

Beste Collegae,

Gezien de huidige situatie a.g.v. de coronacrisis kan de vraag opkomen of contracten ontbonden moeten worden. Hieronder een handreiking hoer hiermee praktisch om te gaan.
Ik hoop jullie hiermee van dienst te zijn geweest.

Te nemen stappen:

- Hoe erg is het als de leveringsdatum verschuift? Niet : dan leveringsdatum aanpassen schriftelijk en bevestiging vragen van de leverancier.
- Als het op inspanningsbasis is en de externe kan thuiswerken; dan thuis laten werken en uren goedkeuren
- Als fixed price opdracht is: kijk of leveringsdatum verschoven kan/moet worden. Als het mogelijk is gewoon later laten leveren. Prijs verandert dan niet; er is dan sprake van een verschuiving van werkzaamheden in de tijd, maar eindprijs blijft hetzelfde
- Als het gaat om externen zoals bijv. levering taart op "huwelijksdag", fotograaf voor evenement volgende week en dus zaken met een fatale termijn die niet verschoven kunnen worden en waarbij wij het initiatief nemen om "het huwelijk/ evenement af te gelasten" kan de overeenkomst ontbonden worden op basis van overmacht.
Het gaat dan om ontbinden van de overeenkomst als gevolg van overmacht en in de Arvodi 2018 is daarover opgenomen.
- Daar waar het gaat om overeenkomsten die via de HIS zijn gesloten, dan eventuele aanpassingen met de HIS afspreken zodat het dossier bij de HIS op orde blijft.

22.1 Onverminderd hetgeen overigens in de Overeenkomst is vastgelegd, kan elk van de Partijen de Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buiten rechte geheel of gedeeltelijk ontbinden, indien de andere Partij in verzuim is dan wel nakoming blijvend of tijdelijk onmogelijk is, tenzij het een tekortkoming betreft die gezien haar bijzondere aard of geringe betekenis de ontbinding niet rechtvaardigt.

22.2 Indien één van de Partijen ten gevolge van overmacht haar verplichtingen op grond van de Overeenkomst niet kan nakomen, heeft de andere Partij het recht de Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met inachtneming van een redelijke termijn buiten rechte geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder dat daardoor enig recht op schadevergoeding ontstaat, maar niet eerder dan na het verstrijken van een termijn van 15 Werkdagen gerekend vanaf de datum waarop de omstandigheid die de overmacht oplevert ontstond.

22.3 Onder overmacht wordt in ieder geval niet verstaan: gebrek aan personeel, stakingen, ziekte van personeel, grondstofftekort, transportproblemen, verlate aanlevering of ongeschiktheid van voor de uitvoering van de werkzaamheden benodigde goederen, liquiditeits- of solvabiliteitsproblemen aan de zijde van Opdrachtnemer of tekortschieten van door hem ingeschakelde derden

Met vriendelijke groet,

5.1.2e
5.1.2e

.....
Directie Organisatie, Bedrijfsvoering en Personeel
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Parnassusplein 5 | 2511 XP | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
.....

M 5.1.2e

5.1.2e