

**To:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Cc:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Tue 3/17/2020 3:34:43 PM  
**Subject:** RE: Urgent: communicatie  
**Received:** Tue 3/17/2020 3:34:44 PM

Ha

Helemaal eens. Is ook de boodschap die ik gaf. Pas als het staat en werkt, communiceren. Regie ligt nu weer bij VWS, dus wij kunnen daar ook op sturen.

Ze zijn in Rotterdam, Brabant en Utrecht al zover. En volgens mij in meer regio's al. Er is al een behoorlijke vraag geïnventariseerd bij de werkgevers (zeker in Brabant en Rotterdam). RegioPlus levert as we speak de data aan de regio's en dan gaat de matching beginnen in Brabant en Rotterdam. De eerste matches kunnen dus vandaag nog gemaakt worden.

Het werkt dus; maar nog niet in alle regio's zijn ze even ver. Wel in alle regio's zijn ze er keihard mee aan de slag om het operationeel te krijgen.

Mijn verzoek om een communicatiegroep is vooral om te zorgen dat men niet zelf de boer op gaat. Nu'91 is al bezig begreep ik, en RTL had via de HAN ook al WZW benaderd. Nu zitten alle kikkers weer in de kruiwagen; maar daar moet regie op komen.

Informeren van bwp over de stavaza : handig om dat vandaag nog te doen?

Groeten [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 16:25  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

Hoi [redacted]

Je zit vast nog in conference-call, dus per mail:

- 1) We moeten eerst strak hebben staan, zoals vanmorgen afgesproken, voordat we ermee naar buiten gaan. Gaat heel veel reacties opleveren en moet dus wel "van voor tot achter kloppen". Is dat nu dan het geval?
- 2) Wie willen er nu al naar buiten treden?
- 3) We weten nog niet wie van de bewindspersonen hierop communiceert. We gaan ze vanuit Meva iig gelijktijdig informeren.

Groet [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 16:18  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

Geregeld, VWS in the lead.

Moet nu een groepje komen met verschillende woordvoerders (vws, actiz, nu'91, covid, regioplus) en een gedeeld, gezamenlijk bericht uitgezonden.

RTL zit er al bovenop begreep ik vanuit de regio's. Goed om het snel te pakken. Maar de regie daarop laat ik graag bij [redacted] <[redacted]>: kun jij hier snel achteraan?

Groeten [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 16:12  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

Prima

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Datum:** dinsdag 17 mrt. 2020 4:11 PM  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

Ik zit in call met de regio's nu.

Mijn boodschap is : communicatie als gezamenlijk bericht naar buiten (dus incl. VWS).  
 Probeer VWS in de regie te krijgen; en één bericht namens alle partijen (branches, bonden, etc.).

Wordt nu een communicatiegroep opgericht olv VWS (als jullie het ermee eens zijn).

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 16:06  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

Kan ik erbij ingebeld worden?

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 16:01  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>;  
 <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>;  
 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Urgent: communicatie

5.1.2e ik bel je zo

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Datum:** dinsdag 17 mrt. 2020 3:58 PM  
**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>;  
 <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>;  
 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Urgent: communicatie

Dag allemaal

Eerst even communicatie over matching in de regio. Er ontstaat nu in de regio's een discussie over communicatie. Sommige regio's gaan apart de boer op. Proberen dat te voorkomen en er white label werken van te maken. Met erkenning en herkenning van alle partijen in de coalitie (bonden, branches, regio's, COVID-19 LinkedIn, etc.). Zie nu berichten dat ze het 8 uur journaal willen halen. Ik heb aangegeven dat we de communicatie heel goed moeten afstemmen en woordvoerder minVWS ook goed betrokken moet zijn. 5.1.2e hoe kan ik dit het beste organiseren?

Vwb mijn actiepunten alvast het volgende:

- ETZ hebben we niet kunnen bereiken op dit moment, maar wel op basis van signalen uit andere ziekenhuizen (bv 5.1.2e 5.1.2e en een uit Utrecht) het volgende:
  - o Ziekenhuizen sturen bewust nu delen van het eigen personeelsbestand naar huis, van die afdeling die nu gesloten

worden of minder werk hebben.

- Dit doen ze om een soort reservepool van *eigen* personeel op te bouwen die in kan vliegen zodra het huidige personeel op de druk bezette afdelingen ziek wordt of eventueel uitvalt. Beetje vergelijkbaar met de banken dus die met A en B teams werken. Bovendien biedt dit ook ruimte om personeel om te scholen naar de longafdeling of IC (dat gebeurt nu ook veel merk ik bij zorgprofessionals in mijn netwerk).
- De oud-personeelsleden en anderen die nu geworven worden via de regionale contactpunten vormen een aanvulling op het eigen personeel.
- Het is dus vooral een strategisch verhaal over hoe ziekenhuizen anticiperen op een oplopend ziekteverzuim door een deel van het eigen personeel nu te ontzien.
- Net met 5.1.2e overleg gehad over SectorplanPlus. Idee op hoofdlijnen is nu als volgt:
  - Organisaties die via de regionale contactpunten extra mensen organiseren en nog geen huidige aanvraag hebben in tijdvak 4; daarvoor wordt een nul-aanvraag opgesteld (meer organisaties kunnen straks dus gebruik maken van SectorplanPlus).
  - Voor de medewerkers die via de regionale contactpunten komen werken (vrijwillig of met een echt arbeidscontract); komt een standaardvergoeding voor basale opleidings/inwerkkosten (zeg 250 of 500 euro) voor de zorgorganisaties. Verlenen = vaststellen. Het bedrag wordt vastgesteld op basis van een standaardberekening van de kosten en daar dan 50% van (om aan de Europese regels te voldoen)
- Ziekteverzuim kwalitatief en kwantitatief
  - Heb met 5.1.2e gesproken over kwalitatieve informatie uit de regio over verzuim. Idee wat we hebben (maar wat nog getoetst wordt) is dat in de formulieren waarmee aan organisatie wordt gevraagd welke concrete behoefte ze hebben; een vraag wordt opgenomen hoe het staat/gaat met het ziekteverzuim. En dat de regionale contactpunten in de periodieke contacten met de organisaties uitvragen hoe het ziekteverzuim ontwikkeld.
  - Heb met Vernet gesproken over wat zij kunnen leveren over ziekteverzuim. In de cijfers zit altijd een maand vertraging. 1 april komt er een nieuwe levering naar Vernet over verzuim. Normaal gesproken is dat een kwartaalrapportage, die kunnen ze voor deze keer ook uitsplitsen naar de maand Maart en dat vergelijken met eerder.
  - Daarnaast gaan zij een voorstel maken waarbij we maandelijks inzicht kunnen krijgen in het ziekteverzuim naar branche (zkh, vvt, ggz en ghz). Dat voorstel probeer ik nog aan te scherpen en zal ook schakelen met 5.1.2e (om hier een gezamenlijke vraag van te maken en ze niet te verrassen).

Tot zover even. Ik moet nu call in met RegioPlus over de matching in de regio. Contact beste even via de mail dus.

Groeten 5.1.2e

---

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 14:05

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Samenvatting Corona overleg MEVA 17 maart

Thx 5.1.2e

5.1.2e  
Bij vragen: 5.1.2e

---

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt  
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag  
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag



**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 17 maart 2020 12:53

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** Samenvatting Corona overleg MEVA 17 maart

Ha allemaal,

Onderstaand een snelle samenvatting van ons overleg.

Groet [redacted]

#### Terugkoppeling DGLZ – Crisisteam

- Rond het middaguur komt er een OMT advies voor kwetsbare mensen in de samenleving.
- Eind van de dag komt er een standpunt en instructie hoe om te gaan met de dagopvang.
- Vandaag wordt een landelijke verdeelkader ingesteld voor de verdeling van de beschermingsmiddelen.
- Morgen om 13 uur is er een Kamerdebat over Corona. In dit debat komt de waardering voor de zorgprofessional aan bod, maar verder zal arbeidsmarkt weinig naar voren komen.

#### Acties

- Ophalen en bundelen van voorstellen van de vakbonden over extra waardering en ontzorgen van de zorgprofessional. **Actie:** GJ en [redacted]
- Toevoegen in de kabinetsbrief dat zorgaanbieders in eerste instantie het gesprek voeren met hun zorgfinancier voordat zij gebruik maken van de algemene maatregelen die vandaag worden gepresenteerd door het kabinet. **Actie:** [redacted]
- Uitzoeken onder welke voorwaarden personeel aan elkaar uitgeleend kan worden **Actie:** [redacted]
- Uitzoeken of ziekenhuispersoneel momenteel daadwerkelijk naar huis wordt gestuurd. **Actie:** [redacted]
- Uitzoeken of het ziekteverzuim momenteel al stijgt. **Actie:** [redacted]
- Vormen van het goede verhaal over de matching van zorgaanbod en zorgvraag moet worden opgeschreven. Zodra dit verhaal goed staat, dan kan hierover worden gecommuniceerd. Hierbij moet ook de opschaling naar andere landelijke private initiatieven goed zijn geborgd **Actie:** [redacted]
- Navragen of er al iets geregeld is omtrent de VOG. **Actie:** [redacted]
- Verder met het opschorten van de BIG-registratie en de BIG-maatregelen die nodig zijn om oud verpleegkundigen en oud artsen in te zetten. **Actie:** [redacted]
- Contact opnemen met [redacted] (Jeugd) om te kijken naar mogelijkheden voor kwaliteitsregister jeugd. **Actie:** [redacted]
- Uitbreiden SectorPlanPlus met extra tijdvak. **Actie:** [redacted]
- Contact opnemen met Dco om de IkZorg campagne vervolg te geven zodat bijv. de extra mensen toch behouden kunnen blijven voor de zorg. **Actie:** [redacted]
- Openstaande vragen voor de Kamerbrief van morgen. **Actie:** [redacted]
- Persvragen over de inzet van geneeskunde studenten. **Actie:** [redacted]

- Persvragen over verruiming BIG. **Actie:** 5.1.2e 5.1.2e
- Q&A's voor aanpalende vitale sectoren. **Actie:** 5.1.2e
- Morgen zal 5.1.2e het overleg initiëren. **Actie:** 5.1.2e