

**To:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl); [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Mon 3/23/2020 12:58:53 PM  
**Subject:** FW: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijkeverruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel  
**Received:** Mon 3/23/2020 12:58:53 PM

Ter info, vooral eerste deel van mailwisseling relevant.

Groet, [redacted]

---

[redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Datum:** maandag 23 mrt. 2020 7:26 AM  
**Aan:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Kopie:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

[redacted] en anderen,

Goed om de lijntje verbonden te houden. Het kan natuurlijk ingehaald worden door andere ontwikkelingen, maar voor nu houden we vast aan lijn dat contractuele relatie voorliggend is aan rijksloket (NOW en ZZP-maatregelen) cf wat we ook in de brief banen en economie hebben verwoord.

Dan is er volgens mij dus nog een derde optie: de uitlenende organisatie krijgt doorbetaald en professionals gaan deels elders werken waar de nood hoog is na goede matching. Daar ontstaat dan een netwerksamenwerking zonder dat mensen uit dienst hoeven of overgenomen hoeven worden. Vraag is bij dit laatste hoe dit goed kan/wat daarvoor nodig is (er is geen verbod op samenwerking maar kan me voorstellen dat er in termen van verantwoordelijkheden wel iets geregeld moet worden -> MEVA.

Het NOW loket is nog niet actief begrijp ik, dus daar kan bewegwijzering/afkeuring mogelijk nog worden ingeregeld, bij zpp zijn ze al verder, is mijn beeld.

Mijn voorstel is dat [redacted] daar verder contact heeft met SZW en de anderen aanhaakt. De niet gecontracteerden zullen wrs wel naar loket gaan, de grotere instellingen zullen naar inkopende partij gaan. Het gaat om de tussencategorie en dan vooral zvw, want afspraken zorgkantoren en (iets minder) gemeenten zijn wel helder.

[redacted]

Verzonden met BlackBerry Work  
 (www.blackberry.com)

---

**Van:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Datum:** zondag 22 mrt. 2020 11:07 PM  
**Aan:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Kopie:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl), [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

---

**Van:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Datum:** zondag 22 mrt. 2020 11:06 PM  
**Aan:** [redacted] ([redacted]@minvws.nl)  
**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Ha [redacted]

Zoals besproken tijdens de call, kom ik nog ff terug op de relatie is er mi is tussen hetgeen jullie gaan doen tbv liquiditeit van de zorginstellingen en de financiële relatie met de arbeidsmarkt. Hierbij onze punten:

Bij de uitleen van personeel dat tijdelijk geen werk heeft aan een andere instelling die handen tekort komt, zijn er twee opties:

1. De inlenende instelling betaalt de uitlenende instelling
2. De uitlenende instelling vraagt deeltijd WW aan en leent personeel om niet uit

Vanuit MEVA delen we de opvatting dat optie 1 de voorkeur heeft. Zorgprofessionals zijn hard nodig en dus niet werkloos. Het is raar als activiteiten deels plaatsvinden met betaald en deels met 'gratis' personeel; dat maakt de bepaling van de Coronaschade ook lastiger.

Er zijn wel een aantal aandachtspunten:

- \* Er is geen behoefte aan uitleen van alle zorgprofessionals (niet vb aan fysiotherapeuten, tandartsassistenten, diëtisten etc). Voor hen moet de werkgever van de praktijk wel deeltijd WW aanvragen.
- \* Er is wel behoefte aan artsen, verpleegkundigen en verzorgenden.v Vanuit MEVA kijken we nog of bepaalde groepen expliciet zijn aan te wijzen (ook om te voorkomen dat er veel aanbod komt waaraan geen behoefte is).
- \* De vraag is hoe voorkomen we dat zorg werkgevers personeel aanmeldt voor deeltijd WW en tegelijkertijd dit personeel elders uitleent (tegen betaling) aan een andere instelling.

Let wel: bij uitleen van personeel tegen betaling is BTW verschuldigd. Er ligt momenteel een verzoek bij Financiën (door 5.1.2e aan 5.1.2e verzonden) om tijdelijke vrijstelling.

Belangrijke vraag is hoe de voorkeursoptie 1 effectief gaan communiceren. Zeker nu we vanuit MEVA en Regioplus (extrahandenvoorzorg) al zien dat dat veel werkgevers al deeltijd WW aan hebben gevraagd. Voorstel is dat we vanuit VWS contact hierover opnemen met SZW; wie gaat doet? Z, FEZ of MEVA?

Daarnaast zijn er binnen MEVA opties verkend voor het uitkeren van een bonus aan zorgprofessionals. Daarbij wordt aan meerdere financieringsroutes gedacht. OOm opties waarbij zorgkantoren en verzekeraars als doorgeefluik moeten dienen (dan wel via verhoging van tarieven of wel via extra betaling).

Mijn verzoek is om bij het maken van afspraken met het veld dit zodanig te doen dat het mogelijk blijft om een eventuele bonus straks uit te keren. We verkennen ook opties waarin verzekeraars en zorgkantoren geen rol hebben; dus het is niet zeker nog.

Onderstaande is heel relevant voor wat kan tav uitleen en matches van personeel; dus we kunnen niet zomaar binnen de Care (vraag eerder vandaag van 5.1.2e) van wijkverpleging een deel van de capaciteit uitleen aan een vb een verpleegtehuis. Dit soort instructies hebben we ook meegegeven aan de matching bij extrahandenvoorzorg.nl. Dit betekent ook dat bepaalde financiële incentives ontmoedigd dienen te worden; zo dat deze vormen van uitleen onaantrekkelijk zijn/worden.

Tot zover ff, bij vragen weten jullie mij te vinden,

5.1.2e

HEEL BELANGRIJK: Advies vanuit OMT/RIVM:

Om verspreiding van coronavirus te voorkomen adviseren we dat iedereen zijn sociale contacten zoveel mogelijk beperkt.

Dat geldt zeker ook voor de langdurige zorg, zoals in verpleeghuizen.

Alle bezoek is in het verpleeghuis verboden om te voorkomen dat er coronavirus geïntroduceerd wordt, dan is het niet consequent als er wel elke dag allemaal nieuwe zorgmedewerkers aan het bed staan.

Om zo weinig mogelijk infecties te introduceren of te verspreiden heeft het de voorkeur dat steeds dezelfde groep verpleegkundigen/verzorgenden voor dezelfde groep patiënten zorgt.

Introductie van coronavirus -wat door medewerkers in een andere instelling is opgelopen- kan voorkomen worden door deze medewerkers als zij klachten hebben niet te laten werken of door deze medewerkers als zij klachten hebben een mondneusmasker te laten dragen.

Verzonden met BlackBerry Work  
(www.blackberry.com)

---

**Datum:** zondag 22 mrt. 2020 4:11 PM

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Vergeet ik nog: in West Brabant hadden verschillen care organisatie een gezamenlijk werkgeversschap waarbij ze met uren konden schuiven tussen organisaties, maar zal ook wel wat breuacuratie vereisen...

---

[redacted]

**Verzonden:** zondag 22 maart 2020 16:10

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Hoi [redacted]

Helemaal eens dat dit erg zou helpen.

Is het ook nog denkbaar dat een bijv wijkorganisaties met personeel meewerkt in verpleeghuis terwijl de wijkorganisatie nog gewoon betaald wordt, zonder dat formeel wordt uitgeleend?

Zonnige, maar frisse groet (-; ,

[redacted]

Ps Schroom niet een volgende keer te "gebruiken" richting Financien om daar op DG (of SG) niveau wat te proberen.

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** vrijdag 20 maart 2020 22:16

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Thx

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Datum:** vrijdag 20 mrt. 2020 10:01 PM

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Kopie:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Done

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Datum:** vrijdag 20 mrt. 2020 6:35 PM

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Kopie:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Ha [redacted] zoals net besproken. Mede op verzoek van Hugo graag onderstaande mail sturen naar [redacted] (Let op: de bijlage moet ook meegestuurd worden). Wil je mij meenemen in cc? Thx alvast, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Datum:** donderdag 19 mrt. 2020 11:38 PM

**Aan:** Jonge, H.M. de (Hugo) <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** Verzoek contact op te nemen (vb en marge MR) over tijdelijke verruiming van BTW vrijstelling tbv uitleen zorgpersoneel

Beste [redacted]

Graag je aandacht voor bijgevoegd verzoek. Dit is gisteren ambtelijk gewisseld tussen ambtenaren van VWS en jullie. Door de ambtenaren van Financiën (voor je referentie: [redacted]) is aangegeven dat deze maatregel niet past binnen de andere maatregelen die in het kader van corona worden getroffen, omdat het niet gericht is op uitstel van belastingheffing maar op het aanpassen van de grondslag.

Ik wil je er graag op wijzen dat ons voorstel:

- helpt bij het voorkomen dat bepaald zorgpersoneel in werktijdverkorting terecht komt terwijl zij juist goed inzetbaar zijn in andere zorgsectoren.
- het makkelijker maakt voor de Belastingdienst, want zij hoeven niet te beoordelen of btw in rekening had moeten worden gebracht bij uitleen tussen zorginstellingen. Deze maatregel geeft dus geen (zelfs minder) werkdruk voor de belastingdienst.
- het makkelijker maakt voor zorginstellingen omdat zij niet hoeven na te denken of een vrijstelling van toepassing is.

Ik wil je daarom vragen het voorstel (nogmaals) in overweging te nemen. Als er tekstuele aanpassingen nodig zijn denken wij daar uiteraard graag in mee.

Groet, [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))