

## Agenda 16 februari

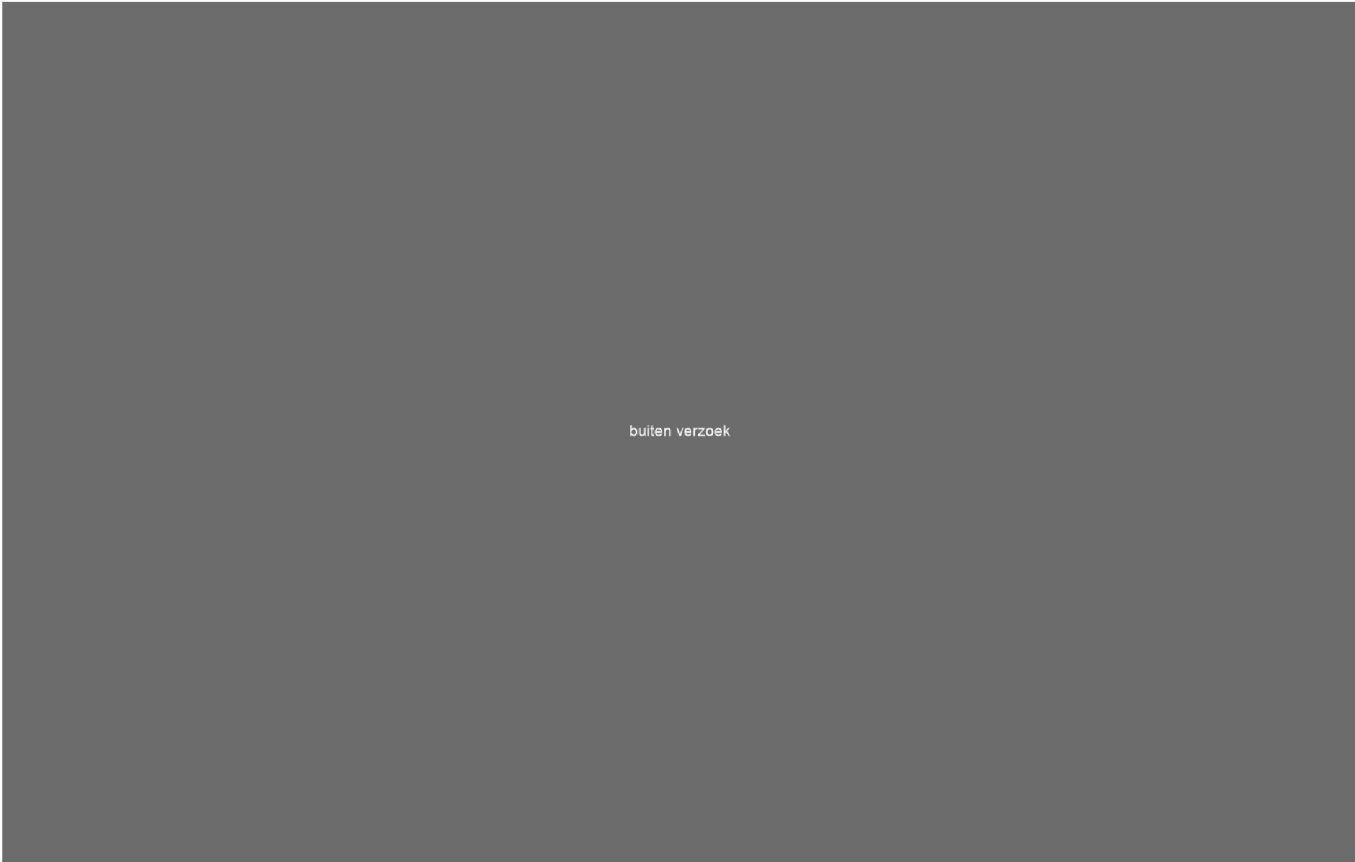
1. Parlementaire zaken
  - Stavaza covid brief 23 feb
  - Covid debat woe 24 feb
2. Terugkoppeling overleggen;
  - Hand aan de kraan (zie mail)
  - CCT
3. Project Bevorderen instroom personeel
4. Werkgroep Bonus
5. Actielijst
6. Praktische logistiek
7. Rondvraag

09/02	Actie	Wie	Stavaza
Agendapunt 1. Terugkoppeling overleggen			
2. Ingebracht			
3. Ontzorgen – waarderen - bonus			
1	Memo/nota over bonussen	5.1.2e	1/2 Pgb bonusregeling Wmo, Wlz en Jeugdzorg <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is akkoord ontvangen van de bewindspersoon SZW op het uitvoeren van de pgb bonusregeling door de SVB.</li> <li>• Planning is dat de pgb bonusregeling + mandaatregeling op 08/02 de lijn in gaat voor akkoord en ter ondertekening door M MZS. Hiervoor is nog vereist dat:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er duidelijkheid is over een akkoord van de Nederlandse Beroepsvereniging voor Accountants (NBA) op het verantwoordingsprotocol voor de hoofdregeling. Deze wijziging wordt nu meegenomen in de pgb bonusregeling. Indien dit akkoord van de NBA niet tijdig wordt verkregen, wordt de wijziging die ziet op het verantwoordingsprotocol uit de pgb-bonusregeling gehaald en zal deze via een separate wijzigingsregeling verwerkt moeten worden;</li> </ul> </li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Een vertaling van de Handreiking naar B2 niveau: DCO is hiermee aan de slag en wordt naar verwachting tijdig afgerond; en</li> <li>- Het afronden van de opdrachtbrief van VWS aan de SVB voor het uitvoeren van de pgb bonusregeling. Ppqb is hiermee aan de slag en dit wordt naar verwachting tijdig afgerond.</li> <li>• Met de Covidbrief van 2 februari wordt de TK geïnformeerd over het gereed zijn van de pgb-bonusregeling en de opening van het aanvraagloket bij de SVB per 1 maart a.s.</li> <li>• In aanloop naar de opening van het loket per 1 maart worden de communicatiemiddelen en format van de beschikkingen voorbereid. De projectgroep gaat daarmee aan de slag.</li> </ul> <p>Pgb bonusregeling Zvw</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning is dat medio februari een conceptnota aan de stuurgroep bonus en vervolgens M MZS kan worden voorgelegd met daarin de (on)mogelijkheden van de pgb bonusregeling Zvw met het verzoek een beslissingen te nemen over het wel of niet uitwerken van deze regeling. Belangrijke punten hierbij zijn: de juridische en financiële rechtmatigheid, de mogelijke uitvoerder en het benodigd budget.</li> <li>• T.a.v. de mogelijke uitvoerder hebben er verkennende gesprekken plaatsgevonden met de SVB, DUS-I en ZN over de mogelijke uitvoering van deze regeling. Alle drie de partijen zien bezwaren bij de uitvoering van de Pgb bonusregeling Zvw. SVB is de meest logische uitvoerder, omdat deze organisatie reeds de helft van de doelgroep in beeld heeft hetgeen van belang is voor communicatie richting de doelgroep en het gebruik van contra informatie voor controle op de regeling.</li> <li>• N.a.v. een bestuurlijk overleg tussen VWS/Ppqb en SVB zijn de gesprekken over de mogelijke uitvoering door de SVB van de Pgb bonusregeling Zvw hervat. De SVB staat open voor deze gesprekken onder de voorwaarde dat door Zorgverzekeraars Nederland een bijdrage wordt geleverd aan deze regeling in de vorm van het verstrekken van informatie over de budgethouders en mogelijk communicatie richting deze groep.</li> <li>• N.a.v. deze voorwaarde wordt door VWS het gesprek hierover met ZN opgepakt. Dit gesprek wordt in samenwerking met directie Zorgverzekeringen opgepakt.</li> <li>* Door FEZ worden op basis van de door de projectgroep en de SVB</li> </ul>
--	--	--	---

			<p>opgestelde opties advies uitgebracht over de financiële rechtmatigheid van de regeling.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De budgettaire mogelijkheden zijn eerder al in kaart gebracht.</li> </ul> <p>Hoofddregeling bonus</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Met het veld wordt gesproken over de invulling van de 2<sup>e</sup> bonusronde van 500 euro. Een 1<sup>e</sup> gesprek vanuit Meva met werkgeversorganisaties heeft plaatsgevonden. Er volgt nog een 2<sup>e</sup> gesprek vanuit Meva en vervolgens een 3<sup>e</sup> gesprek met M MZS, Meva en het veld.</li> <li>De uitkomst van de gesprekken moet resulteren in een voorstel voor de invulling van de 2<sup>e</sup> bonusronde die eind februari met de TK kan worden gedeeld.</li> <li>Met DUS-I is reeds gesproken over de uitvoering van de 2<sup>e</sup> ronde bonus onder de hoofddregeling. DUS-I heeft aangegeven een voorbereidingstijd van twee maanden nodig te hebben om de uitvoering van de 2<sup>e</sup> ronde bonus gereed te krijgen, gerekend vanaf het moment dat de opzet van de nieuwe vormgeving van de hoofddregeling bekend is. Een opening van het aanvraagloket voor de 2<sup>e</sup> bonusronde is daarmee niet voorzien voor mei 2021.</li> <li>Eind februari/begin maart staat ook de verzending van de eind analyse gepland van de hoofddregeling aan de TK. De aanvragen zullen dan (nagenoeg) allemaal zijn afgerond door DUS-I, waardoor een eindanalyse kan worden opgemaakt.</li> </ul>
<b>4. BIG</b>			
2	Herregistratie art. 3 beroepen	5.1.2e	9/2 <ul style="list-style-type: none"> <li>De herregistratie van art. 3 beroepen was per 17 maart opgeschort, doel om dit in een AMvB te legitimeren. In de AMVB is nu gekozen voor een flexibele inwerkingstredingdatum, zodat we goed kunnen inspelen op de omstandigheden.</li> <li>Op 18/12 is de MR akkoord gegaan om de amvb door te sturen aan de Afdeling Advisering van de Raad van State. We zijn dus momenteel in afwachting van het RVS-advies.</li> <li>2/2 advies Raad van State was blanco, staat op 19/2 in de MR als hamerstuk. (extra MR is nodig vanwege demissionair kabinet)</li> </ul>

3	CNO advies	5.1.2e	<ul style="list-style-type: none"><li>• De resultaten van de verkenning zijn op 17 december jl. aan de TK gestuurd. We streven ernaar in januari 2021 een inhoudelijke reactie te sturen.</li><li>• 5.1.2e werkt aan een voorstel en dat voorstel wordt 19/01 met 5.1.2e en 5.1.2e esproken.</li><li>• 10/2 overleg met werkgevers en werknemers over dit onderwerp. Hierna wordt een kamerbrief opgesteld.</li></ul>
buiten verzoek			



buiten verzoek

		volledig vergoed via de NZK.	
10	Extra Zorg Samen	<ul style="list-style-type: none"> <li>De aanbesteding loopt naar verwachting 1 tot 2 weken uit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>HIS</b> – Het Plan van aanpak is zo goed als af.</li> <li>Er worden stappen gezet in de offerteaanvraag. Zo vindt er donderdag met EZS een gesprek plaats.</li> </ul>
11	Coronabanen	<ul style="list-style-type: none"> <li>De Subsidieregeling ligt bij de minister Van Ark. Er wordt eind deze een akkoord verwacht. Naar verwachting wordt de regeling volgende week gepubliceerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er wordt gewerkt om de uitvoering bij DUS-I (het aanvraagformulier) goed te organiseren.</li> <li>Het accountantsprotocol moet worden uitgewerkt. Het protocol van de bonusregeling zal worden overgenomen, zodra deze is vastgesteld.</li> </ul>
12	Driehoeksoverleg	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor inzet defensie voor CZ (in UMCU) is vandaag verlenging aangevraagd van huidige ondersteuning t/m 1 mei. Deze aanvraag is maandag besproken in het driehoeksoverleg.</li> <li>Er wordt met het GGD expertiseteam bekeken hoe de EHvdZ, Het Rode Kruis en Defensie met elkaar kunnen worden gecombineerd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5.1.2e coördineert 'lessons learned' van inzet Defensie (langere termijn).</li> <li>Verzoek vervolgspraak bij LOT-C om hierover mee te denken hoe vorm te geven en wie te benaderen.</li> </ul>
13	Rode Kruis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Er heeft een gesprek plaatsgevonden tussen VWS en Rode Kruis. Voorlopig houdt het Rode Kruis zijn eigen training aan, maar wil het wel bezien hoe zij met 'EHVDZ' kunnen voorbereiden op een code</li> </ul>	<p>Bezien hoe wij met Rode Kruis en 'Extra Handen' maximaal voorsorteren op de opschalingsplannen van GGD/GHOR – informatie over NZK etc is naar NRK.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvinden wat EZS en EHvdZ wil met RK, juiste verbinding zoeken tussen RK en lopende initiatieven.</li> <li>EZS, EHVDZ contact gehad met Rode Kruis. 5.1.2e kijken. Goede</li> </ul>

		<p>zwart scenario en welke samenwerking mogelijk en handig is. Een volmondig ja is nog niet gekomen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er lopen al wel afspraken met Actiz. Een mogelijke benadering richting het Rode Kruis kan zijn om hen te vragen welke contacten zij missen in de regio.</li> <li>• CZ stelt dat het regionaal afstemmingsvraagstuk loopt via de Roaz.</li> <li>• Voor het eerst geannuleerd deze week (8/2/21), geen nieuwe aanvragen en defensie is nog op twee plekken aanwezig.</li> </ul>	
14	Rapport cie. WIZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op 2 februari sprak minister Van Ark (afwezig i.v.m. ziekte) met 5.1.2e hebben deelgenomen aan dit gesprek.</li> <li>• De kabinetsreactie is opgenomen in de COVID-voortgangsrapportage</li> <li>• De kabinetsreactie is gedeeld met de stuurgroep.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Woensdag spreken 5.1.2e n met Cie WIZ over de vervolgoopdracht.</li> </ul>
	Fase 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e zijn aangesloten bij de overleggen.</li> <li>• In stuurgroep is dit ook aan</li> </ul>	<p>5.1.2e geven donderdag een presentatie aan het directeurenoverleg. Dit voorstel wordt vooraf afgestemd met RegioPlus.</p>

			bod gekomen en wordt om sturing gevraagd.	
<b>7. Financieel / toeslagen</b>				
15	BTW vrijstelling voor uitleen personeel			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verlengd tot 30 juni</li> <li>• 5.1.2e vragen of openbaar is tot 30 juni</li> </ul>
<b>8. Parlementaire zaken</b>				
16	Covid brief 23 feb			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e coördineert de brief</li> </ul>
17	Debat covid 24 feb			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e coördineert het debat</li> <li>• 5.1.2e mailt iedereen los over de onderwerpen voor de QA's</li> </ul>
<b>9. Overig</b>				
18	Lessons learned directie			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zoals in het projectplan van het programmteam MEVA staat, is het nog belangrijk om een lessons learned voor de directie MEVA te maken</li> </ul>
19	ZWIC	5.1.2e		<p>29/9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e kijkt of het mogelijk is om de deadline van de ZWIC, 1 okt uit te stellen naar later i.v.m. de 2<sup>e</sup> golf corona</li> </ul> <p>9/2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schets problemen en oplossingen ligt nu</li> </ul>
20	ACC Ambtelijke commissie Covid-19			<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
21	Vaccinaties stagairs			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vraag stagiaires eerdere coronavaccins</li> </ul>
22	Deelname vaccinatiegroep			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elke ochtend deelname aan overleg vaccinatiegroep</li> </ul>
23	Hoe verder met coronateam MEVA	5.1.2e		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e maakt een plan hoe het coronateam MEVA functioneert en hoe dit vorm te geven,</li> <li>• Aan iedereen het verzoek om ook hierover na te denken</li> </ul> <p>20/10</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De notitie is besproken, 5.1.2e bespreekt dit verder met 5.1.2e</li> <li>• Kijken naar achtervang 5.1.2e subsidies</li> <li>• Nog apart punt voor stageplekken hbo-v e aanvullende vraagstukken rondom opleiden</li> <li>• Punten 5.1.2e jn nog niet zo ver voor monitoring</li> </ul>
24	Doorgang stageplekken mbo1 en 2 studenten			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitzoeken of signaal klopt en hoe hiermee om te gaan.</li> </ul>



25	Verdeling 5.1.2e		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5.1.2e IPC, interdepartementale vijfhoek pandemie en economische gevolgen BTC overleg, lange termijnvisie Nederland na corona</li> <li>• 5.1.2e zorgbonus en andere dingen</li> </ul>
27	<b>Praktische logistiek</b> Overleg maandag Overleg dinsdag Overleg donderdag  Archivering Corona   Vakantie	Allen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coronastukken archiveren in map</li> <li>• Weekstart</li> <li>• Inhoudelijke en voortgang (actielijst)</li> <li>• Overleg donderdag begint om 11.00u</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligstellen corona gerelateerd chatverkeer  Voor het veiligstellen van chatverkeer dient het telefoonnummer 06-15035279 en  als naam "Archieftelefoon bij de chatgroepen voor de debatgroepen te  worden opgenomen</li> </ul> Doorgeven aan 5.1.2e