

Verslag 9 februari

09/02	Actie	Wie	Stavaza
Agendapunt 1. Terugkoppeling overleggen			
2. Ingebracht			
3. Ontzorgen – waarderen - bonus			
1	Memo/nota over bonussen	5.1.2e	<p>1/2</p> <p>Pgb bonusregeling Wmo, Wlz en Jeugdzorg</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is akkoord ontvangen van de bewindspersoon SZW op het uitvoeren van de pgb bonusregeling door de SVB. • Planning is dat de pgb bonusregeling + mandaatregeling op 08/02 de lijn in gaat voor akkoord en ter ondertekening door M MZS. Hiervoor is nog vereist dat: <ul style="list-style-type: none"> - Er duidelijkheid is over een akkoord van de Nederlandse Beroepsvereniging voor Accountants (NBA) op het verantwoordingsprotocol voor de hoofdregeling. Deze wijziging wordt nu meegenomen in de pgb bonusregeling. Indien dit akkoord van de NBA niet tijdig wordt verkregen, wordt de wijziging die ziet op het verantwoordingsprotocol uit de pgb-bonusregeling gehaald en zal deze via een separate wijzigingsregeling verwerkt moeten worden; - Een vertaling van de Handreiking naar B2 niveau: DCO is hiermee aan de slag en wordt naar verwachting tijdig afgerond; en - Het afronden van de opdrachtbrief van VWS aan de SVB voor het uitvoeren van de pgb bonusregeling. Ppgb is hiermee aan de slag en dit wordt naar verwachting tijdig afgerond. • Met de Covidbrief van 2 februari wordt de TK geïnformeerd over het gereed zijn van de pgb-bonusregeling en de opening van het aanvraagloket bij de SVB per 1 maart a.s. • In aanloop naar de opening van het loket per 1 maart worden de communicatiemiddelen en format van de beschikkingen voorbereid. De projectgroep gaat daarmee aan de slag.

			<p>Pgb bonusregeling Zvw</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planning is dat medio februari een conceptnota aan de stuurgroep bonus en vervolgens M MZS kan worden voorgelegd met daarin de (on)mogelijkheden van de pgb bonusregeling Zvw met het verzoek een beslissingen te nemen over het wel of niet uitwerken van deze regeling. Belangrijke punten hierbij zijn: de juridische en financiële rechtmatigheid, de mogelijke uitvoerder en het benodigd budget. • T.a.v. de mogelijke uitvoerder hebben er verkennende gesprekken plaatsgevonden met de SVB, DUS-I en ZN over de mogelijke uitvoering van deze regeling. Alle drie de partijen zien bezwaren bij de uitvoering van de Pgb bonusregeling Zvw. SVB is de meest logische uitvoerder, omdat deze organisatie reeds de helft van de doelgroep in beeld heeft hetgeen van belang is voor communicatie richting de doelgroep en het gebruik van contra informatie voor controle op de regeling. • N.a.v. een bestuurlijk overleg tussen VWS/Ppqb en SVB zijn de gesprekken over de mogelijke uitvoering door de SVB van de Pgb bonusregeling Zvw hervat. De SVB staat open voor deze gesprekken onder de voorwaarde dat door Zorgverzekeraars Nederland een bijdrage wordt geleverd aan deze regeling in de vorm van het verstrekken van informatie over de budgethouders en mogelijk communicatie richting deze groep. • N.a.v. deze voorwaarde wordt door VWS het gesprek hierover met ZN opgepakt. Dit gesprek wordt in samenwerking met directie Zorgverzekeringen opgepakt. • Door FEZ worden op basis van de door de projectgroep en de SVB opgestelde opties advies uitgebracht over de financiële rechtmatigheid van de regeling. • De budgettaire mogelijkheden zijn eerder al in kaart gebracht. <p>Hoofdregeeling bonus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met het veld wordt gesproken over de invulling van de 2^e bonusrunde van 500 euro. Een 1^e gesprek vanuit Meva met werkgeversorganisaties heeft plaatsgevonden. Er volgt nog een 2^e gesprek vanuit Meva en vervolgens een 3^e gesprek met M MZS, Meva en het veld. • De uitkomst van de gesprekken moet resulteren in een voorstel voor de invulling van de 2^e bonusrunde die eind februari met de TK kan worden gedeeld.
--	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> • Met DUS-I is reeds gesproken over de uitvoering van de 2^e ronde bonus onder de hoofdregeling. DUS-I heeft aangegeven een voorbereidingstijd van twee maanden nodig te hebben om de uitvoering van de 2^e ronde bonus gereed te krijgen, gerekend vanaf het moment dat de opzet van de nieuwe vormgeving van de hoofdregeling bekend is. Een opening van het aanvraagloket voor de 2^e bonusronde is daarmee niet voorzien voor mei 2021. • Eind februari/begin maart staat ook de verzending van de eind analyse gepland van de hoofdregeling aan de TK. De aanvragen zullen dan (nagenoeg) allemaal zijn afgerond door DUS-I, waardoor een eindanalyse kan worden opgemaakt.
4. BIG			
2	Herregistratie art. 3 beroepen	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> • De herregistratie van art. 3 beroepen was per 17 maart opgeschort, doel om dit in een AMvB te legitimeren. In de AMvB is nu gekozen voor een flexibele inwerkingstredingdatum, zodat we goed kunnen inspelen op de omstandigheden. • Op 18/12 is de MR akkoord gegaan om de amvb door te sturen aan de Afdeling Advisering van de Raad van State. We zijn dus momenteel in afwachting van het RVS-advies. • 2/2 advies Raad van State was blanco, staat op 19/2 in de MR als hamerstuk. (extra MR is nodig vanwege demissionair kabinet)
3	CNO advies	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> • De resultaten van de verkenning zijn op 17 december jl. aan de TK gestuurd. We streven ernaar in januari 2021 een inhoudelijke reactie te sturen. • 5.1.2e werkt aan een voorstel en dat voorstel wordt 19/01 met 5.1.2e en 5.1.2e besproken. • 10/2 overleg met werkgevers en werknemers over dit onderwerp. Hierna wordt een kamerbrief opgesteld.
5. Projectteam Bevorderen instroom personeel (overgenomen van BIPC teamoverleg)			
5	Intern		<ul style="list-style-type: none"> • Het verslag van het operationeel overleg en het communicatieoverleg wordt gedeeld met het team • Er wordt een overleg met het team ingepland over de
6	Parlementair	<ul style="list-style-type: none"> • Donderdag 4 februari om 11.00 start het debat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Q&As worden bijgewerkt en ter goedkeuring voorgelegd aan 5.1.2e

			<ul style="list-style-type: none"> De Kamerbrief wordt aangepast met de goede cijfers EHVDZ en (mogelijk) een stukje over interkerkelijke organisaties.
7	Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> Uit het operationeel overleg werd duidelijk dat er richting instellingen nog een communicatie uitdaging ligt (overzicht van alle initiatieven, hoe hangen coronabananen samen met NZK etc). 	<ul style="list-style-type: none"> De brainstormen over communicatie BIPC (met 5.1.2e vindt komende week plaats. Het persbericht over coronabananen wordt voor-bereid en verstuurd als het belangstellingformulier open gaat. Dit wordt gecombineerd met een social media post. Het communicatieplan en strategie wordt opgesteld door 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e maken een communicatiekalender.
8	Extra Handen voor de Zorg	<ul style="list-style-type: none"> NPV - NPV is verbonden aan de huidige processen, zij hebben specifieke vrijwilligers die kunnen worden ingezet in de hospice of thuiszorg. Ook heeft NPV een oproep gedaan aan hun vrijwilligers om zich aan te melden bij EHVDZ Interkerkelijke organisaties - Er wordt waarschijnlijk maandag (1/2) een mail verstuurd vanuit J&V een kerkorganisaties en erediensten. Het is intern akkoord bij JenV en POC19, het verzoek is meegegaan in de tas van minister J&V. VOG - De VOG kan helaas niet voor een gereduceerd tarief ingekocht worden. Ook kan het niet met achteraf declareren vanuit VWS/EHVDZ 	<ul style="list-style-type: none"> Interkerkelijke organisaties 5.1.2e coördineert uitsturen mail over op korte termijn kerkorganisaties & erediensten te verbinden aan onze aanpak. VOG - 5.1.2e blijft op de lijn bij 5.1.2e (EHVDZ) om te kijken waar hulp nodig is. PFZW - 5.1.2e en 5.1.2e verkennen PGGM & Co route m.b.t. de website met 5.1.2e of 5.1.2e (VWS).

		<p>naar Justis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proces wordt ingericht zoals voorgesteld door Extra Hands. • PFZW – Er wordt een stukje over EHVD gedeeld twee deelnemersmagazines van PFZW, genaamd 'Eigen Tijd' en 'Goed Bezig'. Beide berichten verschijnen eind maart. 	
9	NZK	<ul style="list-style-type: none"> • NZK komt zo snel mogelijk met een deelcertificaat voor de GHZ. • De BBL-trajecten worden volledig vergoed via de NZK 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiseren financiering NZK 4
10	Extra Zorg Samen	<ul style="list-style-type: none"> • De aanbesteding HIS is verschoven van 'Extra Hands' naar EZS. • Het PvA en Offerteaanvraag zijn met HIS besproken op 29-1. • Samenwerkingsovereenkomst verloopt nog moeizaam. Joost heeft op 29-1 gesproken met 5.1.2e en 5.1.2e 	<ul style="list-style-type: none"> • HIS - 5.1.2e en 5.1.2e hebben PvA aanbesteding HIS verder uitgewerkt en leggen dit dinsdagochtend voor bij 5.1.2e en 5.1.2e voor afronding.
11	Coronabanen	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt van 1 t/m 5 maart een tijdvak ingesteld met evenredige verdeling. Na deze datum is er een tweede tijdvak vanaf 1 april cf. 'wie het eerst is wie het eerst 	<p>Ontwikkelen communicatieplan + uitvoering via DUS-I en partners</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op 2 februari gesprek vindt een gesprek plaats met ECS plaats (naar verwachting goedkeuring ECS). • 9 feb publicatie regeling

		<p>maalt'.</p> <ul style="list-style-type: none"> Op 27/1 is de website van DUS-1 gelanceerd. Op 27/1 vond een gesprek plaats met vaccinaties over de coronabanen. Op 28/1 vond presentatie met ZPN plaats evenals een gesprek met GGZNL 	
12	Driehoeksoverleg	<ul style="list-style-type: none"> Deze week zijn er geen nieuwe aanvragen binnengekomen. Defensie schaaft haar inzet op verscheidene locaties ook verder af. Hierdoor heeft Defensie weer een buffer. 	<ul style="list-style-type: none"> 5.1.2e coördineert 'lessons learned' van inzet Defensie (langere termijn). Verzoek vervolgspraak bij LOT-C om hierover mee te denken hoe vorm te geven en wie te benaderen.
13	Rode Kruis	<ul style="list-style-type: none"> Er heeft een gesprek plaatsgevonden tussen VWS en Rode Kruis. Voorlopig houdt het Rode Kruis zijn eigen training aan, maar wil het wel bezien hoe zij met 'EHVDZ' kunnen voorbereiden op een code zwart scenario en welke samenwerking mogelijk en handig is. Een volmondig ja is nog niet gekomen. Er lopen al wel afspraken met Actiz. Een mogelijke benadering richting het Rode Kruis kan zijn om hen te vragen welke contacten zij 	<p>Bezien hoe wij met Rode Kruis en 'Extra Handen' maximaal voorsorteren op de opschalingsplannen van GGD/GHOR – informatie over NZK etc is naar NRK.</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.1.2e deelt een lijst met contactpersonen in de verschillende regio's met BIPC. 5.1.2e neemt contact op met Actiz om de acties met Rode Kruis te stroomlijnen

		<p>missen in de regio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • CZ stelt dat het regionaal afstemmingsvraagstuk loopt via de Roaz. 	
14	Rapport cie. WIZ	<ul style="list-style-type: none"> • Op 2 februari spreekt minister Van Ark met Doekle Terpstra. 5.1.2e en 5.1.2e nemen deel aan dit gesprek. • De kabinetsreactie is opgenomen in de COVID-voortgangsrapportage • De kabinetsreactie is gedeeld met de stuurgroep. 	
7. Financieel / toeslagen			
buiten verzoek			
8. Parlementaire zaken			
16	Covid brief 2 feb		<ul style="list-style-type: none"> • 5.1.2e coördineert de brief
17	Debat covid 3 feb		<ul style="list-style-type: none"> • 5.1.2e coördineert het debat • 5.1.2e mailt iedereen los over de onderwerpen voor de QA's
9. Overig			
18	Lessons learned directie	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> • Zoals in het projectplan van het programmteam MEVA staat, is het nog belangrijk om een lessons learned voor de directie MEVA te maken
19	ZWIC	5.1.2e	<p>29/9</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5.1.2e kijkt of het mogelijk is om de deadline van de ZWIC, 1 okt uit te stellen naar later i.v.m. de 2^e golf corona <p>9/2</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schets problemen en oplossingen ligt nu
20	ACC Ambtelijke commissie Covid-19	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> •

21	Vaccinaties stagairs	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> Vraag stagiaires eerdere coronavaccins
22	Deelname vaccinatiegroep		<ul style="list-style-type: none"> Elke ochtend deelname aan overleg vaccinatiegroep
23	Hoe verder met coronateam MEVA	Allen	<ul style="list-style-type: none"> 5.1.2e maakt een plan hoe het coronateam MEVA functioneert en hoe dit vorm te geven, Aan iedereen het verzoek om ook hierover na te denken <p>20/10</p> <ul style="list-style-type: none"> De notitie is besproken, 5.1.2e bespreekt dit verder met 5.1.2e Kijken naar achtervang Kallista subsidies Nog apart punt voor stageplekken hbo-ve aanvullende vraagstukken rondom opleiden Punten 5.1.2e zijn nog niet zo ver voor monitoring
24	Doorgang stageplekken mbo1 en 2 studenten	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"> Uitzoeken of signaal klopt en hoe hiermee om te gaan.
25	Verdeling Marit/ Kirsten		<ul style="list-style-type: none"> 5.1.2e BIPC, interdepartementale vijfhoek pandemie en economische gevolgen BTC overleg, lange termijnvisie Nederland na corona 5.1.2e orgbonus en andere dingen
27	<p>Praktische logistiek</p> <p>Overleg maandag</p> <p>Overleg dinsdag</p> <p>Overleg donderdag</p> <p>Archivering Corona</p> <p>Vakantie</p>	Allen	<ul style="list-style-type: none"> Coronastukken archiveren in map Weekstart Inhoudelijke en voortgang (actielijst) Overleg donderdag begint om 11.00u Veiligstellen corona gerelateerd chatverkeer Voor het veiligstellen van chatverkeer dient het telefoonnummer 06-15035279 en als naam "Archieftelefoon bij de chatgroepen voor de debatgroepen te worden opgenomen Doorgeven aan 5.1.2e