

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

5.1.2e

**Directoraat Generaal  
Volksgezondheid**  
Publieke Gezondheid  
Crisisbeheersing en  
Infectieziekten

**Ontworpen door**

5.1.2e

Beleidsmedewerker

T 070-

5.1.2e

M +31

5.1.2e

@minvws.nl

# nota

(ter voorbereiding van een overleg)

**Datum**

1 december 2020

**Kenmerk**

**Zaaknummer**

Betreft

Vergaderdatum en -tijd **1 december 2020**

Vergaderplaats

Paraaf directeur

Paraaf DGV

## 1 Aanleiding en doel overleg

Op woensdag 2 dec van 8.30-9.30 overlegt u met vertegenwoordigers van de GGD-en/ GGD GHOR over de implementatie van de COVID-19 vaccinatie. Met deze nota ontvangt u de annotatie voor het overleg.

## 2 Deelnemers overleg

GGD (GHOR):

- 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

- 5.1.2e (GGD GHOR)

VWS: 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 2e 5.1.2e 5.1.2e

## 3 Te bespreken punten

De agenda is als volgt:

1. Welkom heten en kennismaken
2. Uitleg vergaderstructuur door 5.1.2e
3. Bespreken vaccinatiestrategie en aanpak en inbreng aandachtspunten vanuit GGD
4. Conceptbrief over samenwerking bij covid-vaccinatie

*Ter achtergrondinformatie:*

In de scenarioverkenning van het RIVM over de mogelijke uitvoerders van de COVID-19 vaccinatie (augustus 2020) heeft het RIVM geadviseerd de vaccinatie van specifieke doelgroepen te beleggen bij andere uitvoerders dan de GGD. De GGD werd aangewezen als partij om alle overige doelgroepen te vaccineren (60-minners):

Voor de uitvoering zijn verschillende partijen in beeld:

- Huisartsen voor de medische risicogroepen en ouderen (extramuraal);
- Instellingsartsen voor medische risicogroepen en ouderen (intramuraal);
- Werkgevers en arbodiensten/bedrijfsartsen voor zorgpersoneel; en,
- GGD'en voor de rest van de bevolking en eventueel als vangnet voor bovenstaande doelgroepen.

**Directoraat Generaal  
Volksgezondheid**  
Publieke Gezondheid  
Crisisbeheersing en  
Infectieziekten

**Kenmerk**

Naar aanleiding van deze scenariooverkenning en het advies van het RIVM is contact gelegd vanuit 5.1.2e 5.1.2e om het commitment hierbij te vragen aan de GGD GHOR. GGD'en willen graag de aan hen toebedeelde rol vervullen om de 18-60-jarigen te vaccineren die niet tot de medische risicogroepen behoren. Sinds begin november treft de GGD GHOR daarvoor de voorbereidingen en zijn inmiddels gestart met de bemensing van een apart programma voor de grootschalige vaccinatie.

Inmiddels is onder leiding van het RIVM een werkgroep opgestart, waarin zij samen met vertegenwoordigers van GGD GHOR de implementatievraagstukken uitwerken (logistiek, beveiliging, locaties etc). Vanuit VWS is er op beleidsmedewerkersniveau contact geweest met GGD GHOR en is hen gevraagd aan te geven wat er nodig is om deze vaccinatie goed te kunnen uitvoeren (randvoorwaarden). De GGD GHOR heeft aangegeven onderstaande punten met VWS te willen bespreken. U kunt GGD GHOR aangeven dat u deze punten uw aandacht hebben en u ze meeneemt onder de betreffende agendapunten.

Ten aanzien van de vaccinatiestrategie bespreekt u met de GGD-en het besluit om de eerste vaccin van Pfizer niet ter beschikking te stellen aan kwetsbaren, maar aan de zorgprofessional. Dit vraagt samenwerking tussen de werkgevers, arbodiensten en de GGD. Voorzien wordt dat het zorgpersoneel gevaccineerd wordt in teststraten.

- a) een nadere definiëring en invulling van de hierboven genoemde te vaccineren groepen – meenemen onder agendapunt 3  
GGD wil graag hierover met VWS en andere uitvoerders in gesprek. De definitie van de doelgroepen bepaalt in hoge mate de omvang van de doelgroepen. Die omvang bepaalt op zijn beurt de schaal van de uitvoering door de GGD'en en de voorbereidingen die GGD GHOR Nederland daarvoor moet treffen.

**Annotatie:** U kunt hierbij aangegeven dat er vanuit VWS wordt gewerkt aan een verdere prioritering van de doelgroepen die op een later moment met de TK en de uitvoerders wordt gecommuniceerd. De groep 18-60 jarigen is vrij eenvoudig te berekenen, maar vooral de timing van vaccinatie van deze groep, de grens met vaccinatie door de huisarts en de vangnetfunctie is moeilijk voorspelbaar.

- b) de omschrijving van de mogelijk rol van de GGD'en als 'vangnet'. - meenemen onder agendapunt 3  
GGD wil samen met VWS en de andere partijen hierover in gesprek omdat de invulling van de rol van invloed is op de schaal van de uitvoering door de GGD'en.
- c) een goede overleg- en besluitvormingsstructuur –meenemen onder agendapunt 2

Is volgens GGD GHOR nodig voor een soepel verloop van de vaccinatiecampagne.

d) ICT en digitalisering- meenemen onder agendapunt 3

Het RIVM werkt aan een landelijk registratiesysteem voor de COVID-19 vaccinatie. Aan VWS de vraag of zij hierop toelichting kan geven. Op welke termijn moeten de systemen van GGD GHOR Nederland aangepast kunnen zijn om de vaccinatie verrichtingen vast te leggen en uit te wisselen met het RIVM? En wat is daarvoor nodig?

e) Personele capaciteit en relatie met testen en BCO- meenemen onder agendapunt 4

Voldoende personele capaciteit is nodig om de doelgroep tijdig te kunnen vaccineren. Dit personeel moet aan (wettelijke) opleidingseisen voldoen.

**Annotatie:** GGD GHOR heeft dit punt ook ingebracht in de werkgroep uitvoering met het RIVM. U kunt aangeven dat er vanuit VWS, samen met RIVM wordt gewerkt aan het optuigen van een landelijke schil van ondersteuning/prikkers. U kunt GGD GHOR vragen een plan te ontwikkelen voor de personele inzet, inclusief het opleiden c.q. instrueren van professionals die daadwerkelijk vaccins gaan zetten. In overleg met ons en RIVM kunnen wij meedenken aan een oplossing voor het regelen van ondersteuning waar nodig bij de GGD-en. De GGD heeft ook veel mensen ingezet voor testen en bron- en contactopsporing. Vooralsnog blijft dat ook aan de orde. Het OMT zal om advies worden gevraagd over hoe de vaccinatie zich verhoudt tot de teststrategie en tot de maatregelen. NB. In het BAO van afgelopen weekvroeg de GGD ook hoe VWS aankijkt tegen testen/traceren en vaccineren. 5.1.2e heeft toen aangeven daar graag los met de GGD over door te praten. De voorlopige lijn is dat zowel vaccineren als testen en traceren full swing door moeten gaan teneinde maatregelen af te kunnen bouwen. U kunt de GGD GHOR expliciet vragen voorlopig niet af te schalen bij testen/traceren. Wel zou de GGD na kunnen denken over de mogelijkheid om medewerkers testen/traceren op termijn (ook) in te zetten voor vaccineren. Niet afschalen dus!

f) Financiën

**Annotatie:** U kunt de GGD vragen u te informeren over de programmastructuur die GGD GHOR inricht voor de vaccinatie en de kosten (tarief) die daarmee gemoeid zijn, waarbij VWS zich realiseert dat niet alle kosten op dit moment al inzichtelijk zijn. Veel hangt af van beslissingen die nog genomen moeten worden. De inzet van GGD GHOR Nederland en de kosten kunnen worden opgenomen in een dienstverleningsovereenkomst.

Het is mogelijk dat de GGD GHOR in dit overleg ook zal aangegeven dat door de inzet op vaccinatie, testen, BCO etc, mogelijk ook de reguliere taken van de GGD geraakt worden, dit kan onder andere het geval zijn bij de JGZ (bij de uitvoering van het RVP). U kunt aangeven dat dit zeer onwenselijk is en dat u te allen tijde bereid bent om samen met hen te kijken naar passende en juiste ondersteuning van de GGD-en.

Ik geef u tenslotte ook mee dat er tot op heden geen concrete afspraken zijn gemaakt over bovenstaande punten GGD-en, deze punten zijn sinds kort bekend

Directoraat Generaal  
Volksgezondheid  
Publieke Gezondheid  
Crisisbeheersing en  
Infectieziekten

Kenmerk

bij VWS. Na overleg tussen u en de GGD GHOR en de richting die is afgesproken, zal verder uitwerking worden gegeven hieraan.

**Directoraat Generaal  
Volksgezondheid**  
Publieke Gezondheid  
Crisisbeheersing en  
Infectieziekten

18. 5.1.2e

*Beleidsmedewerker*

**Kenmerk**