To: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]
Cc: 5.1.2e ; 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]
From: 5.1.2e 5.1.2e
Sent: Fri 2/19/2021 3:35:45 PM
Subject: Tweede versie van vaccinatiebeleid & dank voor jullie input!
Received: Fri 2/19/2021 3:35:47 PM
VACCINATIEBELEID RIVM versie 2.docx
Werkinstructie vaccinatiebeleid RIVM versie 2.docx

Beste allemaal,

Veel dank voor jullie input deze week. Ik heb vandaag alles gebundeld, soms ook een keuze gemaakt (om bv. Iets weg te laten of voor één van de doorgegeven opties te kiezen). Ik heb ook contact gehad met een collega over alle AVG-technische punten. Punten waarvan ik denk dat het nuttig is om die jullie in de mail mee te geven:

Verantwoordelijke voor vaccinatiebeleid
Ik heb nu OBP laten staan. Volgens mij is hier best wat discussie over (labraad, voorzitter labraad, of toch OBP). In mijn ogen past OBP goed, het is een arbeidsvoorwaardelijk document, daarom wil de OR het ook bespreken. Zij hebben in verleden ook zorg gedragen voor bv. Het vullen van de wiki pagina. Het is echter geen persoon daarmee en ik ben het wel eens met de redenatie dat het eigenlijk aan iemands functie gekoppeld moet zijn zodat het niet weer tussen wal en schip beland.

AVG technisch
We mogen van werknemers vragen zich te vaccineren. Het beschermen van de medewerker weegt zwaarder dan de schending van de rechten van de medewerker op dit gebied (namelijk dat wij als werkgever medische informatie hebben). Het belang van die bescherming van de werknemers moet wel periodiek afgewogen worden: is vaccinatie nog steeds nodig? Dit moet dus periodiek op de agenda staan. Verder doen we ook in het delen van de medische gegevens (de vaccinatiestatus) niet veel verkeerd. Zou nog overwegen zijn om de geboortedatum weg te halen in de Excel/pdf's, tenzij de geboortedatum essentieel is om iemand te identificeren of ook info geeft over de benodigde vaccinaties. Wat onze collega echter aanraadde: de half jaarlijkse informatie NIET naar het centrumhoofd te sturen, maar naar de bedrijfsarts. Die kan de lijsten controleren en evt. bij OBP opvragen wie er inmiddels uit dienst is. De bedrijfsarts heeft een geheimhoudingsverklaring en is gewend met medische informatie te werken. Deze verandering heb ik ook alvast in het document doorgevoerd, maar ik begrijp dat dit ook nog doorgesproken moet worden. Ben benieuwd hoe jullie hier tegenover staan en dan specifiek Marc natuurlijk.

Volgens mij zijn dat de grootste dingen. Mochten jullie nog storende foutjes zien of iets dat ik toch per abuis niet verwerkt heb: laat het me weten. Ik heb het stuk naar de OR gestuurd, maar wel met de notie dat jullie het eindproduct nog niet gezien hebben.

Een heel fijn weekend,

Met vriendelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
Stafeenheid Finance, Compliance en Control (FCC)
Afdeling Safety & Security

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven
Postbus 1 | Postvak 73 | 3720 BA Bilthoven
Werkplek 5.1.2e
M: 5.1.2e | **T:** 5.1.2e
Werkdagen: 5.1.2e
www.rivm.nl | RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs).
Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd.
Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.