

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e @minvws.nl
From: [redacted] 5.1.2e
Sent: Thur 3/19/2020 3:14:15 PM
Subject: FW: Passage opschorting herregistratie wegens corona versie 4 (002)
Received: Thur 3/19/2020 3:14:16 PM
[Passage opschorting herregistratie wegens corona versie 4 \(002\).docx](#)

Ha [redacted] 5.1.2e

Daar ben ik weer! ☺ Bijgevoegd de teksten voor het CIBG over de BIG-maatregelen (1. Inzet voormalig zorgpersoneel en 2. Opschorten herregistratie).

Het proces is wel zo dat werkgevers dienen te checken of een zorgverlener een BIG-registratie na 1 januari 2018 heeft gehad. Dat kunnen zij niet via de website doen – omdat zij niet meer ingeschreven staan en daardoor niet zichtbaar zijn. Daarnaast checkt het CIBG of de zorgverlener ooit is doorgehaald of een beroepsbeperkende maatregel heeft. Geen check is niet wenselijk omdat dan ook mensen zich kunnen aanmelden zonder ooit in geschreven te hebben staan en dan kunnen zij er zo doorheen glippen. Dat zou onwenselijk zijn.

Het idee is vooralsnog dat het CIBG een mail opent / ze zijn nog aan het kijken of ze het ook telefonisch kunnen doen. De instelling stuurt de naam / functie / en indien mogelijk oud-BIG-nummer naar het emailadres van het CIBG en zij checken dat en sturen een mail terug met akkoord. Schriftelijk heeft wel de voorkeur omdat je het dan meteen netjes wordt geregistreerd.

Ben je het eens met het voorgestelde proces en de teksten van bericht 1 en 2?

Dankjewel!

Groeten,

[redacted] 5.1.2e