

Belronde vakbonden (CNV, FNV, VenVN en NU'91)

Op dinsdag 17 maart heeft een belronde plaatsgevonden met de bovenstaande partijen om ideeën op te halen voor het verstrekken van een extra waardering/ beloning en voor het faciliteren om de zorgprofessional te ontzorgen.

Algemene opmerkingen

- Ziekenhuizen geven aan dat iedereen wordt klaargestoomd voor de drukte. Deze drukte is er alleen op dit moment nog niet. Er heerst een gevoel van stilte voor de storm. Sommige instellingen geven aan dat er toch angst bestaat om het heel druk te krijgen.
- Ziekenhuizen zijn aan het kijken naar opties om uit te roosteren waar dat kan. Sommige ziekenhuizen zetten alleen nog in op de noodzakelijke zorg om brandhaarden binnen een ziekenhuis proberen te voorkomen. Belangrijk is goed op te letten onder welke voorwaarden dit gebeurt. Moet voorkomen worden dat personeel deze uren dan later – als corona voorbij is – zou moeten inhalen.
- In de ziekenhuizen zijn geen tot beperkt aantal signalen dat de veiligheid niet goed gaat. In de VVT en de thuiszorg blijven de zorgen over het gebrek aan beschermingsmaterialen bestaan. Er wordt verzocht om een strakkere landelijke coördinatie.
- Partijen onderstrepen het belang om ook te kijken naar de toekomst. Dus snel nadenken over vaste dienstverbanden. Zorgen dat nieuwe mensen een goede start kunnen maken en ervoor zorgen dat mensen die nu extra hardlopen daarvoor ook de waardering krijgen.

De waardering en het ontzorgen vraagt vooral om maatwerk op het niveau van de organisatie. Onderstaande lijst bevat suggesties van ingrediënten. Er is behoefte om dit soort voorbeelden en uitgangspunten, zoals bij andere sectoren ook breed onder ziekenhuizen te verspreiden. Maar ook op een aantal punten met richtlijnen te komen, vooral gericht op veiligheid van personeel.

Voorstellen voor extra waardering/ beloning voor zorgprofessional

- Vergoeden van het eigen risico en overige zorgkosten (CNV)
- Extra gewerkte uren vergoeden door tijd-voor-tijd (lange geldigheidsduur zodat men het ook kan inzetten voor bijv. vervroeging pensioen) (CNV)
- Extra gewerkte uren vergoeden via het balans/ keuze-budget (CNV, VenVN)
- Voorkomen/ compenseren van het verlies van toeslag als gevolg van meer uren werken en dus een hoger salaris (CNV, VenVN)
- Verruimen van de regeling overwerk (van 72 voorafgaand aan de dienst naar 14 dagen) (CNV)
- Vergoeden van annuleringskosten van vakantie, cursussen etc. en het terugboeken van vrije dagen (VenVN)

Voorstellen voor het ontzorgen van de zorgprofessional

- Maak het mogelijk dat mensen rust kunnen nemen in bijv. slaap- of eetruimten (CNV)
- Aanbieden van een goede gezonde maaltijd of boodschappendiensten voor thuis (CNV, VenVN)
- Beschikbaar stellen en financieren van kinderopvang (CNV, VenVN)
- Administratieve druk verlagen door onnodige acties uit te stellen (CNV)
- Vroegtijdig inzetten van het moreel beraad (bij fase waarin zorgprofessional keuze moet maken wie behandeld mag worden) (CNV)
- Vervoer van en naar het werk en aanbieden van tijdelijk gratis parkeren (FNV?, VenVN)
- Goed gebruik maken van taakallocatie (FNV)

Overige voorstellen

- Financiële ondersteuning voor zorgorganisaties die tijdelijk lagere productiviteit hebben (CNV)
- Coullance vanuit de opleiding bij vertraging in studie (CNV)

- Duidelijke richtlijnen over gebruik beschermingsmateriaal en besmettingsgevaar (VenVN)
- Inregelen van maatwerk bij knelpunten (VenVN)
- Verpleegkundigen betrekken bij corona besluiten (VenVN)

Acties die VWS kan gaan verkennen/ uitvoeren

- Vergoeden van het eigen risico en overige zorgkosten voor zorgprofessionals
- Voorkomen/ compenseren van het verlies van toeslag als gevolg van meer uren werken en dus een hoger salaris
- Beschikbaar stellen en financieren van kinderopvang
- Financiële ondersteuning voor zorgorganisaties die tijdelijk lagere productiviteit hebben
- Duidelijke richtlijnen over gebruik beschermingsmateriaal en besmettingsgevaar

Voor nu de vraag: wat te doen met de andere voorstellen? Hoe gaan we dit onder de aandacht brengen van de werkgever?