



Kabinet Minister-President

Binnenhof 19
2513 AA Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
www.rjksoverheid.nl

Contactpersoon

5.1.2e

5.1.2e @minaz.nl

Datum

20 januari 2021

Onze referentie

4182454

verslag SGO

Omschrijving	SGO, verslag
Vergaderdatum en -tijd	19 januari 2021, 15.00 - 16.30 uur
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	5.1.2e
Afwezig	

VERSLAG

1. Opening en mededelingen

Gemeld wordt dat 5.1.2e AZ afwezig is vanwege het debat in de Tweede Kamer over zowel het aftreden van het kabinet als het verslag van de Parlementaire Onderzoekingscommissie Kinderopvangtoeslag.

2. Verslag SGO 12 januari 2021

Het verslag is vastgesteld.

3. Presentatie Rijksdienst 2022

De 5.1.2e Overheidsorganisatie, mw. 5.1.2e geeft een toelichting op de voorliggende presentatie betreffende de ICBR-ambitie Rijksdienst 2022. Spreker meldt dat het centrale uitgangspunt van de ambitie is om een grenzeloos samenwerkende Rijksdienst te verwezenlijken die maatschappelijke opgaven centraal zet in zijn werkwijze en manier van organiseren, zoals eerder ook door het SGO is verwoord. Voorts wordt gemeld dat de voorliggende notitie de ambitie van de ICBR presenteert voor een nieuwe standaard voor werken bij de Rijksdienst die de komende periode stapsgewijs moet worden ingevoerd.

Spreker meldt vervolgens dat de afgelopen periode de nodige ervaringen zijn opgedaan met thuiswerken en dat onderzoek heeft plaatsgehad naar de ervaringen hiermee.

Uit het onderzoek blijkt onder meer dat:

Kabinet Minister-President

Datum

20 januari 2021

Onze referentie

4182454

- Het merendeel van de medewerkers thuiswerken als positief ervaart, zij het dat er veel verschillende belevingen te onderscheiden zijn.
- De periode dat medewerkers thuiswerken inmiddels lang duurt, hetgeen risico's met zich meebrengt voor de sociale cohesie van organisaties.
- Fysieke nabijheid een belangrijke voorwaarde is om het lerend vermogen van een organisatie te bevorderen.
- Leidinggevenden over het algemeen een positiever beeld hebben van thuiswerken dan medewerkers.
- Er een verschuiving bij medewerkers optreedt van fysieke naar mentale klachten.

De **5.1.2e** Overheidsorganisatie vraagt de leden van het SGO tot slot om te reflecteren op de uitgangspunten die in de voorliggende notitie zijn neergelegd.

In de discussie die volgt, geeft het SGO aan zich grotendeels te kunnen vinden in de geschetste uitgangspunten. In de discussie die volgt, geven de leden van het SGO onder meer de volgende aandachtspunten mee:

- Straal uit dat de overheid contact wil leggen met haar medewerkers en de samenleving, zowel binnen als buiten de rijkskantoren.
- Geef het nieuwe werken direct een kans.
- Biedt voldoende ruimte voor experimenten.
- Sluit aan bij de intrinsieke wens van medewerkers en ga na wat medewerkers nodig hebben om goed en effectief te kunnen werken.
- Benadruk dat het geen 'one size fits all' betreft, aangezien het per departement, afdeling en individuele medewerker zal verschillen welke balans er in het 'hybride werken' wordt gevonden.
- Laat directies en medewerkers zoveel mogelijk zelf invulling geven aan het 'hybride werken'.
- Benadruk het belang van voorbeeldgedrag door de ambtelijke top.
- Appeleer aan maatschappelijke opgaven, zoals duurzaamheid en het verminderen van files.
- Investeer gericht in de digitale omgeving en vergeet niet dat er verschillende beveiligingseisen zijn bij verschillende departementen. Het betreft ook hier geen 'one size fits all'.
- Denk na over een meer aansprekende term dan 'hybride werken'.

De **5.1.2e** Overheidsorganisatie dankt het SGO vervolgens voor zijn inbreng en zegt toe bovenstaande punten in het ambitiedocument te verwerken. Spreker zegt voorts toe om de financiële implicaties van de plannen inzichtelijk te maken en in een volgende vergadering van het SGO hierop terug te komen.

4. Voortgang op de herziening van het integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving

5.1.2e JenV geeft een korte toelichting op het voorliggende stuk en meldt onder meer dat de herziening van het integraal afwegingskader (IAK) gericht is op een betere en consequentere toepassing van het instrument. Spreker meldt voorts dat de herziening wordt vormgegeven langs een viertal actielijnen, waarbij de eerste twee lijnen meteen opgepakt kunnen worden. Aansluitend wordt gemeld dat de

Kabinet Minister-President**Datum**

20 januari 2021

Onze referentie

4182454

derde en vierde actielijn eerst nader worden uitgewerkt om een beter beeld te krijgen van onder meer de benodigde middelen. Spreker informeert tot slot of de leden kunnen instemmen met de actielijnen, de voorgestelde governance, de randvoorwaarden en planning en tot slot met de opdracht.

Het SGO stemt vervolgens in met het voorstel met dien verstande dat de governance minder klassiek c.q. traditioneel wordt ingericht, beleid nadrukkelijk betrokken wordt bij de uitwerking van de actielijnen, de opvolging van de derde en vierde actielijn direct ter hand worden genomen, dat link met de POK wordt geëxpliciteerd en de Social Development Goals een plek krijgen in het IAK.

5. Interdepartementale afstemming
a. RMR en MR vrijdag 22 januari 2021
b. Voorportalen en Onderraden

Besproken.

Gemeld wordt dat vanaf heden - vanwege het feit dat het kabinet is afgetreden - alle concept-nader rapporten met advies van de Afdeling Advisering van de Raad van State, ook de blanco adviezen, aan de ministerraad moeten worden voorgelegd.

6. Rondvraag, actualiteiten en sluiting

EZK

- Staat stil bij het aftreden van het kabinet en het per direct opstappen van de minister van EZK.
- Vraagt voorts aandacht voor het vraagstuk van informatiehuishouding, mede naar aanleiding van de kabinetsreactie op het POK-rapport. SG BZK meldt dat vrijdag a.s. een gesprek met een delegatie van het SGO over dit onderwerp plaatsheeft. Het SGO spreekt aansluitend af om in de volgende vergadering van het SGO nader bij dit onderwerp stil te staan.