

To: [redacted] 5.1.2e) [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e) [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]
Cc: [redacted] 5.1.2e) [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]
From: [redacted] 5.1.2e)
Sent: Fri 3/20/2020 8:43:53 PM
Subject: RE: Kader van IGJ - inzake afwijken richtlijn en protocollen
Received: Fri 3/20/2020 8:43:53 PM

Helemaal helder; thx [redacted] 5.1.2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: vrijdag 20 mrt. 2020 9:19 PM
Aan: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>, [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Kader van IGJ - inzake afwijken richtlijn en protocollen

Hoi [redacted] 5.1.2e)

Ik heb een reactie ontvangen van de IGJ (zie hieronder) en ook nog even bij [redacted] 5.1.2e) gecheckt; n.a.v. onze vraag `welke adviezen verstrekt IGJ mbt mogelijk afwijken van de richtlijnen en protocollen'. IGJ hanteert algemeen kader, verwijst naar KNMG, ze hebben niks specifiek opgesteld. Ik verwacht daarom geen tegenstrijdigheden vwb BIG.

- IGJ heeft op 16/3 een bericht geplaatst: "*Instellingen hebben ruimte om ondersteunende medewerkers in te zetten*" (zie hieronder).
- Als algemene kader hanteert de IGJ het uitgangspunt dat de afwijking samenhangt met het belang van de effectieve bestrijding van de COVID19-uitbraak, dat er een professionele afweging wordt gemaakt van de verschillende belangen die spelen en dat deze op navolgbare wijze is vastgelegd. Formeel draagt de raad van bestuur de eindverantwoordelijkheid voor deze werkwijze en afwijking.
- Er is door de IGJ geen specifiek kader, anders dan persbericht en verwijzing naar KNMG.
- IGJ krijgt op dit moment ontzettend veel vragen binnen. De belangrijkste signalen worden besproken en met bv een actie en mededeling op hun website verwoord.

Is dit voor nu voldoende informatie?

Groet, [redacted] 5.1.2e)

[redacted] 5.1.2e) directie MEVA

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

+31 6 [redacted] 5.1.2e)
[redacted] 5.1.2e @minvws.nl

Buiten werktijden mailen mag, maar is niet nodig.
Beantwoord deze mail op een voor jou passend moment.

Van: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @igj.nl>
Verzonden: vrijdag 20 maart 2020 16:35
Aan: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @igj.nl>; _dienstpostbus OT COVID19 <[redacted] 5.1.2e @igj.nl>
Onderwerp: RE: Kader van IGJ - inzake afwijken richtlijn en protocollen

Beste [redacted] 5.1.2e)

Onderstaande informatie is te vinden op onze website:

Coronavirus: Instellingen hebben ruimte om

ondersteunende medewerkers in te zetten

Nieuwsbericht | 16-03-2020 | 14:18

Nu de reguliere zorg in ziekenhuizen, verpleeghuizen en andere zorgsectoren onder druk komt te staan (of dat dreigt), bekijken veel instellingen de mogelijkheid om bijvoorbeeld studenten geneeskunde, leerling-verpleegkundigen en gepensioneerde zorgverleners (BIG-geregistreerd, of niet meer) in te zetten ter ondersteuning van zorgverleners. De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) benadrukt dat zorgverleners in deze unieke situatie de ruimte hebben om de zorg op afwijkende manieren te organiseren, als dit nodig is om de kwaliteit en de continuïteit van de zorg te waarborgen. Daarbij verwijst de inspectie naar [het advies van de KNMG](#) over dit onderwerp, dat de IGJ onderschrijft. De bestuurder is en blijft eindverantwoordelijk voor het leveren van goede en veilige zorg. Dat betekent dat de bestuurder op de hoogte is van de wijze waarop de ondersteunende inzet is georganiseerd. Het is niet nodig om de inspectie vooraf te informeren of om toestemming te vragen voor de ondersteunende inzet. De inspectie is uiteraard beschikbaar om hierover met bestuurders van gedachten te wisselen. Instellingen kunnen daarvoor contact opnemen met het Meldpunt van IGJ, telefoon 088-120 50 00.

Met name de laatste alinea is natuurlijk belangrijk.

De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd vindt het belangrijk dat zorgverleners in de noodsituatie waarin wij ons met elkaar bevinden, de ruimte hebben om indien nodig af te wijken van richtlijnen en standaarden.

Als algemene kader hanteert de inspectie daarbij het uitgangspunt dat de afwijking samenhangt met het belang van de effectieve bestrijding van de COVID19-uitbraak, dat er een professionele afweging wordt gemaakt van de verschillende belangen die spelen en dat deze op navolgbare wijze is vastgelegd. Formeel draagt de raad van bestuur de eindverantwoordelijkheid voor deze werkwijze en afwijking.

Kunnen jullie hiermee verder?

Vriendelijke groet,

Drs. 5.1.2e

5.1.2e

Afdeling GGZ

Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd

Ministerie van VWS

Stadsplateau 1 | 3521 AZ | Utrecht

Postbus 2518 | 6401 DA | Heerlen

E: 5.1.2e@igj.nl

W: <https://www.igj.nl>

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: donderdag 19 maart 2020 14:39

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@igj.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: Kader van IGJ - inzake afwijken richtlijn en protocollen

Hoi 5.1.2e

Ik begreep dat jij in het crisisteam voor de IGJ zit. Tijdens ons crisisteam overleg bij MEVA hebben wij kort stilgestaan bij dat de IGJ veel vragen ontvangt van instellingen/zorgverleners (nu voornamelijk nog uit Brabant) of zij al dan niet mogen afwijken van richtlijnen en protocollen. Klopt het dat de IGJ hiervoor bezig is met een advies/ kader oid? En zo ja, om welke richtlijnen en protocollen gaat het? En raakt dit ook de Wet BIG?

Kan jij mij hier vandaag mee verder helpen of kan jij mij doorverwijzen naar een collega die zich hier mee bezig houdt?

Alvast dank.

Groeten,

5.1.2e



5.1.2e Senior beleidsmedewerker Beroepen |

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) | Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt |

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

Tel.: +316- 5.1.2e | E-mail: 5.1.2e [@minvws.nl](#) |