedenken is. Dit zal in sommige gevallen voor een langere termijn opnieuw moeten worden gewogen gezien de risico's.

Let op: omdat de voedselketen valt onder de cruciale beroepen/vitale processen is de achterban inmiddels gewend te werken binnen de richtlijnen en hebben veel aanpassingen die nodig zijn reeds plaatsgevonden.

Organisatie	Sector	Inhoud en detailniveau protocol	Voorbeelden
<b>FNLI</b>	Koepelorganisatie van de Nederlandse levensmiddelenindustrie	Document is op hoofdlijnen (door de grote heterogeniteit van de achterban) Er wordt gewezen op vier verschillende soorten maatregelen in de achterban: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatregelen in het bedrijf: bijvoorbeeld aanpassingen op de werkvloer</li> <li>• Medewerkersflow: getrapte opkomst en beëindiging van ploegendiensten</li> <li>• (Extra) reiniging/desinfectie: welke middelen, wanneer te gebruiken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maatwerk in de achterban:</li> <li>-Aanbrengen plexiglazen afscheidingen, verlagen bandsnelheid, compartimentering, getrapte opkomst en beëindiging van ploegendiensten, verplicht stellen dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interne en externe communicatie: duidelijkheid instructies, wederzijdse verantwoordelijkheid, interne 'corona-toezichhouders', up-to-date houden van de communicatie.</li> </ul>	
<b>PLANTUM</b>	Branchevereniging voor zaden en jonge planten	Er worden wel specifieke maatregelen genomen zoals thuis werken en schotten tussen de werkplekken.	<p>Werken in ploegendiensten om meer afstand te kunnen garanderen (en strikte separatie van de verschillende ploegen)</p> <p>Scheidingswanden en looproutes</p> <p>Er bestaan zorgen om het garanderen van cybersecurity bij het thuiswerken; er wordt daarom gezocht naar mogelijkheden om thuiswerken te beperken</p>
<b>NEVEDI</b>	Nederlandse Vereniging Diervoederindustrie	Nevedi heeft voor haar leden het Protocol Coronavirus COVID-19 opgesteld. In het protocol staan een aantal algemene (niet-uitputtende) richtlijnen die kunnen worden overwogen om de diervoederindustrie te beschermen en tegelijkertijd een continue levering van veilig voer aan de klanten te garanderen.	<p>-Alternatieve werkschema's: werken in ploegen die geen contact hebben met elkaar, zo veel mogelijk thuiswerken voor werk dat thuiswerken toelaat.</p> <p>-Chauffeurs: buitenlandse transporteurs beschermen tegen ons en andersom, door bijvoorbeeld afschermplaten bij het afgeven van documenten bij de balie. Ook worden aparte toiletruimtes gecreëerd door bedrijven voor chauffeurs of noodzakelijke bezoekers.</p> <p>-Preventieve desinfectie: regelmatig o.a. deurkrukken ontsmetten, verplichte handontsmetting bij binnenkomst, ontsmettingsdoekjes bij koffieautomaat, werkplekken en sanitaire voorzieningen.</p> <p>Wordt nader uitgewerkt</p>
<b>NAJK</b>	Nederlands Agrarisch Jongeren Kontakt	Ideeën over de omgang met de 1,5 meter binnen primaire boerenbedrijven. Er wordt een navraag gedaan bij de achterban.	
<b>LTO NEDERLAND GLASTUINBOUW NEDERLAND FNV GROEN CNV vakmensen</b>	Land- en tuinbouworganisatie Nederland, Glastuinbouw Nederland, Federatie Nederlandse Vakbeweging Groen, Christelijk Nationaal	Het protocol in ontwikkeling geeft duidelijkheid aan werknemers en werkgevers over veilig werken, veilig reizen en veilig wonen binnen de Coronacrisis. Het protocol is opgesteld door Stigas in samenwerking met LTO Nederland, Glastuinbouw Nederland, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen.	De maatregelen van het RIVM zijn maatgevend voor de adviezen binnen het protocol waarbij 1,5 m afstand houden voorop staat. Binnen het protocol wordt ook aandacht gegeven aan arbeidsvoorwaardelijke

<b>NVPSB</b>	De Nederlandse Vereniging van Pluimvee Service Bedrijven (NVPSB) is een vereniging die belangen behartigt en verdedigt sinds 1995 voor IKB-erkende Pluimvee Service Bedrijven in Nederland.	Zie: <a href="https://www.nvpsb.nl/wp-content/uploads/2020/03/Corona-maatregelen-concept-28-3-2020-1.pdf">https://www.nvpsb.nl/wp-content/uploads/2020/03/Corona-maatregelen-concept-28-3-2020-1.pdf</a> Dit document geeft informatie over algemene maatregelen die binnen een pluimveebedrijf genomen kunnen worden. Daarnaast ook meer informatie over (1) maatregelen aangaan reizen en verzamelen, (2) maatregelen over de werkplek en (3) de werkwijze en 1,5 meter afstand.	vraagstukken.
<b>ABU</b>	(Algemene Bond Uitzendondernemingen)	Er is een veiligheidsprotocol arbeidsmigranten in de maak, dat vooral in gaat op veilig wonen werken en vervoeren van arbeidsmigranten.	Grootste uitdaging is de extra kosten die veilig wonen en vervoeren van arbeidsmigranten met zich meebrengen. ABU leden willen de kosten niet verhalen op arbeidsmigranten, kunnen ze contractueel niet verhalen op inlener en krijgen geen dekking van de NOW
<b>Vlas en Hennep</b>		Kunnen goed omgaan met de geldende voorschriften en verschillen weinig van andere bedrijven in agrarische producten. Er wordt daarom geen specifiek protocol opgesteld.	
<b>CBL</b>	Centraal Bureau Levensmiddelenhandel	Op de CBL website staan richtlijnen over veilig boodschappen doen en is materiaal beschikbaar gesteld waar alle bedrijven gebruik van maken om op te hangen in de supermarkten (posters en banners met informatie en regels)	Verplicht stellen winkelwagens, alleen betalen met pin, verplicht stellen dat men alleen boodschappen komt doen
<b>Avined</b>	(Stichting AVINED en de daarin vertegenwoordigde brancheverenigingen van de keten LTC/NOP, NVP, COBK, NEPLUVI en Anevei)	Knelpunten waarbij niet voldaan kan worden aan de 1,5 meter regel worden uitgewerkt per scenario. Momenteel loopt (tevens in samenwerking met VWS) een actie om, waar verder nodig protocollen op te stellen (of aan te vullen) om de veiligheid van de betrokkenen te borgen, indien werkzaamheden wel doorgang moeten vinden maar de 1,5 meter afstand niet haalbaar is.	
<b>NVWA</b>	Nederlandse Voedsel en Waren Autoriteit	De IG van de NVWA bepaalt, in samenspraak met LNV en VWS, steeds welke werkzaamheden en processen cruciaal zijn voor de voedselvoorziening. Er wordt nagedacht over alternatieve wijzen van toezicht houden waarbij kan worden voldaan aan de richtlijnen van het RIVM. Dit moet vanwege het grote aantal (uiteenlopende) bedrijven en sectoren waarop de NVWA toezicht houdt per geval bekeken worden.	Voorheen verplichte fysieke aanwezigheid op bedrijven voor keuringen wordt zoveel mogelijk op afstand gedaan Er vinden momenteel geen fysieke inspecties plaats als er geen sprake is van ernstige verdenking van overtreding. -NVWA doet momenteel zichtbare controles in het mestdomein. In veedichte gebieden zijn NVWA medewerkers vanuit

			auto's zichtbaar aan het waarnemen om fraude te voorkomen.
<b>COSUN</b>	Royal Cosun	Binnen Cosun is een duidelijk crisis organisatie structuur opgezet, vanuit hoofdkantoor komen obv RIVM richtlijnen gemaakte protocollen voor onze industrie en wordt er invulling aan gegeven. Deze worden gedeeld met de lokale crisis teams, deze mogen er (gezien de diversiteit in bedrijven) met in acht name van de minimale ondergrens zoals omschreven in het protocol de voor hun noodzakelijke invulling aan geven. Centrale Crisis Team fungeert als spil en kennis drager voor alle andere crisis teams, hier kan ook personeel terecht met vragen (hiermee voorkom je dat mensen obv google zelf invulling gaan geven aan regels).	-Duidelijke scheiding aanbrengen tussen fabriek en kantoor personeel om zo aantal contact momenten te verkleinen en de productie zoveel mogelijk te beschermen -Mogelijkheid tot het uitvoeren van digitale inspecties door externen, o.a. verzekeraars op de locaties -Communiceren naar medewerkers ook via Podcasts.
<b>Dibevo</b>	Belangenvereniging van alle ondernemingen in gezelschapsdierensector	Dibevo heeft een protocol uitgegeven en posters ontwikkeld die leden-bedrijven op kunnen hangen om klanten/bezoekers te informeren wat van hen wordt verwacht.	De bedrijven kennen geen hoge bezoekersintensiteit of echte piekmomenten en daardoor is de klantstroom zonder noemenswaardige problemen af te wikkelen.
<b>Nederlandse Vissersbond/ Northseafood</b>	Vissector	Aan productielijnen is in principe genoeg ruimte om de 1,5 meter richtlijn na te leven.	Er zijn markeren aangebracht op de vloer om dit te garanderen. Waar de ruimte toch te klein is wordt gebruik gemaakt van beschermende kleding, beschermkappen en platen van plexiglas.
<b>NEPLUVI</b>	Pluimveeverwerkende sector (pluimveeslachterijen)	Gedetailleerd protocol met informatie over communicatie, gezondheidsvoorwaarden, veilig vervoer, algemene maatregelen op de slachterij en specifieke gedragsregels.  Omdat het op bepaalde plaatsen aan de slachtlijn onmogelijk is om de gestelde 1,5m afstand te bewaren tussen de medewerkers, dit is ook erkend door het RIVM en VNO-NCW, is op advies van deze partijen op andere manieren toch geprobeerd te risico's te zo veel mogelijk te minimaliseren	In het protocol staat dat er geïnventariseerd wordt of er knelpunten ontstaan voor veilig vervoer en neemt carpoolopties mee. Het gebruik van mondkapjes door leidinggevenden in (lawaaige) productieruimte. Zo zijn er bijvoorbeeld bedrijven die op deze plekken in de productielijn, plexiglas gebruiken om toch een barrière te creëren tussen medewerkers. Verder proberen de bedrijven niet-noodzakelijk bezoek zo veel mogelijk te weren op het bedrijf. Imten wordt geadviseerd .
<b>Groentenfruit huis</b>		Er wordt op dit moment gewerkt aan een richtlijn/ folder voor de gehele sector. De situatie is dat thuiswerken niet mogelijk is voor mensen in de productieomgeving. De grootste uitdaging wordt daar	Knelpunt: De 1,5 m. afstand bewaren aan bijv. een productieband zorgt voor een vermindering in productie. Dit kan vervolgens leiden tot een toename van

		gezien in het toepassen van de 1,5 meter richtlijn alsmede voor het woon-werkvervoer. Aftekenen van 1,5 meter afstand op de vloer, plexglas schotten, ploegenindelingen (en wisselingen), afzonderlijke in- en uitgang van het pand en looproutes worden genoemd als oplossingen voor de werkvloer.	inzet van werknemers (extra uren) om dezelfde productie te kunnen blijven draaien.
<b>NBBU</b> Uitzendbureaus	NBBU is actief in zeer diverse sectoren ; niet alleen land en tuinbouw (hierdoor lastig om specifieke uitspraken te doen voor deze sector)	De NBBU is op dit moment ook in overleg binnen de Stichting van de Arbeid om te komen tot een protocol voor veilig wonen, veilig werken, veilig vervoer en toegang tot de zorg. Dit is een protocol specifiek voor arbeidsmigranten. De gesprekken over dit protocol zijn tot stand gekomen door het feit dat ook uitzendondernemingen zoekende zijn hoe hier mee om te gaan.	Dit zit met name in de correcte naleving van de RIVM maatregelen en dan met name de 1,5 meter. Voor wat betreft de werkzaamheden vallen de uitzendbureaus terug op hoe de opdrachtgever specifieke maatregelen neemt om de RIVM maatregelen na te leven.
<b>VISNED</b>	Vissector	Er wordt gezocht naar oplossingen voor het belangrijkste knelpunt: vervoer bemanning kotterbusjes. Hier wordt ook voor naar LNV en EU CIE gekeken; kan dit nog op reguliere manier plaatsvinden? Hier bestaat behoorlijk wat onrust over.	
<b>Varkensketen</b>	VION/COV/Agrifirm/POV/ Topigs Norvin	Vooral problemen met de 1.5 meter op productielocaties (slachterijen, veevoer, fokkerij). Waar mogelijk worden beschermende maatregelen genomen. Spanning onder het personeel op de productielocaties vanwege onzekerheid en mogelijke risico's op besmetting. In COV en NEVEDI-kader wordt de problematiek verder geanalyseerd en wordt nagegaan welke vervolgacties nodig zijn. De 1,5 meter maatschappij zal in uiterste gevallen voor problemen zorgen omdat de productiecapaciteit gehalveerd moet worden. Bij storingen kan er niet aan worden ontkomen dat medewerkers dicht bij elkaar moeten werken.	Maatregelen die worden genoemd als 1,5 m niet mogelijk is: mondkapjes, afscheiding van werkruimtes door plexiglas.
<b>Huidensector</b>	Huiden sector/ huidenverwerkingsbedrijven	Er is geen secorbreed protocol; binnen de branche zijn verschillende leidraden opgesteld (aangaande beleid, bezoekers en hygiëne). Deze kunnen voor ieder bedrijf enigszins afwijkend zijn, maar komen in grote lijnen op de kritische punten op hetzelfde neer. De huidenverwerking is een proces dat vrij arbeidsexpansief is : zonder concentratie van mensen op een kleine ruimte.	Daar waar mensen elkaar in het proces mogelijk kruisen of the dicht bij elkaar zouden kunnen komen, zijn maatregelen voorzien in het proces zelf, al dan niet met hulpmiddelen en zeker met extra beschermingsmiddelen.