

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 16 februari 2021

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (verslag)

1. Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e aanwezig

5.1.2e :

- Een rechterlijke uitspraak leidt mogelijk tot opheffing van de avondklok.
- Trouw meldt de uitkomsten van nieuw onderzoek van het RIVM waaruit hogere fijnstof-uitstoot door houtkachels blijkt.
- Er zijn Kamervragen gesteld door Forum voor Democratie over de nieuwbouw van het RIVM. De antwoorden worden voorbereid met het Rijksvastgoedbedrijf (dat hierin de lead heeft) en MEET/Strukton wordt geïnformeerd. De woordvoeringslijn wordt voorbereid (**ACTIE hc&D**).
- In de Bestuursraad is gesproken over initiatieven voor 'pandemic response' vanuit academische (medische) centra, Health Holland, en internationaal. De DG RIVM heeft VWS gevraagd om zelf regie te nemen in de (door)ontwikkeling van pandemic response op basis van gaande evaluaties. Er zal vanuit de DGV een nota worden voorbereid voor de BR VWS, met input van het RIVM.

5.1.2e :

- De 100^e OMT vergadering heeft plaatsgevonden. Op afzienbare termijn zal ook de 50^e COVID-19 OMT-vergadering gaan plaatsvinden. De DR memoreert dit feit met complimenten voor de continue input van het RIVM voor deze vergaderingen.

5.1.2e :

- Er wordt mogelijk op korte termijn voorzien in tijdelijk extra bestuursondersteuning ten behoeve van de medezeggenschap in verband met de inzet van twee BDR-medewerkers bij het Covid-vaccinatieprogramma.
- In de Stuurgroep Nieuwe Huisvesting is gesproken over de oplevering van de nieuwbouw. Volgende week bespreekt de DR dit onderwerp in aanwezigheid van de 5.1.2e
- In de Bestuursraad Bedrijfsvoering was een sessie georganiseerd omtrent ervaringen van jonge medewerkers bij VWS. De dBV denkt na over een vergelijkbaar initiatief voor het RIVM.
- Een interview dat zij heeft gegeven over risicomanagement geeft de dBV aanleiding om de DR op een later moment te informeren over de wijze waarop VWS en het RIVM risicomanagement implementeren.
- De RIVM Werkgroep Inclusiviteit en Diversiteit zal aandacht schenken aan de internationale Vrouwendag en de internationale dag ter bestrijding van racisme en discriminatie.

5.1.2e :

- Media-aandacht in relatie tot COVID-19 gaat de komende periode uit naar de miljoenste COVID-vaccinatie en de eerste COVID-besmetting in Nederland een jaar geleden. Andere onderwerpen betreffen dataprotectie en verwerking van plastics in paden van Staatsbosbeheer.
- In de woordvoeringslijn van het RIVM wordt het belang van de huidige maatregelen benadrukt, gezien de onzekerheid van de werking van de vaccins tegen de gemuteerde varianten.

2. Inhoudelijke discussie

Bespreken stand van zaken COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

De DR ontvangt volgende week ter informatie een nota over een aanpassing van de programma-aansturing. Tot de wijziging is besloten door de DG na afstemming met- en instemming door de

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 16 februari 2021

programmaleiding, de opdrachtgever en andere direct betrokkenen. De organisatie zal worden geïnformeerd over deze wijziging.

Er zijn positieve resultaten te melden over de uitvoering van het programma. Er wordt mogelijk opgeschaald omdat er meer leveringen worden verwacht. Er wordt scherp gestuurd op voorraad. Koepelorganisaties zoals de KNMP (Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie) worden actiever betrokken bij de vaccinatiestrategie, zodat zij hun achterban beter kunnen informeren. Hier is het programma bij gebaat.

Het RIVM heeft VWS en de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd geattendeerd op scherp toezicht op de omgang met uitgeleverde vaccins in de praktijk. Wat betreft logistiek gaat aandacht uit naar doelgroepen die niet naar de priklocatie kunnen komen.

De gegevens van de GGD worden ingevoegd in het centrale registratiesysteem. Het datalek bij de GGD leidt tot verzoeken voor verwijdering van gegevens die door de GGD bij het RIVM zijn aangeleverd. Dit heeft dus impact op het deel van de gevaccineerden dat instemt met informed consent en daarmee op monitoring en evaluatie van vaccinatieprogramma. Er wordt hard gewerkt aan een dataplatform waarmee een dashboard wordt gebouwd.

02.090/21 Voorbereiding Commissie van Toezichtvergadering d.d. 25 februari 2021 – 5.1.2e

5.1.2e aanwezig

De DR geeft aandachtspunten mee ten aanzien van de agenda. 5.1.2e zal de Commissie bijpraten over het wetenschappelijke werk van het RIVM inzake COVID-19 en de wijze waarop de wetenschappelijke advisering tot stand komt. Opmerkingen van het RIVM met betrekking tot feitelijke onjuistheden in de conceptrapportage over de Quickscan zijn verzameld en gedeeld met de voorzitter van de CvT. De officiële reactie vanuit het RIVM wordt voorbereid en VWS wordt geadviseerd ook een reactie voor te bereiden, welke samen met het rapport van de CvT openbaar kunnen worden gemaakt. Woordvoering wordt voorbereid (**ACTIE secr CvT/hc&D**). Inhoudelijke opmerkingen van 5.1.2e en 5.1.2e met betrekking tot de update van het Standard Evaluation Protocol (SEP) dat voor Commissie is voorbereid, worden doorgegeven aan 5.1.2e (**ACTIE dm&V en 5.1.2e**).

02.091/21 Review RGW COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

De DR evalueert de toepassing van de methode Resultaatgericht Werken (RGW) bij het COVID-vaccinatieprogramma. De invoering van een kort-cyclische methodiek in een nieuw en belangrijk programma werd bij aanvang vanzelfsprekend gevonden, maar betekende wel een omschakeling naar een andere manier van werken in een hectische tijd. Belangrijkste aandachtspunt was de opzet van een digitale stuurhut. Binnen de RGW-methode is de stuurhut een fysieke plek waar stuurinformatie visueel wordt gemaakt. Tijdens de lock down was dit niet mogelijk. Het delen van online Excel-bestanden bleek geen goede vervanging. Daarnaast is het belangrijk erop te letten dat de methode een technisch hulpmiddel is en de invoering ervan geen doel is. Er wordt daarom flexibiliteit verwacht van de RGW-programmamanager. Daarnaast bleken gesprekken in kleinere gezelschappen soms effectiever dan in grote groepen. De extra capaciteit voor het beschikbaar maken van stuurinformatie werd zeer gewaardeerd, evenals de coaching. Belangrijk pluspunt was de toolbox die de methode biedt voor de inregeling van een terugkerende vergaderritme en gelijke agendaformats binnen alle lagen in het programma. De herkenbaarheid schept duidelijke verwachtingen en komt efficiëntie ten goede.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 16 februari 2021

02.092/21 Financiering detachering bij DG Santé

De motivatie voor internationale samenwerking die uit het verzoek blijkt wordt gewaardeerd. De strategische relevantie voor het RIVM is echter onvoldoende onderbouwd en er zijn geen middelen gereserveerd of beschikbaar gesteld door VWS. De DG vindt dat de lijn over dergelijke verzoeken moet kunnen beslissen en financieren en dat het dus geen DR-aangelegenheid is. De DR vraagt BDR om uitgangspunten op te stellen voor de beoordeling in de lijn van internationale en nationale/regionale detacheringvoorstellen, inclusief voorwaarden en een begroting (**ACTIE hBDR**).

3. Ter vaststelling

03.093/21 Urgentie t.a.v. kennisontwikkeling op het gebied van (micro) plastics, volksgezondheid en natuur

De DR bevestigt het belang van kennisopbouw ten behoeve van dit vraagstuk en stemt in met de voorgestelde aanpak, maar merkt op dat er een link moet worden gelegd met reeds bestaande programma's en kennisagenda's zoals van ZonMW. De DR vraagt aandacht voor motivering vanuit kennis. In de notitie dient het te gaan over een visie op kennis over microplastics. De dM&V zal zorgen voor aanpassing van een aantal termen (**ACTIE dM&V**).

03.094/21 Decharge programma Leren & Ontwikkelen

De DR verleent de gevraagde decharge en complimenteert de 5.1.2e met de opgeleverde resultaten en de constructieve en transparante werkwijze.

03.095/21 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 9 februari 2021

De besluitenlijst wordt met een aanpassing vastgesteld.

03.096/21 Actielijs

Ter kennisname.

4. Wat verder ter tafel komt

- Vanuit het COC: resultaten van het medewerkersbelevingsonderzoek, waaraan ruim 1000 medewerkers aan hebben meegewerkt, worden nu geanalyseerd. De interventiekaart met suggesties voor leidinggevendens voor behoud van verbinding met de teams wordt besproken in het DDD en gedeeld met de DR-leden (**ACTIE dBV**).
- Het COVID-19 vaccinatieprogramma en de Gedragsunit zijn verantwoordelijk voor archivering van besluiten, afspraken, adviezen en brieven aan VWS en de Tweede Kamer. Volgende week bespreekt de DR een notitie ten behoeve van de vastlegging en openbaarmaking daarvan.
- Het RIVM wordt gevraagd mee te denken over gesprekstema's en afvaardiging voor interdepartementale wetenschapstafels die de directie Samenleving en Covid-19 zal organiseren. De DG vraagt BDR input op te halen bij de domein MT's en dit verzoek te coördineren (**ACTIE hBDR**).
- DR-leden wordt gevraagd voldoende aansluiting te behouden op het MD-traject en bijeenkomsten zoals de managementconferentie.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 16 februari 2021

- **5.1.2e** worden verzocht een centrumhoofd aan te dragen om mee te denken over de inrichting van eventueel toe te kennen kennisbasismiddelen (**ACTIE dV&Z en dCIb**).
- De DR vraagt de organisatie niet te overvragen met enquêtes maar steunt de enquête onder medewerkers ten behoeve van onderzoek binnen het Strategisch Programma RIVM (SPR) over risicocommunicatie en de perceptie van RIVM-medewerkers. Gezien de rol van het RIVM in de crisis, is dit onderzoek zeer relevant. Dit onderzoek zal onder de aandacht worden gebracht om deelname te stimuleren. Deelname door het RIVM als organisatie aan het SPR-project om het stoppen met roken te ondersteunen, en daarbij kennis op te doen over helpende interventies, is akkoord als het past bij de activiteiten van het Transitieprogramma.
- Binnen M&V is er door druk vanuit opdrachtgevers minder tijd voor SPR-projecten. De DR wil de prioritering tijdens de COVID-19 crisis binnenkort opnieuw bespreken.

5. Collegiale toetsing – vertrouwelijk