

To: [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl;
 ([5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl)
 Cc: [5.1.2e] [5.1.2e] @minvws.nl
 From: [5.1.2e]
 Sent: Wed 3/18/2020 7:31:25 AM
 Subject: RE: Resumé van vandaag/dagrapp
 Received: Wed 3/18/2020 7:31:26 AM

Ha [5.1.2e] e.a.

Het stuk wat gister naar de TK is gestuurd gaat alleen over voormalig zorgpersoneel (te weten artsen en verpleegkundigen niet praktiserend) en niet studenten, coassistenten etc. Deze laatste groep kan, mits zij bekwaam zijn, al volgens de verlengde arm constructie worden ingezet in de zorg. Dus binnen de kaders van de Wet BIG.

Specifiek ten aanzien van voorbehouden handelingen geldt:

- I. Er worden duidelijke afspraken gemaakt tussen de BIG-geregistreerde zorgverlener en de student over welke (voorbehouden) handelingen mogen worden verricht.
- II. Voor het verrichten van voorbehouden handelingen wordt indien mogelijk voor een toezicht en tussenkomst gezorgd.
- III. Er dienen adequate opdrachten gegeven te worden door de daartoe bevoegde zorgverleners. Daarbij moeten zij voldoende zicht hebben op de benodigde bekwaamheid van de verpleegkundige in opleiding.
- IV. De verpleegkundige in opleiding bewaakt de grenzen van het eigen kennen en kunnen.

Het kader van gister is een verruiming die alleen geldt voor verpleegkundige en artsen niet-praktiserend die na 1 januari 2018 hun BIG-registratie hebben verloren.

Maatregel om herregistratie-verplichting op te schorten, geldt voor alle artikel 3 Wet BIG beroepsbeoefenaren.

Een aanvulling nog op dagrap t.a.v. kwaliteitsregister Jeugd. We hebben vandaag meermaals gesproken met Jeugd. Ze zijn aan het kijken waar voor deze groepen behoefte is en welke maatregelen daar gepast voor zijn. Om 09.30 uur heeft [5.1.2e] een belafpraak met [5.1.2e] hierover.

Ik ga aan de slag met de QenA's.

Groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 18 maart 2020 07:37

Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

CC: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Resumé van vandaag/dagrapp

Dankjewel. Leuk werk ook :-)

Er stond nog 1 punt open:

a. Maatregelen werkgevers (o.a. inzet geneeskundestudenten) [5.1.2e] (voor deel studenten)

Wat ik van [5.1.2e] begreep ging deze deels over de kaders waarbinnen geneeskundestudenten ingezet kunnen en mogen worden. En deels was de vraag hoe we de inzet van alle initiatieven om studenten en werkgevers bij elkaar te brengen kunnen coördineren.

Voor het eerste geldt volgens mij de twee A4 die gister naar de TK zijn gestuurd. Voor het tweede geldt dat we moeten verwijzen naar de regionale contactpunten. De contactpunten moeten straks ook een goed beeld hebben wat kan en wat niet. Ze kennen de 2 A4; maar ik kan me voorstellen dat we nog een uitgebreidere instructie maken voor de regio's. Zodat zij de regionale belteams ook goed kunnen instrueren en bijvoorbeeld een aantal vragen opnemen in het bescrypt. Op die manier kunnen zij de mensen die zij gaan bellen ook goed kunnen categoriseren voor werkgevers. Dat staat voor vandaag op de rit.

Groeten [5.1.2e]

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 22:37
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Resumé van vandaag/dagrapp

Top werk :-)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Datum: dinsdag 17 mrt. 2020 9:58 PM
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Resumé van vandaag/dagrapp

Ha

In aanvulling op onderstaande:

Ziekteverzuim

Met RegioPlus is afgesproken dat de medewerkers van de regionale contacten dit uit gaan vragen in de contacten/gesprekken die zij hebben met de zorginstellingen waarin zij de vraag/behoefte ophalen. Op die manier krijgen we ook een kwalitatief beeld van hoe het ziekteverzuim zich gaat ontwikkelen. Frequentie en inhoud worden nader afgestemd. We proberen organisaties niet te overvragen.

Daarnaast wordt met Vernet verkend wat zij aan kwantitatieve data kunnen leveren over ziekteverzuim. 1 april komt er een nieuwe levering naar Vernet over verzuim. Normaal gesproken is dat een kwartaalrapportage, die kunnen ze voor deze keer ook uitsplitsen naar de maand Maart en dat vergelijken met een jaar eerder. Vernet heeft gegevens van ziekenhuizen, gehandicaptenzorg, vvt en ggz.

Ziekenhuizen die personeel naar huis sturen.

Op basis van signalen uit de regio's is het beeld als volgt:

- Ziekenhuizen sturen bewust nu delen van het eigen personeelsbestand naar huis, van die afdeling die nu gesloten worden of minder werk hebben. Zo anticiperen zij op een oplopend ziekteverzuim door een deel van het eigen personeel nu te ontzien; zodat die later beter ingezet kunnen worden.
- Op die manier wordt een reservepool van *eigen* personeel op te bouwen die in kan vliegen zodra het huidige personeel op de druk bezette afdelingen ziek wordt of eventueel uitvalt. Vergelijkbaar met de banken dus die met A en B teams werken. Bovendien biedt dit ook ruimte om personeel om/bij te scholen naar de longafdeling of IC.
- De oud-personeelsleden en anderen die nu geworven worden via de regionale contactpunten vormen een *aanvulling* op het eigen personeel. Eigen personeel kent het ziekenhuis en de werkwijzen beter.

SectorplanPlus

Dit is in gang gezet. Voorstel wordt nu uitgewerkt. In de kern komt het erop neer dat organisaties die nu nog geen aanvraag in vierde tijdvak hebben gedaan, alsnog een aanvraag in kunnen dienen. Voor personeel dat via de contactpunten aan de slag gaat; wordt een standaardvergoeding voor inwerk/opleidingskosten berekend en uitgewerkt. Een en ander lijkt netjes binnen de regels vorm te geven. De regionale projectleiders gaan de organisaties zoveel mogelijk ontzorgen in de administratieve lasten de aanvraag.

Regionale contactpunten

In voorbereiding op het moment dat het echt zeker is dat het allemaal strak is georganiseerd en werkt; wordt er gewerkt aan een conceptpersbericht vanuit een 'white label'. Het wordt neergezet als een gemeenschappelijk project van bonden, branches, regioplus. Daarvoor gaan we een aantal communicatiespelregels opstellen waar de aangesloten partners zich aan moeten houden. Idee wat er nu is, is dat straks niet één van die partijen de woordvoerder is en het verhaal vertelt; maar 1 of meer bestuurders van zorginstellingen en een medewerker. Communicatie vanuit de werkvloer dus. De individuele communicatie vanuit de partijen is dan vooral in de trant van 'wij ondersteunen dit voor 100% en doen en denken maximaal mee'. Zodra eea concreter is leg ik het aan jullie voor.

Groeten 5.1.2e

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 20:21
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
 <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Resumé van vandaag/dagrapp

Veel dank!
 Groet, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 18:46
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
 <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Resumé van vandaag/dagrapp

Om een lange mailthread te voorkomen, stuur ik het alleen even naar jullie. [redacted] doet nog met [redacted] punt a.

Grtjs!

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 maart 2020 17:26
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Resumé van vandaag/dagrapp
Urgentie: Hoog

Hoi,
 Kunnen jullie [redacted] en mij weer een dagrapportage sturen voor gebruik bij de minister aan tafel morgenochtend? Was echt super handig ☺
 Graag in ieder geval op de onderstaande punten, omdat die voor ons op de agenda staan (dus dan verwachten ze dat ik er wat over kan zeggen).

Arbeidsmarkt, o.a.:

- a. *Maatregelen werkgevers (o.a. inzet geneeskundestudenten)* [redacted] (voor deel studenten)
- b. *Incentive voor personeel* [redacted] = rondje bonden in mijn eigen woorden (waardering + ontzorgen)

- We hebben vandaag gesproken met NU91, CNV, FNV en VenVN. Morgen spreken we nog met AcitZ en NVZ. Belangrijkste observaties zijn:

- Het tekort aan personeel als gevolg van Corona is nu nog heel gering. Werkgevers zijn veel bezig om het beschikbare personeel zo goed mogelijk in te zetten en zich voor te bereiden voor als het virus nog veel verder verspreidt.
- Veiligheid van personeel en voldoende beschermingsmiddelen blijft een grote zorg. Gaat ook om duidelijke richtlijnen over wanneer je bijvoorbeeld moet thuisblijven.
- Op de vraag hoe we zorgprofessionals beter kunnen ondersteunen (waarderen en ontzorgen), hebben we vooral voorbeelden gekregen die een organisatie met medewerkers zou kunnen afspreken. Denk aan: gratis parkeren, niet te zuinig met de mogelijkheden die de cao's bieden voor extra beloning, zorgen voor kinderopvang. Bonden zouden dit soort voorbeelden/ideeën veel vaker willen zien.
- Ook aan VWS/overheid paar verzoeken: deeltijd WW ook beschikbaar voor zorg, ruimere vergoeding kinderopvang, voorkomen eigen risico zieke zorgmedewerkers, voorkomen verlies van toeslagen bij meer uren werken.

- c. *Initiatieven uit de samenleving* [redacted]

- Voor arbeidsmarkt betekent dit de initiatieven waarop mensen zich kunnen aanbieden voor de zorg. Volgens Nu'91 hebben al 7.000 mensen zich gemeld. Is voor sommige zorgorganisaties overweldigend (krijgen veel van dit soort aanbiedingen waar ze niet meteen iets mee kunnen). Zaak is om het aanbod op de plek te krijgen waar het nodig is. Werkgevers, werknemers, VenVN en Regioplus en VWS werken samen om dit te realiseren. Concreet betekent dit het samenvoegen van databases en in de verschillende regio's (via de regionale contactpunten) zorgen voor matches. In alle regio's worden de regionale contactpunten opgeschaald om dit goed te kunnen doen. Betekent bijvoorbeeld ook een uitvraag bij leden over wat ze nodig hebben. Op 18 maart willen de partijen dit gaan aankondigen in de pers. VWS heeft hierop de lead. In zeer brede termen wordt dit ook aangekondigd in de Kamerbrief ter voorbereiding van het debat morgen.

d. *Opvang / cruciale beroepen* 5.1.2e

e. *ZZP'ers* 5.1.2e

Verder graag update op:

- Jeugdzorg – daar ligt nu lijntje, wordt er ook al gekeken naar kwaliteitsregister Jeugd a la BIG-register?
- Geneeskunde/verpleegkundige-studenten (mail aan 5.1.2e)
- WAB 5.1.2e
- Campagne 5.1.2e
- VOG's 5.1.2e
- Vitale sectoren 5.1.2e

Laatste 2 uur ik vanavond/morgenochtend wel telefonisch van je 5.1.2e

Mijn dank is groot ☺

Groet, 5.1.2e

Drs. 5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van VWS -

directie Macro Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt

Email: 5.1.2e @minvws.nl

Tel: 06 5.1.2e