

Zzp'ers

- In de 2e brief Economische gevolgen Covid-19 onder andere maatregel opgenomen voor zzp'ers:
- De Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004) wordt verruimd zodat zzp-ers en ondernemers bijstand kunnen ontvangen (in de vorm van een aanvullende uitkering voor levensonderhoud en/of lening voor bedrijfskapitaal) als zij aan de voorwaarden voldoen. Op een aantal punten worden deze voorwaarden tijdelijk versoepeld.
- Er is contact geweest met Fin/Belastingdienst over de eerder aangekondigde acties rond sectorspecifieke benadering op handhaving wet DBA: hier is men nog over aan het nadenken, maar duidelijk is dat op dit moment in dit kader geen bezoeken van de belastingdienst aan zorginstellingen (ziekenhuizen waren eerste op de lijst) plaatsvinden. Ook als dit weer op gang komt, zal rekening worden gehouden met de realiteit waarmee instellingen nu te maken hadden. Eea is echter nog niet hard besloten en/of vastgelegd.
- Gisteren contact gehad met Kennisland over actieonderzoek. Zij kijken hoe laatste bijeenkomsten van leerteams in te plannen. Mogelijk loopt eindrapportage vertraging op.

Wab:

- In de 2e brief Economische gevolgen Covid-19 onder andere maatregel opgenomen over Wab:
 - Binnen WW-premiedifferentiatie naar de aard van het contract, dat per 1 januari jl. is ingevoerd met de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab), komt meer ruimte voor overwerk zonder dat dat voor werkgevers tot premieverhogingen leidt. Ook worden de administratieve eisen tijdelijk versoepeld.
- De 30%-overwerkregel in de Wab is daarmee voor zorgwerkgevers een jaar buiten werking.
- De Brancheorganisaties Zorg (BOZ) hebben een brief gestuurd aan SZW over het opschorten van de 'WW-boete' bij tussentijdse uitbetaling van beperkt aantal uren overwerk. Het punt over het tussentijds uitbetalen van overwerk staat niet in de brief economische gevolgen. SZW heeft met de Belastingdienst afgesproken hopelijk morgen Kennisdocument Premiedifferentiatie WW (beschikbaar op rijksoverheid.nl) te zullen updaten met nieuwe uitleg.
- Conclusie is dat tussentijdse betalingen wel mogelijk zijn zonder dat het een oproepovereenkomst wordt, maar dat die uren en betalingen niet verrekend mogen worden met uren of loon later in het jaar (dus de extra diensten moeten echt een aanvulling zijn op de overeengekomen uren en beloning).