

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @amarant.nl;  
**From:** [redacted] 5.1.2e @amarant.nl  
**Sent:** Wed 2/3/2021 9:46:40 AM  
**Subject:** RE: Noodsignaal Amaran Brabant en verzoek vaccinatiestrategiemedewerkers GHZ  
**Received:** Wed 2/3/2021 9:46:40 AM

yep

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 2 februari 2021 17:54  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @amarant.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @amarant.nl>

**Onderwerp:** Noodsignaal Amaran Brabant en verzoek vaccinatiestrategie medewerkers GHZ

Hi [redacted] 5.1.2e (cc: [redacted] 5.1.2e, [redacted] 5.1.2e en [redacted] 5.1.2e ter kennisneming),

Werd vanmiddag gebeld door [redacted] 5.1.2e bij Amaran.  
 Hieronder het noodsignaal en verzoek met voorstel over de vaccinatiestrategie voor personeel GHZ.

@ [redacted] 5.1.2e, begrijp dat jij dit signaal ook hebt ontvangen. Neem jij dit signaal in behandeling?

Groet, [redacted] 5.1.2e

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @amarant.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 2 februari 2021 17:35  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @amarant.nl>  
**Onderwerp:** FW: lees jij mee en vul jij aan?

Beste [redacted] 5.1.2e

Zoals vandaag telefonisch besproken zou ik dit ook nog per mail bevestigen. Goed om bij je aan te geven dat vanuit Amaran ook contact opgenomen is met jou collega [redacted] 5.1.2e omtrent onderstaande:

Kunnen wij de komende tijd de zorg voor onze kwetsbare cliënten nog borgen? Stel je eens voor; een woonvoorziening met cliënten met een (zeer ernstige) beperking zonder (gekwalificeerd) personeel... Hoe ziet dat er uit?

Wij zijn *hun* thuis en luiden de noodklok voor de continuïteit van zorg in de gehandicaptenzorg!

#### Oorspronkelijke strategie

De oorspronkelijke volgorde voor de vaccinatie was als volgt:

1. Zorgmedewerkers in verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen.
2. Zorgmedewerkers in instellingen voor gehandicaptenzorg.
3. Zorgmedewerkers in wijkverpleging en Wmo-ondersteuning.

#### Wijzigingen in de strategie

De strategie wijzigt continue. Gedeeltelijk begrijpen wij dat in deze crisis. Echter, als we niet oppassen ontstaat er specifiek in de gehandicaptenzorg een andere crisis. De zorgmedewerkers van ziekenhuizen (acute zorg), verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen hebben **op 4 januari** als eerste een oproep gekregen om zich te laten vaccineren. Na de eerste wijziging in de strategie, zouden daarna dan toch de medewerkers uit de gehandicaptenzorg uitgenodigd worden. Inmiddels zijn we bijna een maand verder en lijkt deze sector vergeten te worden.

**Nood is zeer hoog**

Het verzuim is bij ons als sinds de eerste golf in maart 2020 al > 9%. Wij zijn hard geraakt in de eerste golf, zeker ook omdat onze dienstverlening zich concentreert in het zuiden van het land, wat in golf 1 het epicentrum van de crisis in ons land was. De zorgcontinuïteit staat steeds zwaarder onder druk, zwaarder dan in andere sectoren. Wij zijn 24/7 en zeven dagen per week verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning. Wij kunnen niet tegen onze cliënten zeggen, ga maar naar huis er is geen personeel, wij *zijn* hun thuis.....

**Nieuwe varianten; nieuwe patronen**

Nu blijkt dat de zogenoemde 'Britse variant' van het virus dertig procent besmettelijker is, maakt het de bescherming van onze mensen bovendien ook nóg urgenter. Wij zien dat onze strategie van identificeren (we testen zelf een heel veel), isoleren en analyseren 10 maanden lang heeft gewerkt. Echter, wij zien in de praktijk de afgelopen 1,5 week dat het ons niet meer lukt om het te houden bij n=2 op 1 voorziening, maar dat er gelijk hele groepen medewerkers en cliënten besmet raken. We hebben onze routekaart bij code zwart al uitgewerkt. We hopen echter van harte dat deze op de plank kan blijven liggen. De druk stijgt echter hard. Het afschalen van onze producten en diensten, trekt nog eens een extra zware wissel op zowel ons personeel als onze cliënten en hun familie en verwanten. Dat gaat ernstig ten koste aan de kwaliteit van leven.

**Logistiek**

Binnen Amaranant hebben wij de infrastructuur om op een goede en zorgvuldige wijze onze medewerkers te vaccineren. Wij hebben deelgenomen aan de pilot voor onze cliënten en met de overige vaccins (verspilling) hebben wij een (zeer klein) gedeelte van onze medewerkers kunnen vaccineren. Wij kunnen dit proces dus logistiek goed aan. De professionals en de systemen zijn beschikbaar. Nu de vaccins nog!

**Voorstel: Pilot starten**

Om een sluimerende ramp in de sector voor onze kwetsbare cliënten te voorkomen, stellen wij voor dat wij, mogelijk samen met de andere deelnemers aan de pilot groep voor cliënten, te starten met het vaccineren van (een gedeelte) van de medewerkers in onze sector.

Graag zien wij hierop uw reactie tegemoet. Uiteraard ben ik bereid om ea. Mondeling toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Amarant