

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl
From: [redacted] 5.1.2e
Sent: Mon 3/9/2020 10:07:37 AM
Subject: RE: HR en econometrische analyses voor monitoring
Received: Mon 3/9/2020 10:07:37 AM

Hoi [redacted] 5.1.2e

Interessante vragen. Op dit moment zijn RIVM-data over patiënten met Corona niet gekoppeld aan de AZW cijfers van het CBS over instroom en uitstroom van personeel uit de zorg en welzijnssector en binnen de sector. Dat kan ook niet omdat het CBS per kwartaal nieuwe cijfers publiceert en de meest actuele kwartaalcijfers die net gepubliceerd zijn, betrekking hebben op langer geleden: het derde kwartaal van 2019. Dat betekent dat stroomcijfers over de periode nu - het eerste kwartaal van 2020 - pas in de kwartaalupdate na de zomer beschikbaar komen en dan ook niet vaker dan een frequentie van eenmaal per kwartaal.

Los van de real time Corona-patiënten-link, kan er misschien wel wat meer op het thema ziekteverzuim / gezond en veilig werken in de regio (naast het feit dat er al naar zorggebruik / demografie wordt gekeken in het Prognosemodel en de Regiobeelden van JZOJP). We zouden hiervoor een verkennend gesprek / brainstorm kunnen organiseren tussen CBS, MEVA ([redacted] 5.1.2e of ik + [redacted] 5.1.2e en [redacted] 5.1.2e en evt RegioPlus. Zal ik dat organiseren en een concept-mailtje maken voor aan [redacted] 5.1.2e hierover?

Waar we wel rekening mee moeten houden is dat CBS het over werknemers (loondienst) heeft en in de stroomcijfers dus geen zelfstandigen zijn opgenomen, daarmee geeft het dus niet het volledige beeld van alle stromen op de arbeidsmarkt (een werknemer kan als uitstroom worden geteld maar zzp'er zijn geworden in de zorg). Een ander punt is dat het CBS nooit data mag onthullen herleidbaar op personen of op organisatieniveau. Dus de insteek zou dan zijn niet lager dan op het niveau van de arbeidsmarktregio*branche. Een laatste punt is dat als na een gesprek met CBS wordt besloten om eea uit te laten werken door het CBS, we dan even goed moeten kijken naar uit welk potje dit gaat en welke afstemming daar voor nodig is (AZW, VWS).

Groeten, [redacted] 5.1.2e

Van: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: zondag 8 maart 2020 16:06

Aan: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

CC: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: HR en econometrische analyses voor monitoring

Hoi [redacted] 5.1.2e

Zouden jullie als de cijfer- en onderzoeksexperts binnen Arbeidsmarkt hierop advies kunnen geven?

Groet, [redacted] 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e

dubbel

[redacted] 5.1.2e

2 - 4

dubbel