

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl]
From: [5.1.2e]
Sent: Sat 3/21/2020 9:20:04 AM
Subject: zorgbeleid
Received: Sat 3/21/2020 9:20:04 AM

From: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Sent: zaterdag 21 maart 2020 10:15
To: [5.1.2e]@lumc.nl; [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Cc: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>; [5.1.2e]@rivm.nl
Subject: Antw: Uniformiseren

Dank [5.1.2e] Ik stuur jouw opmerkingen in cc direct door naar de collega's die bij het beleid zorgpersoneel betrokken zijn.

Met vriendelijke groeten, [5.1.2e]

Van: [5.1.2e]@lumc.nl <[5.1.2e]@lumc.nl>
Datum: 21 maart 2020 om 10:11:42 CET
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>, [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Onderwerp: Uniformiseren

Beste [5.1.2e]

Op verschillende plekken staat nog steeds ffp1 masker.
Bijv in stroomschema van medewerker na contact met positieve patiënt/collega.
Kan iemand jullie protocollen nalopen , inclusief bijlagen?

Daarnaast willen wij van contactlijsten af die ingevuld moeten worden bij patiënten voor medewerkers die met pbm naar binnen gaan. Neem aan dat dat akkoord is?

Rond positieve medewerkers doen wij geen ringonderzoek meer bij collega's. Iedere medewerker met milde/ernstige klachten krijgt werkverbod en moet zich melden. Dit geldt niet voor alleen neusverkouden/keelpijn om het werkzaam te houden.

Contacten met patiënten sporen we nog wel op en kijken of ze tot een risicogroep horen. Zo ja, dan stellen we ze op de hoogte, alhoewel we ze natuurlijk niets kunnen bieden.

Alle contactopsporingen kosten veel tijd en hebben geen toegevoegde waarde meer in deze pandemie, lijkt me goed als daar landelijk beleid voor komt.

Laatste punt: Huisgenoten van positieve persoon hebben nog steeds een werkverbod, ook kritische zorgmedewerkers die geen klachten (meer) hebben?

Hartelijke groet,
[5.1.2e]