

- Taakhoud, werkpakketten en hiërarchie;
- **Gezondheid, veiligheid, werkdruk en psychische belasting;**
- **Innovatie in werk, ontstaan van nieuwe werkvormen, inzet (nieuwe) medewerkers en verschuivingen tussen afdelingen en 1e, 2e en 3e lijn;**
- Bedrijfsvoering: financiering, btw/fiscaliteit, steunfondsen etc.
- **Opleiden en ontwikkelen: werkplekleren, e-learning, digivaardigheid sector;**
- **Technologie: versnelde introductie van (communicatie)technologie;**
- **In- en uitstroom: on-boarding, behoud van nieuwe professionals, uitstroom (wel/niet gedwongen), UWV aanvragen, analyse 20.000 meldingen hulpkrachten;**
- Imago: beeldvorming van zorg en welzijn tijdens en na de crisis.

Als je het thema opleiden focust op het klaarstomen van herintreders of andere (wellicht onverwachte) doelgroepen uit de "extra handen voor de zorg", dan valt ook een combinatie te maken met onboarding en behoud van deze doelgroep. Wat ik zo hoor is dat er geen tijd meer is voor stagebegeleiding dus dat stages stilliggen. Daar zou ik dus geen prioriteit aan laten geven door de onderzoekers.

Wellicht kan bij de nieuwe werkvormen ook gekeken naar wat nu bijv. in de verpleeghuizen wordt gedaan met het werken in cohorten, waarmee enerzijds gezorgd wordt dat er voor de bewoners zoveel mogelijk bekende gezichten zijn, en er anderzijds ook wordt gezorgd voor flexibiliteit. Zo kunnen thema's gecombineerd worden in het onderzoek. Dat maakt het qua opdrachtverlening wellicht ook makkelijker (minder verschillende bureaus nodig).

Hartelijke groet, ook namens 5.1.2e

5.1.2e

Senior beleidsmedewerker arbeidsmarkt

Ministerie van VWS, directie MEVA

+316 5.1.2e