



Rijksinstituut voor Volksgezondheid  
en Milieu  
Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

nota

Directieraad RIVM

A. van Leeuwenhoeklaan 9  
3721 MA Bilthoven  
Postbus 1  
3720 BA Bilthoven  
www.rivm.nl

KvK Utrecht 30276683

T 030 274 91 11  
info@rivm.nl

## Agendapunt voor de Directieraad RIVM

**Nota nummer**  
03.058/21 DR

Agendapunt (titel)	Prioritering RGW onderwerpen
Vertrouwelijk	Nee
Auteur	5.1.2e 5.1.2e
Indienend	5.1.2e 5.1.2e
Datum indiening	2 februari 2021
Status	Ter vaststelling
Medezeggenschap	N.v.t.
Gevraagd Besluit	In te stemmen met voorgestelde prioritering in het programma RGW voor de korte termijn
Eerdere relevante DR-besluiten	Advies RGW in de DR van 24 november 2020

### Afstemming

Er is inhoudelijke afstemming met:	Trekkers onderwerpen die aanvullend geprioriteerd worden.
------------------------------------	--

### Korte toelichting op vraag

<p>De DR heeft op 24 november het advies voor het programma RGW overgenomen en daarmee richting en prioriteit gegeven aan de onderwerpen waar het programma aan werkt. Op dit moment is aanleiding tot actualisatie van deze prioritering.</p> <p>Op 24 november is voorgesteld om op korte termijn te werken aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiële knip bij CIB en V&amp;Z-CVB.</li> <li>• Covid-19 programma met bijzondere aandacht voor het Covid-19 vaccinatieprogramma en de gedragsunit.</li> <li>• Een digitale tool voor het werken met visualisaties en stuurhutten met voldoende functionaliteit binnen het RIVM te implementeren. Perspectief is dat dit per eind 2020 mogelijk lijkt. Dit traject prioriteit te geven bij de IV-organisatie.</li> </ul> <p>N.a.v. bovenstaande prioritering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiële knip kent goede voortgang met het binnen SAP automatiseren van deze knip en reductie van tijdschrijfcodes binnen diverse domeinen.</li> <li>• Voor het vaccinatieprogramma is een grote inspanning geleverd van half november tot half januari. In goed overleg is deze opdracht</li> </ul>
--

*Hou er rekening mee dat na besluit van de DR dit document openbaar wordt.*

m.u.v. de ondersteuning op het maken van procesplaten, afgerond door het RGW-team. Waar nodig staat de deur open. Een review van deze activiteiten vindt in de DR van 12 februari plaats. Het RGW-team gaat nu aan de slag met het programmteam COVID-19 waar de hulpvraag eveneens groot is (ook bij een aantal onderliggende teams bij de 18 thema's, waaronder LCI taskforces). Met de gedragsunit is nog geen contact (geen concrete vraag).

- De digitale tool/stuurhut is gegeven de benodigde aanbesteding en technische (IT) doorlichting nog niet gerealiseerd. Per heden loopt de aanbesteding en is na selectie de volgende stap installatie door de IV-organisatie, waarna ingebruikname kan plaatsvinden.

In aanvulling op deze prioritering:

- Het RGW team heeft 1 fulltime FTE senior adviseur aangetrokken ter vervanging van 5.1.2e 5.1.2e die in de loop van januari haar inzet bij het RIVM heeft afgebouwd. De aanvulling is externe inhuur, na uitblijven van interne kandidaten uit mix & match. Per 1 februari is hierdoor meer capaciteit beschikbaar is. De uitvraag voor een 2<sup>e</sup> externe adviseur om aan het team toe te voegen staat uit en zal in de loop van februari leiden tot het bereiken van de in november afgesproken 4 FTE bemensing.
- Naast de knip tijdschrijven, het COVID-19 programma en het bewaken van de ontwikkelingen in het naar binnen halen van digitale tool/stuurhut, komt er ruimte om volgende prioriteiten op te pakken.
- In voorbereiding op de digitale stuurhut is de behoefte vanuit de secretaris van de DR om de stuurhut directieraad weer op te pakken.
- Vanuit SPR (zowel coördinatie, CSO's als verschillende projectleiders) is de behoefte om stuurhut en interne sturing (incl. knip tijdschrijven) versneld op de te pakken.
- Vanuit het transitieteam is er sterke behoefte om de principes van RGW werken breed toe te passen, om effectiever te zijn in het behalen van haar doelen.
- Vanuit het CvB is door teamleiders behoefte naar RGW geuit. Met eigen kennis en beperkte coaching verwachten deze teamleiders in eerste instantie zelf verder te kunnen met de thematiek.

Voorstel is om naast de reeds geaccordeerde prioriteiten in volgorde de ondersteuning van secretaris voor de stuurhut DR, de ondersteuning van het SPR-coördinatieteam en de ondersteuning van het transitieteam op te pakken. Hierbij zal de draagkracht van het RGW-team bepalend zijn. De teams waar het RGW-team gaat ondersteunen hebben zelf deze behoefte aangegeven en staan voor opgaven die RGW kan verlichten.

Alle overige bestaande klantwensen kennen beperkte ontwikkeling of lenen zich nog niet voor vervolgaanpak (bijvoorbeeld door het ontbreken van goede digitale tools) en/of worden lokaal opgepakt. Hierin wijzigt dus niets (zie bijlage).

## Financiële gevolgen

Financiële gevolgen:	Er zijn geen financiële gevolgen
----------------------	----------------------------------

### **Personele gevolgen**

Personele gevolgen:	Er zijn geen personele gevolgen
---------------------	---------------------------------

### **Risico's**

Risico's:	Ongewijzigd
Beheermaatregel per risico	

### **Vervolg (proces, planning en communicatie)**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voortzetting activiteiten zoals beschreven in de nota.</li> </ul> |
|--|

### **Bijlagen (alleen toevoegen indien noodzakelijk voor besluitvorming; maximaal 2 A4-tjes)**

<p>Niet geselecteerde onderwerpen in november 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategie van Papier (BDR)</li> <li>• Stuurhut CFO (CFO)</li> <li>• Stuurhut V&amp;Z (V&amp;Z)</li> <li>• RGW toepassing door teams binnen CvB (V&amp;Z)</li> <li>• Stuurhut M&amp;V (M&amp;V)</li> <li>• Sturen bij DMG (M&amp;V)</li> <li>• Verbeteren kwaliteitsborging producten VLH (M&amp;V)</li> <li>• Dashboard VSP (M&amp;V)</li> <li>• OC's heldere opdracht/verwachting (M&amp;V)</li> <li>• Lyme keten (Cib)</li> <li>• RGW toepassen in nieuwe SPR-projecten (Cib)</li> <li>• Stuurhut leidinggevendenoeverleg (DVP)</li> <li>• Stuurhut MT OBP/FCC en begeleiding MT (BV)</li> <li>• Sturen in teams Inkoop- en Contractmanagement IUC (BV)</li> <li>• Stuurhut C&amp;A (BV)</li> <li>• Stuurhut IV (IV)</li> </ul>
--