

## Dagrapportage – wrap up 23 maart 2020

**Verzoek uitzondering art. 3 Wet Lijkbezorging; verzoek vanuit LZ**

LZ heeft een signaal binnen gekregen dat er meer zorgverleners moeten komen ivm lijkschouw. Ze vragen of ihk van taakherschikking de PA en VS dit zouden mogen doen. Op dit moment mogen PA en VS dit niet doen. Hiervoor is naast bekwaamheid ook een eventuele wetswijziging 'wet op de lijkbezorging' van BZK nodig. LZ heeft al wel een 3tal beroepsverenigingen (LHV, Virens en NVAG) gevraagd wat zij er van zouden vinden om tijdelijk ook de PA en VS lijkschouw te laten doen. Vooralnog is de lijn van MEVA dat we hier nu niet op in willen zetten.

**Tijdelijke maatregel – art. 14 beroepen**

De KNMG heeft VWS geïnformeerd over de wijze waarop zij om willen gaan met de herregistratie artikel 14 BIG beroepen (geneeskundig specialisten en profielartsen). Contact hierover met CGS en WJZ. CGS heeft aangegeven dat zij nu niemand doorhalen. Wel zijn ze nog zoekende in hoe dit verder uit te werken. Optie 1: wel doorgaan met herregistratie, en zorgverleners een korting geven indien nodig en Optie 2: opschorten van herregistratie voor alle specialisten met 6 maanden. Na onze call vandaag nog met CGS gesproken en aangegeven dat deze keuze nu niet gemaakt dient te worden vanwege mogelijke financiële aspecten voor de KNMG zelf. Zij gaan nu een aantal opties uitwerken en komen dan terug. Morgen mee verder.

5.1.2a

**Nieuwe vraagstukken:****Signaal LOOV (opleiders)**

4e jaars studenten verpleegkundige kunnen op dit moment hun stage niet verder afronden omdat ze o.a. naar huis worden gestuurd. Scholen werken aan alternatieven om een mogelijk hiaat in de opleiding op te vangen, zodat zij toch kunnen afstuderen voor de zomer. Echter zijn zij door de wet BIG gebonden aan uren praktijk. Verzoek om formeel bericht van VWS dat - indien competent bevonden door de opleiding – studenten toch kunnen afstuderen ongeacht hun gemaakte praktijkuren.

**Gewerkte uren werkervaring tijdens coronacrisis meetellen voor herregistratie**

In verband met de Coronacrisis mogen voormalig verpleegkundigen en artsen van wie de registratie in het BIG-register is verlopen na 1 januari 2018 weer aan de slag in de zorg zonder zich opnieuw te registreren. Nu zijn er zorgverleners die nu al vragen of de gewerkte uren zonder registratie tijdens de coronacrisis straks mee mogen tellen voor een aanvraag 'registratie na doorhaling'. In het algemeen geldt natuurlijk dat werkervaring zonder BIG-registratie niet mee mag tellen (niet bevoegd opgedaan). Vraag is of we daar nu vanaf willen kijken?

**Brief Tweede Kamer:**

Er zijn twee teksten aangeleverd bij PG:

**Motie van Kooten-Arissen c.s. over zorgverleners als blijk van waardering een bonus toekennen**

De Kamer heeft via de motie van het lid Van Kooten-Arissen c.s. (Tweede Kamer, vergaderjaar 2019–2020, 25 295, nr. 171) aangedrongen op het onderzoeken van de mogelijkheid om zorgverleners van wie nu extra inzet wordt gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, als blijk van waardering, een bonus toe te kennen en de Kamer over de uitkomst te informeren. Op dit moment wordt onderzocht hoe hieraan invulling kan worden gegeven. Daarbij wordt bezien wat uitvoeringsvormen voor een dergelijke bonus zouden kunnen zijn en welke groep medewerkers hiervoor in aanmerking zou moeten komen. Het is ook niet zo'n gemakkelijk uit te voeren wens: het is immers best lastig de doelgroep voor zo'n bonus af te bakenen en ook de vraag hoe je vervolgens de bonus dan op de goede plek krijgt vergt het nodige denkwerk. Verder willen we voorkomen dat bonusontvangers achteraf een navordering krijgen van de belastingdienst of de dienst Toeslagen.

Ik wil de verschillende opties en de implicaties van elk van die opties zorgvuldig in kaart brengen. Dat kost enige tijd.

**Meer zorgprofessionals**

Vorige week is het initiatief [www.extrahandenvoorde zorg.nl](http://www.extrahandenvoorde zorg.nl) van start gegaan. Hier kunnen professionals die niet meer in de zorg werken zich aanmelden om tijdelijk terug te keren. Ook zorg-



## Dagrapportage – wrap up 23 maart 2020

en welzijnsorganisaties die door de coronacrisis staan te springen om extra medewerkers kunnen hier terecht. Het platform is een samenwerkingsverband van brancheorganisaties, vakbonden, regionale werkgeversorganisaties, beroepsverenigingen, private initiatieven en het ministerie van VWS. Inmiddels hebben al rond de 20.000 mensen zich gemeld. Teams in iedere regio zorgen ervoor dat mensen terecht komen op de plekken waar ze het hardst nodig zijn en ze het meest kunnen betekenen.

We willen zorgorganisaties en zorgprofessionals hier zoveel mogelijk bij helpen. Voor de kosten van extra training en scholing (ook modulair) en het inwerken van mensen die tijdelijk inspringen ga ik werkgevers die deze professionals inzetten financiële ondersteuning bieden via de subsidie SectorplanPlus. De mogelijkheden voor scholing die op deze vraag aansluiten worden nu in beeld gebracht, zodat zorgorganisaties snel en makkelijk kunnen kiezen.

**Uit de regio**

Afgelopen weekend:

- Praktisch alle mensen die zich hebben aangemeld hebben telefonisch of via de mail iets van de contactpunten gehoord. Er komt nog steeds aanbod binnen, dus ook deze week blijft dat doorlopen;
- Vanuit landelijke partijen is massaal hulp aangeboden om te helpen mensen te bellen. Veel van deze mensen zijn inmiddels voor contactpunt Brabant, waar de nood het hoogst is, aan het bellen. De mensen die (nog) niet zijn ingezet zijn beschikbaar voor regio's die deze week hulp nodig hebben;
- Er is een groep van buitenlandse artsen die zich aanbiedt om te helpen. Deze hebben veelal geen BIG registratie. We zijn met VWS aan het afstemmen wat nodig is om deze volgens de richtlijnen van het CIBG in te zetten. Zodra dit duidelijk is, zetten we hier een apart belteam op.
- De formulieren voor aanbod zijn overgezet naar een automatische applicatie, wat verwerking sneller maakt.
- Formulieren zijn inhoudelijk aangepast aan informatie die de contactpunten nodig hebben om beter te kunnen matchen.
- In een aantal regio's zijn al flink wat matches gemaakt. We hebben op dit moment nog niet precies zicht op hoeveel, maar we werken aan een systeem om dit snel in kaart te kunnen brengen.

23 maart:

- De databases van aanbod blijven vol lopen. Dat betekent heel veel belwerk. Vanuit het landelijk netwerk zijn belteams ingezet om te ondersteunen. Een aantal mensen dat zich heeft aangemeld om te ondersteunen is op dit moment nog niet benaderd. Maar naar verwachting gaan we komende tijd ook deze mensen hard nodig hebben.
- Er is een database van buitenlands gediplomeerde artsen die geen BIG registratie hebben maar wel willen bijdragen. Er is een apart belteam dat deze artsen nabelt en in kaart brengt welke mogelijkheden zij hebben om (onder supervisie) te worden ingezet. De resultaten hiervan worden teruggekoppeld naar de regio's van waaruit dan gematcht kan worden met zorginstellingen (onder de strikte voorwaarden zoals door het CIBG gecommuniceerd).
- Er wordt gewerkt aan verwerkersovereenkomsten met de partijen die hun hulp hebben aangeboden, om dit qua privacy allemaal netjes te regelen. Vanuit de overheid is aangegeven dat er coulance is naar de inzet voordat alles al helemaal geregeld is.
- We krijgen vanuit diverse hoeken vragen over hoe het gaat met het samenbrengen van vraag en aanbod, hoeveel vraag er is en welke matches er zijn. We hebben afgesproken een aantal zaken in kaart te gaan brengen, waarbij we rekening willen houden met minimale belasting van de regionale contactpunten. Vandaag zijn de contactpunten geïnformeerd over welke informatie we graag willen monitoren en de vraag of dat haalbaar is. Naar verwachting kunnen we woensdag de eerste cijfers aanleveren;
- Er zijn afspraken gemaakt om deze week de interne communicatie allemaal via het match Corona platform te laten verlopen. Enerzijds om de veelheid van whatsapp groepen en mail terug te brengen, anderzijds om straks na afloop van het project op eenvoudige wijze inzichtelijk te kunnen maken wat we hebben gedaan en hoe is gecommuniceerd.
- Er wordt een landelijke werkgroep samengesteld, waarin vanuit een aantal landelijke partijen meegedacht gaat worden over een aantal vraagstukken. Morgen vindt een eerste (digitale) meeting met deze werkgroep plaats, waarin we kennis maken en bespreken hoe we deze werkgroep het beste in kunnen zetten.
- Er wordt gekeken naar mogelijkheden om het zeer arbeidsintensieve proces waar we nu in zitten via een digitaal platform te vereenvoudigen.

## Dagrapportage – wrap up 23 maart 2020

- We kijken wat juridisch de mogelijkheden zijn om mensen die hun hulp aanbieden langs het WSR en langs het BIG register te leggen, om evt. mensen eruit te kunnen halen die niet wenselijk zijn in de zorgverlening.

Wat gaan we morgen doen? (i.c. 24 maart)

- We zijn begonnen met een opzet om prioritering te geven aan de inzet van mensen. Morgen gaan we deze opzet verder afronden en met VWS bespreken. Uiteindelijk is het de bedoeling dat VWS met een landelijk kader komt (gebaseerd op de opzet zoals we die nu maken).
- Er is scholingsaanbod en er komen vragen van instellingen om scholing. Morgen is er overleg met Actiz, die het scholingsaanbod in kaart brengt, hoe we e.e.a. het beste samen kunnen brengen. Input vanuit de regionale contactpunten hiervoor is gevraagd.
- We gaan uitzoeken hoe het zit met eventuele aansprakelijkheid als mensen die nu worden ingezet besmet raken met Corona.