

cultuurverandering die nodig is om dit voor elkaar te krijgen is interne communicatie van groot belang.

- Van tijd tot tijd evalueren van samenstelling en daar waar nodig (tijdelijke) expertise invliegen.
- Om dit gremium te laten werken is het van belang dat we met elkaar afspreken welke mensen aan de lat staan voor welke processen. Dit moet vervolgens helder gecommuniceerd worden en niet van worden afgeweken.

Datum

7 januari 2021

Ons kenmerk

c. Vorbereiding/verslaglegging

- Goed communiceren waar het MT voor zal staan. Door proceseigenaren aan te wijzen ga je dwars door het huidige programma heen. Het is van belang om stap 1 goed te laten landen.
- Overzicht maken van alle grote processen en bekijken of er al eigenaar in vizier is @ 5.1.2e
- Agenda zal gevoed worden: vanuit proceseigenaren, eigen inbreng, instructies vanuit stuurgroep.
- Overleg vooralsnog 1x per week.

3. **WVTTK**

Nadat met elkaar dit verslag is vastgesteld kan communicatie richting organisatie starten.

Acties:

Datum	Onderwerp	Conclusie / actie	Verantw.	Deadline	Opmerkingen
16-02	Processen in kaart brengen		5.1.2e	23-02	
16-02	Communicatie betrekken			23-02	

Besluiten:

Datum	Onderwerp	Besluit	Verantwoordelijk