

**To:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Cc:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Sun 3/15/2020 1:09:14 PM  
**Subject:** RE: Document1: niet - Biggers  
**Received:** Sun 3/15/2020 1:09:15 PM

Hoi [redacted]

Het ziet er wat mij betreft uit als een goed en gedegen voorstel van de KNMG. Wel belangrijk om door te redeneren naar wat dit in de praktijk dan betekent voor zorginstellingen en medewerkers. Die vertaalslag ontbreekt nu nog.

Daarvoor is nu afstemming nodig met:

- VenVN: deze richtlijn gaat nml niet alleen over artsen, maar eigenlijk ook over verpleegkundigen (in opleiding). Misschien vraagt dit dus nog om aanvulling/specificering.
- Met NVZ, NFU en ActiZ. Ik denk dat daar snel de vraag "hoe dan" opkomt, want die ontbreekt nog. Bijv heel praktisch wat [redacted] ook aangeeft "houdt aantal gewerkte uren bij zodat die kunnen meetellen".
- Als beiden is gebeurd, nog 1 keer ter toetsing aan IGJ voorleggen (en ons).
- Als dat oké is kan het breed via de crisisstructuur bekend worden gemaakt aan alle zorginstellingen en door KNMG, VenVN, NVZ, NFU en ActiZ aan hun leden.

Zou wat mij betreft prima zijn als KNMG zelf deze (inhoudelijke afstemmings) regie met partijen pakt, maar ons goed laat weten hoe die afstemming verloopt en als ze daar uit zijn.

Lijkt me ook logischer vanuit rol/verantwoordelijkheidsverdeling als wij vanuit Meva eerste aanspreekpunt voor KNMG zijn ipv IGJ.

Groet, [redacted]

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** zondag 15 maart 2020 13:25

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: Document1: niet - Biggers

Hoi,

De vraag van de KNMG is als volgt:

De opgetreden personeelstekorten en de noodzaak om de corona-pandemie te bestrijden, brengen naar de mening van de KNMG echter met zich mee dat 'artsen of geneeskundig-specialisten-niet-praktiserend' die nog over voldoende recente kennis en vaardigheid beschikken of coassistenten die nog geen arts zijn maar wel al een groot deel van hun coschappen hebben doorlopen en dus ook de nodige praktijkervaring hebben, onder bepaalde voorwaarden ingezet kunnen worden in de zorg.

Het paper somt nog een hele lijst aan voorwaarden.

Volgens mij een nuttig voorstel, en ik vermoed dat het aansluit op bestaande praktijk. Wat heel belangrijk is dat de arts/co-schapper zelf kan aangegeven in staat te zijn bepaalde voorbehouden handelingen zelf uit te kunnen voeren, en dat de toezienhoudende arts ook het vertrouwen daarin kan uitspreken/vastleggen. Volgens mij zit dat ook in de voorwaarden.

Aantal opmerkingen:

- Hoe ga je om met de tijdelijkheid? Als Corona straks voorbij is, gaat alles weer terug naar normaal. Tellen de gemaakte uren dan mee als werkervaring?
- Hoe dit kenbaar te maken? Kan de IGJ dat gewoon bekend maken, samen met KNMG?
- Hoe zit het met voormalig verpleegkundigen en verpleegkundigen in opleiding (initieel of in opleiding tot specialisatie)?
- Hoe zitten ziekenhuizen hierin?

Handig als ook [redacted] meekijkt?

Groet, [redacted]

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** zondag 15 maart 2020 12:31

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Document1: niet - Biggers

@ [redacted] ik bel je ff

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** [redacted] 5.1.2e ) < 5.1.2e @igj.nl >  
**Datum:** zondag 15 mrt. 2020 12:21 PM  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >  
**Onderwerp:** FW: Document1: niet - Biggers

5.1.2e ook bij jou binnengekomen? Hoe regie?

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e

**Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd**  
**Ministerie van VWS**

Stadsplateau 1 | 3521 AZ | Utrecht  
 Postbus 2518 | 6401 DA | Heerlen

Management assistent: [redacted] 5.1.2e | [redacted] 5.1.2e @igj.nl | 06- [redacted] 5.1.2e

M 06- [redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e @igj.nl  
[www.igj.nl](http://www.igj.nl)  
 Twitter: @ [redacted] 5.1.2e

**Bekijk het verhaal van IGJ: Duidelijk. Onafhankelijk. Eerlijk.**

**Van:** [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @fed.knmg.nl >  
**Verzonden:** zaterdag 14 maart 2020 18:26  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @igj.nl >  
**CC:** [redacted] 5.1.2e < [redacted] 5.1.2e @fed.knmg.nl >  
**Onderwerp:** Document1

Beste [redacted] 5.1.2e

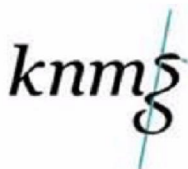
Hierbij zend ik je ons conceptdocument, zoals vrijdag telefonisch besproken, over de inzet van personeel zonder bevoegdheid bij de corona-crisis.

Een belangrijke vraag die ik heb is: Moeten we nu mensen (sollicitanten), zelf laten zelf laten bepalen of ze bekwaam zijn. Of moeten we hier een check in laten bouwen. Dit laatste lijkt mij lastig in de tijd van een noodsituatie.

Ik zie graag je reactie zo spoedig mogelijk tegemoet,

Met dank en vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e



**Artsenfederatie KNMG. Voorop voor dokter en zorg**  
[www.knmg.nl](http://www.knmg.nl) | [www.medischcontact.nl](http://www.medischcontact.nl) | [www.artsinspe.nl](http://www.artsinspe.nl)  
[twitter.com/knmg](https://twitter.com/knmg)

De informatie verzonden in dit e-mailbericht en eventuele bijlagen zijn in vertrouwen verstuurd en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Wij gaan uit van de vertrouwelijke behandeling van deze informatie. Indien u dit bericht onterecht ontvangt, wordt u verzocht de afzender direct te informeren en het bericht te verwijderen.