

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	MT PG
Vergaderdatum en -tijd	17 november 2020 8.30-11 uur
Vergaderplaats	Webex
Aanwezig	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e
Afwezig	5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e

**Directie Publieke
Gezondheid**

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
www.rjksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

17 november 2020

Aantal pagina's

5

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

1. Terugblik en vooruitblik op de week en collegiale feedback

OJGZ

Op 12 november was er een bestuurlijk overleg Publieke gezondheid en een bestuurlijk overleg tussen VWS, ZN en de VNG. In beide overleggen werd gesproken over de discussienota 'Toekomst van de zorg' in aanloop naar een contourennota. Partijen vonden te weinig toenadering tot elkaar om tot inhoudelijke afspraken te komen. Het lijkt wel haalbaar om de beleidsopties verder uit te werken. Actieve sturing vanuit het MT PG op de voortgang van dit dossier is noodzakelijk.

Op 16 november was er een 4^{de} online uitwisselingsbijeenkomst lokale en regionale preventieakkoorden. Een leuke virtuele reis naar gemeenten in Nederland. Inmiddels zijn er 67 gemeenten die een lokaal preventieakkoord hebben en nog ca. 70 die er een in voorbereiding hebben.

Er was een eerste bijeenkomst met de nieuwe bestuurders van Bevolkingsonderzoek Nederland. De bestuurlijke fusie van de 5 regionale screeningsorganisaties is inmiddels voltooid. De rol- en taakopvatting van de nieuwe bestuurders sluit aan bij de visie van VWS.

Propositie 'Integrale brede gezondheidsmonitor Covid-19' van o.a. RIVM en GGD'en: we staan (uiteraard) positief tegenover het monitoren van de gezondheidseffecten van de huidige crisis. Hoe dat gebeurt (focus, doel, vorm), met welke partijen, tegen welke kosten en op welke begroting dat past staat nog ter discussie. Er is niet voldoende tijd om hier overeenstemming over te bereiken vóór het sluiten van het Subsidieplein dit boekjaar. Het gesprek over de propositie zal doorgaan met in het achterhoofd dat financiering wellicht (deels) mogelijk is vanuit een aanvullende opdracht op programma 20 in 2021.

AO preventie wordt verschoven van december naar januari.

C&I

Donderdag is er een digitale heidag voor afdeling CI.
Aankondiging 26 november AO t.b.v. EU Gezondheidsraad op 2 december.

Financieel Beleid & Ethiek
Niet besproken.

DPG
Niet besproken.

2. Beleid en proces

a. RIVM offertes 2021 in aanwezigheid van 5.1.2e 5.1.2e en voor programma 6 Catharine Crum. Als leidraad voor besluitvorming is de nota 'Goedkeuring RIVM offertes 2021 voor Directie PG, dd. 17 november 2020' gebruikt.

- Programma 6 Volksgezondheid en Zorg
MT gaat akkoord met offerte. Dit is inclusief het beschikbaar stellen van 5.1.2b voor de opdrachten 'Onderzoek en advies gezonde leefomgeving' en 'Onderzoek bevorderen gezondheid door fysieke leefomgeving', onder voorwaarde dat de inhoud hiervan nader besproken wordt met MT.
- Programma 12 Centrum voor bevolkingsonderzoek
MT gaat akkoord met offerte.
- Programma 15 Centrum Infectieziektebestrijding
MT gaat akkoord met de offerte
 - a) na toelichting van 5.1.2e dat i.o.m. 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e is gebleken dat er voldoende dekking is voor ABR
 - b) onder voorbehoud van beoordeling van een kostenspecificatie AVG, MT geeft 5.1.2e hiervoor het mandaat.
- Programma 20 Centrum Gezondheid en Milieu
MT gaat akkoord met offerte, onder voorwaarde dat additioneel budget Covid-19 crisisbeheersing wordt gefinancierd door PDC-19.
MT heeft geen principiële bezwaar tegen het mede oprichten van een leerstoel Crisis, veiligheid en gezondheid, maar wil dit niet financieren in dit programma. Hier zijn andere financieringsbronnen voor (SPR, kennisbasis).
- Programma 22 Dienst Vaccinvoorziening en Preventieprogramma's
MT gaat akkoord met offerte, inclusief het structureel ophogen van het budget voor dit programma met 5.1.2b t.b.v. vervangingsaankopen voor het Nationaal Serum Depot.

Algemeen:

- Op pagina 5 van de begeleidende nota, bij de toelichting op programma 22, wordt voorgesteld om een incidentele meevaller van 5.1.2b i.v.m. nog niet ondertekend contract Europese aankoop pandemisch griepvaccin) in te zetten voor incidentele knelpunten van de andere RIVM-programma's. MT gaat hiermee akkoord.
- Rianne neemt in BO met RIVM/wDGV mee: tariefstijging, AVG-kosten, etc. moeten blijkbaar in de programma's worden verwerkt. Hiervoor wordt PG niet gecompenseerd, terwijl dit structurele kosten zijn.

Dank aan alle collega's die hebben geholpen met het beoordelen van de offertes!

b. *Plan van aanpak project Herziening Governance PG in aanwezigheid van*
5.1.2e 5.1.2e.

5.1.2e licht het plan van aanpak toe. MT bedankt de projectgroep voor het gedegen plan dat er nu al ligt, er is goed over nagedacht.

N.a.v. de vragen aan het MT die in het plan van aanpak staan:

1a. Producten. Er is niet voorzien in een (tussen)product ten tijde van de kabinetsformatie. We stellen vast dat een goede probleemanalyse en een verkenning van scenario's inclusief richting voor oplossingen (bijv. in een fiche) wel nodig is. Oplevering hoeft niet vóór de verkiezingsdag, juni is ook goed.

1b. Werkwijze. Houdt ook rekening met:

- a) de Wpg is 1 van de 5 stelselwetten van de zorg. Deze wetten hangen met elkaar samen en wijzigingen in de 1 (kunnen) zorgen voor noodzakelijke wijzigingen in de andere 4. Analyseer deze samenhang in het licht van voorgestelde wijzigingen.
- b) let op effect wijziging Wpg op de governance van het RIVM. Kan niet los worden gezien van elkaar.

1c. Tijdsplan. Deze is langer dan gehoopt, maar wel realistisch. Zie ook opmerking bij producten.

2. Samenhang met traject aanpassing Wpg (Komal). Op dit moment wordt nog geïnventariseerd welke technische wijzigingen nodig zijn. Voorstel om in MT-vergadering in januari de planning van beide trajecten gelijktijdig te bespreken en in samenhang te beoordelen. Waarschijnlijk nodig om aanpassing wet PG in twee stappen te doen (eerst technische punten, daarna mogelijk meer fundamenteel).

3. Externe afstemming. Tijdig betrekken van bestuurlijk niveau externe partners is noodzakelijk. I.v.m. verkiezingsreces betrekken we waar mogelijk bewindspersonen, maar zal het vnl. een ambtelijk aangestuurd project zijn. In BO met bewindspersonen op 10 december zal wel aandacht worden geschonken aan dit project.

Overige punten van aandacht:

- sturen op risico's die in het plan van aanpak worden benoemd, m.n. de kans dat zowel in het veld als bij VWS te weinig denkruimte beschikbaar is voor een dergelijk traject. Hoe wil je omgaan met dit risico?
- samenhang met projecten die een andere tijdslijn hebben. Naast degenen die vermeld staan in het plan van aanpak denkt MT ook aan de verkenning vaccinatiestelsel door RVS. Hierin wordt ook het bestuurlijk landschap en financieringssysteem verkend.
- draagvlak in het veld: kunnen we nu al mensen in het veld in positie gaan brengen?

c. *Procesafspraken beamttingsbehandeling VWS*

Voorstel 5.1.2e in vanuit het MT 5.1.2e is akkoord 5.1.2e werkt vanuit huis. 5.1.2e heeft op 3 december verlof 5.1.2e zal eerste aanspreekpunt zijn voor ethiek.

d. *Voortgang proces jaarplan 2021*

Procesafspraken zoals gemaakt in vorige MT PG vergadering staat nog en is in uitvoering.

e. *Procesafspraken plenair debat ontwikkelingen coronavirus*

Niet besproken.

f. *Overleggen met RIVM en VGP (ingelast punt)*

Er was 4x per jaar overleg tussen RIVM, VGP en PG. Dat is nu 1x per jaar en mag gewoon doorgang vinden. Eerstvolgende overleg is op donderdag 19 november. Bij voorbereiding wordt MT PG/directiesecretaris betrokken.

Op 23 november is er een (incidenteel) informeel overleg tussen MT's van PG en VGP. 5.1.2e stemt met directiesecretaris VGP verwachtingen af.

Op 21 januari strategisch overleg MT PG met 3 directeuren RIVM. Dit is ook een jaarlijks overleg. Voorbereiding met MT PG op 14 december 5.1.2e vraagt 5.1.2e en 5.1.2e m e.e.a. voor te bereiden.

3. Personeelszaken

a. Update uitbreiding capaciteit PG

Twee vacatures voor bestaande formatieplaatsen zijn gepubliceerd. Voor de uitbreiding is de volgende stap goedkeuring in BR. Pas daarna gaan we deze open stellen.

b. Update verzoek leveren capaciteit aan werkgroepen PDG Samenleving en Covid-19 van ministerie J&V

Intentie om personeel te leveren, MT PG denkt na over de juiste persoon binnen de directie voor deze opdracht.

c. Leeratelier 2021

We leveren dit jaar geen kandidaten.

d. Sinterklaas en kerstvoorbereidingen

Niet besproken.

e. Vervanging 5.1.2e (ingelast punt)

5.1.2e spreekt met MD-coördinator over vervanging. 5.1.2e spreken deze week met elkaar over hoe de taken worden verdeeld in de periode tot aan de start van het nieuwe MT-lid. In de Keek op de week van 24 november informeren we de medewerkers van de directie over de afgesproken taakverdeling.

4. Terugkoppeling staven met BWP

Niet besproken.

5. Terugkoppeling MT DGV

Niet besproken.

6. Rondvraag

Niet besproken.

7. Ter kennisname

Geen opmerkingen.

buiten verzoek