

Verslag crisisonderzoek Corona – CZ-MO-Jeugd

Datum en tijd: 18-02, 17:00 – 17:45

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e,
5.1.2e, 5.1.2e

Jeugd

- 5.1.2b voor jeugd: stuurgroep zorg voor de jeugd voor corona. Vijf subgroepen aan de slag met concrete acties.
- Morgen leveren een mail aan voor alle drie de thema's, stand van zaken en wanneer de bestuurlijke overleggen plaatsvinden
- De gemeenten willen wel op korte termijn aan de slag. Er zijn wel wat mogelijkheden om jongeren in buurthuizen op te vangen, maar is nog gering.
- De kindertelefoon is de luisterlijn aan het inrichten voor jongvolwassenen
- Morgen 19/2 volgt een mail over bovenstaande.
- Wanneer kunnen we meer informatie verwachten over de 42 jeugdzorgverleners voor acute zorg? Hierop wordt navraag gedaan en terugkoppeling volgt per mail.

GGZ

- Het blijft in de GGZ sector onrust over de vaccinaties (voldoende vaccins). Het blijft onrustig. VWS blijft gladstrijken, maar onrust blijft.
- GGZ Nederland heeft een kostenplaatje gemaakt 5.1.2b voor deze vaccinatie. Men is er mee bezig, maar er zijn gesprekken over.
- Maandag starten met vaccineren bij de GGZ (communicatiemoment).
- Dinsdag officieel starten bij 5.1.2e om 10.00.

MO

- De situatie in de noodopvang en aantal accessen met Oost-Europeanen wat zorgelijk is. Er wordt met BZK en VNG over gebeld.
- Uit de call met gemeenten blijkt dat de opvang voor iedereen open wordt stelt, dit aantrekkingskracht heeft
- Burgermeester mag zelfstandig beslissen over de noodverordening om dak- en thuisloze mensen te verplichten naar binnen te gaan. Het is aan de gemeenteraad om iets van te vinden en de rechter om te beslissen. Uit het Veiligheidsberaad van maandag bleek dat een aantal gemeenten het in een gewone verordening heeft staan (ABV). De opties worden nog verder verkend. Vanuit DMO wordt een handreiking voorbereid hoe hier mee om te gaan. De planning voor de handreiking is ruim voor de volgende winterkou.

Inspectie

- Druk bezig met plannen voor fase 3. In het veld is er onrust over doorzettingsmacht en vorderen van personeel (individuele DPG-en).
- Veel onrust in het zorglandschap over het vaccineren. Dit heeft ook te maken de levering van vaccins. Het zicht op de vaccinatiestrategie is kwijt: wanneer ben je aan de beurt?