

**To:** 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl]; 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl]; 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl];  
5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl]; 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl]  
**Cc:** 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] @rivm.nl]  
**From:** 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted]  
**Sent:** Thur 2/4/2021 9:52:42 AM  
**Subject:** Nieuwe thema's gedragsunit  
**Received:** Thur 2/4/2021 9:52:43 AM  
[Nieuwe thema's gedragsunit 2020201.docx](#)

Hallo kernteam,

Ter voorbereiding op het WP-leiders overleg van maandag stuur ik jullie nog even de laatste versie van het A4 met relevante (toekomstige) thema's voor de gedragsunit, vooral opgepikt binnen de unit zelf.

Het idee was dat wij (vanuit WP7) dit A4 actief blijven aanvullen door te peilen bij collega's binnen gedragsunit en RIVM, de WAR, VWS en andere doelgroepen wat relevante thema's en ontwikkelingen zijn om ons op te richten. We hebben het idee dat er op dit moment weinig ruimte is voor nieuwe thema's gezien alle lopende thema's en dat het niet veel zin heeft om hier nu actief achteraan te gaan door dit bijv. te agenderen bij de WAR. Ook halen we al veel informatie over thema's op door alle vragen die we krijgen (bijv. nu over thuis werken) en de vele contacten intern en extern.

We horen graag als de wens er vanuit jullie is om meer energie te steken in het verzamelen van potentiële toekomstige thema's en ontwikkelingen.

hartelijke groet,  
ook namens 5.1.2e [redacted]  
5.1.2e [redacted]