



## Corona Virus Nederland, de gevolgen Fitness sector

### Economische Gevolgen

Economische gevolgen zijn op te delen in groepen. De economische gevolgen zijn groot voor alle partijen. Enkel de kleine partij zoals de ZZPer en Freelancers, de groepslesdocenten niet in loondienst maar met nul-uren contract etc. Deze groep wordt het hardst geraakt, doordat deze minder tot weinig reserves heeft. De schade die de clubs oplopen, zullen eveneens grote gevolgen op hen kunnen hebben. Evengoed op personeel, dat vreest voor hun baan. Vooral het nieuwe personeel.

### **ZZP en personeel**

- Door het sluiten van alle sportcentra lopen Personal trainers en Head Trainers hun inkomen mis. Zij werken als ZZPers.
- Zaalhuur restitutie > Hoe, wat > onzekerheid voor ZZpers
- Daarbij lopen beiden hierboven genoemd het risico klanten te verliezen en het verlies van investeringen
- Hoe langer het duurt, hoe meer kans er bestaat dat personeel minder krijgt uitbetaald. (Werktijdverkortingsregeling en de onzekerheden hierover)
- Inkomensverlies Fitness Centra, door leden verlies

### **De club**

- Kosten aan Investering in Compensatieaanbod naar leden
- Opleidingen worden stilgelegd
- Beursgenoteerde fitnesscentra kelderen
- Er zal gesneden gaan worden in uitgaven bij fitnesscentra, nu er een verplichte sluiting is (schoonmaak, inkoop, veiligheid, bezetting etc.)
- Extra inkomen aan derdelijns verkoop (voeding, sportdrink etc.,) wordt misgelopen.
- Investeren in de doorstart bij opening, ledenwerving etc.

## Externen

- Partners van de fitnesscentra lopen inkomen mis, of inkomen wordt vertraagd. Door het uitstellen van kosten. Denk hierbij aan veiligheidsapparatuur, schoonmaak, abonnementen van de club, toeleveranciers etc.

### Praktische gevolgen

Praktische gevolgen zijn vooral terug te vinden in de groep personeel en/of ZZP'er. Voor hen komen daadwerkelijk bepaalde zaken direct stil te liggen. Praktisch vind ik ook onzekerheid, dat leidt tot anders handelen.

- Voor de sluiting was er onder personeel veel onzekerheid over hun directe veiligheid, Kans op besmetting, het recht om werk te mogen weigeren in deze omstandigheden, Vragen over de verplichting tot alternatief werk, salaris, of dit betrekking zou hebben op hun sociale lasten, Verplichte vakantie-uren, volksgezondheid. etc.
- Vlak voor de sluiting veel vragen over: Mag ik iemand weigeren? Hoe doe ik dat? Hoe doe ik dat zonder zelf gevaar te lopen? Maar ook over schoonmaak en de risico's van hen werkplek waar vaak meer dan 30-40 mensen tegelijk aanwezig waren dicht bij elkaar. Maar ook vragen over de aansprakelijkheid van de werkgever, mag hij ons hier wel laten staan zo? Wat als ik ziek word?
- Ook vragen over, hoe kom ik naar mijn werk? Ik durf niet met het OV en kan niet anders. Praktische vragen betreft openingstijden, beschermende kleding etc.
- Er werd gehamsterd, na werktijd geen boodschappen meer voldoende
- Zorgen over de basisschool, er is een geval bekend van iemand die haar vakantie-uren had ingezet omdat ze bang was om te werken en bang was om haar kinderen naar school te sturen. Op deze wijze had ze voor zichzelf het dilemma opgelost.
- Na de sluiting, zitten mensen thuis met onzekerheid hoe verder.
- De angst op baanverlies, hoe langer dit duurt, vooral bij "Nieuw" personeel net in dienst.
- ZZPers, zijn hun trainlocaties kwijt, kunnen hierdoor hun gedongen arbeid niet naar behoren uitvoeren.
- Mensen houden fysiek afstand, dus de zogeheten "buiten trainingen" zijn geen alternatief.
- PTers werken met mensen, zijn direct in contact mensen. Moeten nu opzoek naar alternatieve vorm van instructies overbrengen etc. Vaak kost dit aanpassing en/of geld.
- Kans op ledenverlies van de PTers en andere ZZpers, voor deze groep geldt ook nog de angst of ze überhaupt mogen terugkeren. Ze zijn bang dat hen tot één van de manieren tot bezuinigen behoren.
- Opleidingen of doorgroeimogelijkheden worden af of uitgesteld
- Weinig informatie vanuit de werkgever, voor iedereen een onwerkelijk scenario