

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
From: [5.1.2e]
Sent: Wed 3/25/2020 11:15:37 AM
Subject: RE: arbeidsmarkt stand van zaken
Received: Wed 3/25/2020 11:15:37 AM

THX, heb vanmorgen gelijk doorgezeten aan [5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 24 maart 2020 17:35
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>
Onderwerp: arbeidsmarkt stand van zaken

Hoi [5.1.2e]

Hierbij mail ter informatie voor Marion (voorbereiding op call SG ZvdJ morgen)

Stand van zaken arbeidsmarkt

- Initiatief 'Extra handen voor de zorg' biedt **nu al** de mogelijkheid om niet alleen aanbod kant maar ook vraag kant in beeld te krijgen. Jeugdorganisaties kunnen via die site aangeven of men behoefte aan extra personele inzet heeft. En jeugdprofessionals kunnen melden dat ze beschikbaar zijn. Via de regionale contactpunten van Regioplus wordt de best mogelijke match tussen vraag en aanbod gemaakt. Dit heeft MEVA afgesproken met Regioplus. De praktijk zal op korte termijn moeten uitwijzen hoe die regionale matching precies in zijn werk gaat; op dit moment zitten we nog niet in de fase dat er daadwerkelijk matching heeft plaatsgevonden.
- MEVA heeft aan Regioplus gevraagd om inzicht te geven hoeveel organisaties en professionals zich gemeld hebben; dit inzicht volgt naar verwachting donderdag 26 maart einde van de middag.
- Vandaag gesproken met JZNL en hen geattendeerd op de mogelijkheid om aan te sluiten bij 'extra handen voor de zorg'; gaan ze zich in verdiepen. VGN en GGZ Nederland zijn stap verder dan JZNL; zij staan wel al vermeld als partners op de site van 'extra handen'.
- Ook nog gebeld met MEVA, de vraag blijft in hoeverre we een goed beeld hebben bij 'hoe groot het tekort aan personeel in de jeugdzorg is'. Dit raakt ook hetgeen besproken is in call SG ZvdJ maandag. We gaan er nu vanuit dat er op dit moment geen sprake is van groot tekort aan personeel; uit de belronde die ik gedaan heb met aantal aanbieders kwam dat organisaties het op dit moment zelf oplossen binnen de eigen organisatie.
- Nav actie in actielijst call ZvdJ: Paul Vlug heeft aangegeven dat hij eea zou bespreken binnen de BGZJ en JZNL (hij gaat geen uitvraag doen binnen de BGZJ achterban gaf hij aan in een mail). Rol van het OZJ is signalen ophalen van casuïstiek waar wellicht personeel een issue is, ik ga er niet vanuit dat zij een coördinerende rol op regionale inventarisatie van personeel hebben bij zorgaanbieders (NB tekst hierover in actielijst call ZvdJ is verwarrend).
- Vinger aan de pols houden hoe mogelijk personeel gebrek bij jz-organisaties zich verder ontwikkelt zou ik zeggen (bij BGZJ en JZNL, maar ook wijkteams en Veilig Thuis). Vanuit Jeugd/DMO ligt er ook een lijstje naar landelijk netwerk Veilig Thuis (via Claudia) – zie onder ook onder info.
- Leuke vlog van JB West: <https://jwestblogt.com/zien-we-ook-kansen-in-een-crisis/>

Nieuwe info:

- Gesproken met HR manager Jeugdformaat (is bijna hersteld van corona, zit thuis); bij Jeugdformaat geen grootschalige uitval van personeel. Dagbesteding is gesloten op aantal locaties, personeel dat normaliter daar werkt is op andere plekken binnen Jeugdformaat ingezet. Totaal 100 professionals hebben zich gemeld om ingezet te worden anderszins binnen organisatie.
 - Bijzonder Jeugdwerk in Deurne geeft aan dat ambulant hulpverleners in principe niet meer op huisbezoek of de straat op gaan. Het verzuim is verhoogd, verschillende medewerkers hebben corona gerelateerde klachten. De ambulant medewerkers en de jongerenopbouwwerkers worden daar waar kan en nodig nu ingezet op de residentiele groepen.
 - Bureau Jeugdzorg Limburg: geen verhoogd verzuimd op dit moment.
 - Landelijk netwerk Veilig Thuis: met name in regio Brabant ziekteverzuim onder het personeel hoog, gevolgen voor dienstverlening nog niet aan te geven.
- De verwachting is dat in de komende periode de gevolgen van minder capaciteit door ziekte, het niet fysiek kunnen spreken met cliënten, het niet kunnen overdragen van casuïstiek steeds meer merkbaar zullen zijn.

Uit actielijst SG ZvdJ 23 maart

- a. Arbeidsmarktproblematiek: www.extrahandenvoordeezorg.nl is een initiatief van vele partijen samen om vraag en aanbod van extra zorgpersoneel voor de coronacrisis versneld samen te brengen. Veel personeel zal ingezet worden in de medische zorg; in hoeverre is het wenselijk ook personeel naar de jeugdhulpsector toe te leiden? Er is inzicht nodig in waar (mogelijk) gebrek aan personele inzet is. In alle arbeidsmarktregio's wordt vraag en aanbod gematcht. OZJ inventariseert deze vraag (ism VNG, branches en beroepsorganisaties). Arne geeft aan dit te bespreken in overleg met alle 1^e geneeskundigen psychiatrie (vanaf vandaag dagelijkse update) en vraagt of de branches hierop kunnen aansluiten. Paul geeft aan een uitvraag te kunnen doen bij leden en meldt een initiatief van VOBC om studenten in te zetten. Marion gaat na in hoeverre het mogelijk is op de infrastructuur in de arbeidsmarktregio's mee te liften.

