

Waardering en ontzorgen van zorgmedewerkers - consultatie CNV, FNV, VenVN en NU'91

Na het overleg op 12 maart heeft VWS een belronde gehouden onder de bovenstaande partijen om ideeën op te halen voor extra waardering/ beloning van zorgmedewerkers en voor suggesties om de zorgprofessional te kunnen ontzorgen. In de notitie zetten we de verzamelde input op een rijtje.

Voor het gesprek van komende donderdag stellen we voor te richten op de vragen:

1. Herkennen jullie je in de input?
2. Wat is jullie reactie op de terugkoppeling bij de punten die VWS zelf moe(s)t uitzoeken?
3. Wat is jullie reactie op het voorstel voor het vervolg?

Overzicht van suggesties

De suggesties hebben we onderverdeeld in twee categorieën: voorstellen geadresseerd aan werkgevers en voorstellen op het terrein van VWS.

Werkgevers

- Vergoeden van **annuleringskosten** van vakantie, cursussen etc. en het terugboeken van vrije dagen.
- Kijk naar de toekomst: snel nadenken over vaste **dienstverbanden**, het inregelen van een goede **inwerkperiode** en het zorgen voor voldoende **waardering**.
- Goed gebruik maken van **taakallocatie**
- Maak het mogelijk dat medewerkers **rust** kunnen nemen in bijv. slaap- of eetruimten
- Aanbieden van een goede gezonde **maaltijd of boodschappendiensten** voor thuis
- **Administratieve druk** verlagen door onnodige acties uit te stellen of te schrappen
- Vroegtijdig inzetten van het **moreel beraad** (vooral relevant voor situatie waarin zorgprofessional keuze moet maken over verdere behandeling)
- **Vervoer** van en naar het werk en het aanbieden van tijdelijk **gratis parkeren**
- **Verpleegkundigen betrekken** bij corona besluiten
- Vergoeden van het **eigen risico en overige zorgkosten**
- Extra gewerkte uren vergoeden door **tijd-voor-tijd** (lange geldigheidsduur zodat men het ook kan inzetten voor bijv. vervroeging pensioen)
- Extra gewerkte uren vergoeden via het **balans/ keuze-budget**
- Verruimen van de **regeling overwerk** (bijv van 72 uur voorafgaand aan de dienst naar 14 dagen)

VWS

- **Strakkere landelijke coördinatie** voor de verdeling van beschermingsmaterialen. Deze heeft VWS samen met de ROAZ inmiddels ingezet.
- **Financiële ondersteuning voor zorgorganisaties**. Dit heeft zeker de aandacht van VWS, en daar komt zsm meer informatie over beschikbaar. We zijn in overleg met zorgverzekeraars, zorgkantoren en gemeenten.
- **Coulance vanuit de opleiding bij vertraging in studie**. De eisen die worden gesteld, zoals de BIG-urennorm zijn Europees. Voor wat betreft de BIG-urennorm is contact met de Europese Commissie met het verzoek om coulance. Als examens niet digitaal afgelegd kunnen worden, dan kan dit in hele kleine groepen (max 10 personen) met inachtneming van RIVM-richtlijn omtrent afstand houden.
- **Vergoeden van het eigen risico en overige zorgkosten en voorkomen/ compenseren van het verlies van toeslag** voor zorgprofessionals. Het is niet mogelijk om fiscaal het verlies van toeslag te compenseren/ te voorkomen. Naar aanleiding van de motie Arissen onderzoeken we de mogelijkheid van een bonus als blijk van waardering voor de zorgprofessionals die zich extra inzetten.
- **Beschikbaar stellen en financieren van kinderopvang**: Kinderopvang (noodopvang) is geregeld voor de kinderen waarvan ten minste een ouder een vitaal beroep heeft, zoals de zorg. Aan deze opvang zijn geen extra kosten verbonden. Ouders die geen gebruik maken van

kinderopvang, maar wel de rekening hebben betaald, krijgen hun geld terug. Dat geldt ook voor ouders die nu aan het werk zijn en cruciaal werk verrichten.

- **Duidelijke richtlijnen** over gebruik beschermingsmateriaal en besmettingsgevaar: Op de website van het RIVM (<https://lci.rivm.nl/richtlijnen/covid-19>) is de LCI richtlijn te vinden waarin o.a. is beschreven hoe om te gaan met beschermingsmaterialen binnen en buiten de ziekenhuizen. De richtlijn voor buiten het ziekenhuis betreft nu nog algemene uitgangspunten. Op verzoek van de sectoren zullen deze algemene maatregelen worden vertaald naar sectorspecifieke maatregelen.

Voorstel vervolgstappen

Voor het vervolg stellen wij het volgende voor:

1. Suggesties werkgevers: voor een deel zullen deze onderdeel zijn van het sociale dialoog tussen werknemers en werkgevers. Hoe kan VWS hierbij faciliteren om goede voorbeelden breed te verspreiden? Zou dat kunnen via het Actieleernetwerk?
2. Suggesties VWS: De bovenstaande reacties lichten we graag nog nader toe. Daarnaast stellen we voor om de nadere uitwerking van de motie Arissen in een volgende bijeenkomst te bespreken.