

To: 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
Cc: 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]; 5.1.2e) [5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e)
Sent: Fri 3/27/2020 8:40:14 AM
Subject: FW: Gesprek vakbonden
Received: Fri 3/27/2020 8:40:14 AM

Willen jullie deze ook even op agenda call zetten?

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 27 maart 2020 09:37
Aan: 5.1.2i) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Gesprek vakbonden

Ha allemaal,

5.1.2e en ik hebben gister een video afspraak gehad met CNV, FNV, VenVN en NU'91. Onderstaand een terugkoppeling.

Groet 5.1.2e

1. Signalen vanuit de vakbonden
 - Het tekort aan persoonlijke beschermingsmaterialen blijft een groot probleem. De vakbonden krijgen veel vragen binnen van bezorgde werknemers die geen materialen tot hun beschikking hebben. Ook blijven zij de communicatie rondom de verdeling over de materialen gebrekkig vinden. De vakbonden denken dat werknemers werk kunnen gaan weigeren omdat zij geen toegang hebben tot materialen.
 - Er komt niet of nauwelijks gesprek opgang met de werkgevers- en bracheorganisaties. De NFU gaat nog wel redelijk, maar de NVZ verwijst door naar de verantwoordelijkheid van het ziekenhuis zelf. Dit wordt door meerdere bonden beaamd.
 - Er zijn ook zorginstellingen die zorgmedewerkers naar huis sturen. Zij laten de zorgmedewerkers in de min-uren komen, zodat zij straks ingezet kunnen worden om de uitgestelde zorg te leveren. Zorgaanbieders hebben namelijk nog onduidelijkheid over het financieringsvraagstuk. Zij verwachten dat zij de vervallen vraag moeten compenseren in latere maanden, zodat zij wel voldoende omzet draaien om financieel overeind te blijven. Daarvoor hebben ze het personeel hard nodig en daarom lenen zij liever het personeel niet uit aan andere zorginstellingen.
 - De psychosociale belasting is erg hoog voor medewerkers. Anesthesie medewerkers zijn bijvoorbeeld niet gewend dat zoveel personen in korte tijd overlijden.
 - De allocatie van personeel door Nederland heen is nog niet voldoende opgezet. In Zuid Nederland worden flinke overuren gedraaid, terwijl het personeel in het noorden het relatief heel rustig heeft. Alle planbare zorg is immers uitgesteld.
2. Concrete verzoeken aan VWS
 - Kom met heldere communicatie over de verdeling van de persoonlijke beschermingsmaterialen.
 - Maak de richtlijnen voor het gebruik van beschermingsmiddelen en veiligheid van medewerkers voor de sectoren specifiek.
 - Geef duidelijkheid richting zorginstellingen over de financiering. Alleen dan willen zorginstellingen gaan uitlenen aan elkaar. Niet alleen over 2020, ook daarna.
 - Kijk ook verder dan de Corona-crisis: veel zorg is uitgesteld en dat zal een enorme belasting geven voor de medewerkers in een later stadium. Kijk ook dan naar waardering en beloning (zoals inkomensafhankelijke toeslagen).
3. Wat gaan de vakbonden zelf doen?
 - CNV gaat goede voorbeelden delen met het Actie Leer Netwerk. Hier schijnt al contact over te zijn.
 - CNV gaat kijken of Sterk in je Werk ingezet kan worden als coaching traject om zorgmedewerkers door deze drukke tijd te helpen.
 - NU'91 koppelt terug aan de vakbonden over extrahandeninzorg. De angst is dat zorginstellingen deze mensen onbezoldigd gaan inzetten, terwijl hun eigen personeel op de bank wordt gezet om min-uren te sparen om in een latere periode een beroep op te doen.
4. Wat moet VWS nu concreet doen?
 - Terugkoppelen wanneer wij verwachten iets te weten over de financieringsvraagstukken.
 - Terugkoppelen over beschikbaarheid en het proces van verdeling van beschermingsmaterialen (schriftelijk en/of iemand die aanschuift bij volgende meeting).
 - Terugkoppelen wanneer wij verwachten de richtlijnen voor het gebruik van persoonlijke beschermingsmaterialen te hebben.
 - Nieuwe meeting organiseren voor volgende week donderdag. Mochten we dan meer richting hebben over de extra bonus, dan zouden we dit kunnen bespreken.