

30 maart 2020

Plan van aanpak in tijden van nood.

Sinds de Coronavirus zijn intrede heeft gedaan in de wereld en dus ook op de BES, wordt er op allerlei manieren gereageerd op het effect dan wel geanticipeerd op het mogelijk effect ervan op de gezondheid, economie, werkgelegenheid en wat dies meer zijt.

JGCN heeft zich gebogen op de betekenis van deze nieuwe werkelijkheid op de organisatie, medewerkers, de gezinnen en in het bijzonder de kinderen.

In een vroeg stadium is het volgende afgesproken om de risico's zo veel mogelijk te minimaliseren:

- klanten worden op de hoogte gesteld van de genomen maatregelen:
- multidisciplinaire overleggen worden opgeschort;
- klantcontacten worden via skype, facetiming, zoomen of telefonisch onderhouden met de gezinnen.
- het doen van huisbezoeken wordt zo veel als mogelijk verzet tenzij er een urgente reden is daartoe:
- voor zo ver dat al niet het geval was, hebben kinderen het telefoonnummer van de JP die direct met de jp-er contact kunnen opnemen en andersom;
- JP-ers kunnen van uit huis werken; de voorzieningen daartoe zijn in place;
- JP-ers die inloop hebben zijn op bureau om klanten terug te kunnen bellen;
- JP-ers zijn bereikbaar en beschikbaar voor overleg met collega's;
- casuïstiek overleggen gaan door; deelname kan per skype of op kantoor;
- bij crisis zal JGCN altijd handelen, de eigen veiligheid, zoals dat altijd het geval is, in acht nemend;

Bovengenoemde afspraken zijn gemaakt in een situatie waarin er geen besmetting is op de eilanden. Echter de vraag die zich steeds opdringt is wat als er toch sprake is van besmetting. Hoe anders zal er gehandeld moeten worden.

JGCN is van mening dat nog meer dan dat het geval nu is, de veiligheid van de medewerkers en hun eigen gezin onderwerp zal worden; de druk die medewerkers gaan voelen wanneer ze een afweging moeten maken tussen eigen belang (eigen veiligheid en hun gezin) en die van de klanten cq organisatie. Maart en april vertrekken er 3 collega's. Er zijn 2 collega's aangetrokken om de vacature op te vullen van 4 eerder vertrokken collega's; 1 van de aangetrokken collega's zit vast in Nederland. Dit betekent een grote druk op de medewerkers, de opgelopen wachttijden en de daarmee gepaarde situatie dat er onder de huidige omstandigheden geen 100% zicht is op de situatie van kinderen. De risico's lopen hiermee op.

JGCN probeert met man en macht de risico's te beperken door in contact te zijn met de betrokken ketenpartners en zelf ook met regelmaat in contact te zijn met gezinnen. Ook door aandacht te besteden aan de medewerkers die hun schouders eronder zetten.

Het volgende scenario is nu geschetst in het geval de besmetting de eilanden heeft bereikt:

- aanscherping van de al hierboven gemaakte afspraken door;
- Er hebben incidenteel huisbezoeken plaatsgevonden doch deze vonden op afstand plaats en niet binnenshuis; bij bewezen besmetting zal dit voortaan beschermd moeten gebeuren;
- bij crisis samen met de politie optrekken; zij beschikken over uitrusting uit hoofde van hun vitale functie;
- De dienstauto voorzien van aanwezigheid van sanitizer, mondkapjes en handschoenen,

voordat er überhaupt uitgerukt wordt;

-de vragenlijst die nu gebruikt wordt bij potentiële geïnfecteerde, afnemen;

-wanneer uithuisplaatsing aan de orde is zal er altijd aangestuurd worden op plaatsing in het familie- of sociaalnetwerk;

-wanneer het uit huis te plaatsen kind in quarantaine is, dan zal er voor de duur van de quarantaine een plaatsing in het ziekenhuis verzocht worden en niet in het familie- of sociaalnetwerk;

Ten slotte nog de mededeling dat op de uitgezette vacatures voor gedragswetenschapper en jg-er geen enkel reactie is tot nu toe. De vacature sluit op 8 april as.

5.1.2e