

Factsheet Zorgpersoneel	
Kernboodschap	<p>Algemeen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allereerst wil ik nog een keer mijn waardering en dankbaarheid benadrukken voor het personeel in de zorg. Het extra werk dat ze verzetten, is ongelooflijk. • De meeste zorgorganisaties lukt het nu nog wel om het werk te organiseren met hun eigen personeel. Daarbij wordt ook vaak gekeken hoe mensen van andere afdelingen kunnen ontzorgen, zodat personeel dat zorgt voor Coronapatiënten zich volledig kunnen richten op hun taak. Denk aan: basisverpleegkundige handelingen en verzorgende taken of administratieve handelingen (zoals het vinden van een bed). • Het is tegelijkertijd hartverwarmend hoeveel mensen (duizenden) zich willen inzetten. Als vrijwilliger of vanuit hun eigen expertise als professional. Dit ruime aanbod kan voor zorginstellingen soms overweldigend zijn. • Voor ons staan twee vragen centraal: <ul style="list-style-type: none"> 1. <i>Hoe kunnen we ervoor zorgen dat het grote aanbod van hulp goed terecht komt op de plekken waar het nodig is?</i> 2. <i>Hoe kunnen we zorgprofessionals zoveel mogelijk ontzorgen?</i> <p>1. Coördinatie van hulpaanbod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De sociale partners, en beroepsorganisaties zijn met elkaar, en met hulp van VWS aan de slag om te zorgen dat het aanbod van extra handen terecht komt daar waar nodig. • Het aanbod – via verschillende databases (van VenVN en Nu91) - wordt samengevoegd. Aan de andere kant brengen (regionale) werkgeversorganisaties de behoefte van organisaties in kaart. Met behulp van regionale contactpunten worden vervolgens matches gemaakt. Deze contactpunten zijn al eerder opgezet om meer mensen naar de zorg te krijgen. • Deze coördinatie geldt ook uit het aanbod dat komt uit aanpalende en voor de zorg belangrijke sectoren, zoals de schoonmaak of wasserijen. <p>2. Ontzorgen zorgprofessionals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dit gaat om het makkelijker maken van het werk in de meest brede zin van het woord, zoals: zorgen voor voldoende kinderopvang, helpen bij alternatief vervoer, hulp van collega's met bepaalde taken, etc. • De eerste stappen om hierin te ondersteunen zijn: <ul style="list-style-type: none"> A. Zorgen dat kinderopvang beschikbaar is voor kinderen van een ouder met een vitaal beroep. B. Tijdelijk (tot nader order) mogelijk maken dat voormalige verpleegkundigen en artsen die niet langer dan 2 jaar uit het BIG register zijn, zelfstandig voorbehouden handelingen mogen uitvoeren. C. Het tijdelijk (tot nader order) opschorten van de verplichte herregistratie. Op deze manier kunnen zorgprofessionals zich focussen op hun werk (over B en C volgt ter voorbereiding van het debat nog een separate Kamerbrief). D. Verkennen met de sociale partners hoe we nog meer ondersteuning kunnen bieden. Hierover is deze week nog nader overleg.
Achtergrond	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn geen cijfers beschikbaar maar uit een eerste ronde van gesprekken met sociale partners blijkt dat het tekort door personeel als gevolg van Corona nog beperkt is. Organisaties focussen zich vooral hoe ze het eigen personeel (ook van afdelingen die minder te maken met corona) zo goed mogelijk kunnen inzetten. • Er zijn signalen dat het ziekteverzuim in zorginstellingen onder invloed van corona al toeneemt. Vakbonden geven aan zich hierin nog niet te herkennen. We proberen hier de komende dagen een beter beeld over de vormen. • Organisaties zijn druk om zich voor te bereiden voor een veel grootschaliger uitbraak van Corona.

	<ul style="list-style-type: none"> • In dat licht sturen sommige organisaties personeel dat niet dringend nodig is vanwege corona, ook naar huis. Dit is een strategische keuze om straks wanneer het nodig is, voldoende personeel beschikbaar te hebben. • Met dat in het vooruitzicht zijn de belangrijkste zorgen als volgt: <ul style="list-style-type: none"> - Hoe te zorgen voor voldoende veiligheid van personeel met een beperkt aanbod van beschermende middelen; - Hoe te zorgen voor voldoende personeel, wanneer deze ziek worden; - Hoe kunnen we personeel zoveel mogelijk ontlasten. • Er is een groot aanbod van mensen die willen bijdragen. De schattingen lopen uiteen van 5.000 tot 7.000 meldingen op de sites van VenVN en NU'91. • Zorgorganisaties weten niet goed wat te doen met de op zich zelf goed bedoelde initiatieven. Sociale partners – landelijk en regionaal –werken samen met steun van VWS om dit te coördineren.
Overig (zoals heikele punten en pers)	

Wat gaat u doen om te zorgen voor voldoende personeel in de zorg?

- Allereerst wil ik nogmaals mijn waardering uitspreken voor de mensen die zoveel extra werk doen en ervoor zorgen dat we het Coronavirus kunnen opvangen.
- Er zijn nog weinig signalen over zorginstellingen die nu personele problemen hebben als gevolg van Corona.
- Wel zijn organisaties druk met een goede voorbereiding voor als het virus zich nog veel verder gaat verspreiden.
- De aanvankelijke focus ligt op de optimale inzet en ondersteuning van het eigen personeel. Bijvoorbeeld door bepaalde taken te laten vervullen door mensen van afdelingen die minder te maken hebben met corona.
- Wij ondersteunen zoveel mogelijk. Bijvoorbeeld met opvang voor kinderen met een ouder met een vitaal beroep.
- Ook gaan we het makkelijker maken voor verpleegkundigen en artsen die minder dan twee jaar geleden niet meer in het BIG register staan, om opnieuw aan de slag te kunnen gaan.
- Tegelijkertijd is er een groot aanbod van mensen die willen helpen. Dat is echt hartverwarmend.
- Sociale partners, beroepsorganisaties en VWS werken nauw samen – nationaal en regionaal – om ervoor te zorgen dat dit aanbod ook terecht komt op de plek waar het nodig is.
- Tenslotte verkennen wij met sociale partners hoe we de komende periode nog meer kunnen ondersteunen.