

To: [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Mon 3/16/2020 11:22:12 AM
Subject: FW: concept tekst aanvullende maatregel inzet personeel
Received: Mon 3/16/2020 11:22:13 AM
[Aanvullende maatregelen inzet oud personeel concept.docx](#)

t.i.

plv. hoofd afdeling Beroepen, directie MEVA

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

+31 6 [redacted] 5.1.2e
 [redacted] 5.1.2e @minvws.nl

*Buiten werktijden mailen mag, maar is niet nodig.
 Beantwoord deze mail op een voor jou passend moment.*

Van: [redacted] 5.1.2e)
Verzonden: maandag 16 maart 2020 12:17
Aan: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
CC: [redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: concept tekst aanvullende maatregel inzet personeel

Hoi [redacted] 5.1.2e
 Hierbij de concepttekst voor aanvullende maatregel 'inzet oud- zorgpersoneel en personeel in opleiding'.

In de voorwaarden voor de inzet van personeel hebben we nu een uitzondering van 2 jaar niet in BIG opgenomen. Reden hiervoor:

- een zorgverlener mag zich niet inschrijven met een diploma ouder dan 2 jaar;
- de werkervaring van een BIG-geregistreerde zorgverlener mag niet langer onderbroken worden dan 2 jaar; de gedachte hierbij is dat dan de kennis/vaardigheden verminderen en ze daarmee niet voldoende up to date zijn (patiëntveiligheid).

Voor de zorgverleners in opleiding hanteren we nu 'het laatste jaar'. Dit is om aan te sluiten bij hun kennis en vaardigheid: zij hebben het grootste gedeelte van hun opleiding al gevolgd en kunnen daarmee al 'enigszins' verantwoord kunnen worden ingezet omdat zij een groot gedeelte van hun praktijkervaring al hebben opgedaan.

De uitzondering geldt nu voor 3 maanden (t/m juni 2020). Dit, omdat we vermoeden dat instellingen op gang moeten komen met het aannemen van nieuw zorgpersoneel. En anderzijds zullen ze ook – na de uitbraak – hun personeel tijd geven om te herstellen. We hebben opgenomen dat 'zodra de zorg het toelaat' deze weer overgedragen wordt aan hun BIG-geregistreerde personeel en dat we de uitzonderingsmaatregel nog kunnen verlengen, indien nodig.

- extern: Verder denken wij dat afstemming van de tekst met de beroepsverenigingen gewenst is: naast KNMG ook de verpleegkundigen ...
- intern: Uiteraard is naast afstemming met IGJ ook aanhaken van CIBG wenselijk; zij kunnen via hun website communiceren. En wij zullen – na groen licht van jou – ook intern met de collega's van WKKGZ bij PZO afstemmen.
- Informatie: suggestie is om bij de voorwaarden de internetlinks op te nemen van de Rijksoverheid m.b.t. BIG, WKKGZ en voorbehouden handelingen.

Mogelijke aanvullende maatregel: CIBG stelt voor om herregistratie in deze tijd op te schorten, zodat iedereen in deze tijd van nood zijn BIG registratie behoudt.

Groeten,
 [redacted] 5.1.2e

Vriendelijke groet,
 [redacted] 5.1.2e
 directie MEVA, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

+31 6 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

*Buiten werktijden mailen mag, maar is niet nodig.
Beantwoord deze mail op een voor jou passend moment.*

