

Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

TER INFORMATIE, VERTROUWELIJK

Aan ICBR, ICOP
Van BZK

BZK/DGOO/A&O

Contactpersoon

5.1.2e

Datum

29 januari 2021

Kenmerk

nota

Stand van zaken testen en vaccineren

Aanleiding

De ICBR heeft gevraagd inzichtelijk te maken wat de implicaties zijn van het kabinetsbeleid op het gebied van testen en vaccineren voor het Rijk als werkgever. Specifieke aandacht is gevraagd voor de periode waarin nog niet alle medewerkers (die dat willen) gevaccineerd zijn. Er is op dit onderwerp nog veel in beweging. De nota is gebaseerd op de huidige kennis en inzichten en daarmee een momentopname.

1. Vaccinatiestrategie en de betekenis voor rijkswerkgevers

Conform de laatste versie van de vaccinatiestrategie komt de grootste groep medewerkers van het Rijk – de groep 18 tot 60-jarigen (zonder medische indicatie) – vanaf mei voor vaccinatie in aanmerking. De laatste stand van denken is dat de groep van 18 tot 60-jarigen (zonder medische indicatie) op volgorde van oud naar jong wordt uitgenodigd voor vaccinatie. Er wordt géén onderscheid gemaakt tussen medewerkers met en zonder een 'cruciale functie'. Sommige rijksonderdelen zouden overigens graag zien dat dit onderscheid wel gemaakt wordt. De huidige vaccinatiestrategie impliceert dat we in de periode vanaf mei geconfronteerd worden met de situatie dat een deel van de werknemers gevaccineerd is en een deel nog niet (omdat ze nog geen oproep hebben gehad of omdat ze geen gehoor hebben gegeven aan een oproep).

Er komt een moment dat de maatregelen (geleidelijk) kunnen worden opgeheven. Volgens het huidige denken is dat bij een vaccinatiegraad van ca. 70%. In de huidige planning zou dit moment op zijn vroegst einde Q3 2021 bereikt kunnen zijn (ook afhankelijk van seizoeninvloed). Grootste onzekerheid is de beschikbaarheid van (voldoende) vaccins. Tot dat moment gelden de maatregelen – zoals 1,5 meter afstand - in Rijksgebouwen voor alle rijksmedewerkers en bezoekers, gevaccineerd of niet gevaccineerd. Redenen:

1. Niet duidelijk is of iemand die gevaccineerd is het virus kan overdragen;
2. Het is niet mogelijk vast te stellen wie gevaccineerd is (zie ook QenA's).

Belangrijk in de interne communicatie is verwachtingenmanagement.

Gevaccineerd zijn betekent niet dat je zonder meer naar de werkplek kunt komen. De opgestelde pandplannen bepalen de beschikbare capaciteit van gebouwen en de randvoorwaarden voor gezond en veilig gebruik. Daarnaast moeten rijksonderdelen duidelijk hebben hoe – binnen de genoemde capaciteit en

randvoorwaarden – mensen naar het werk kunnen komen en hoe ze daar hun werk veilig kunnen verrichten.

SZW heeft een regeling aan het maatregelenpakket toegevoegd, zogenaamd "Testen Spoor 2", waarin werkgevers gestimuleerd worden "Sneltesten voor werknemers" in te richten. Sneltesten kan worden benut als instrument om quarantaine niet langer te laten duren dan strikt noodzakelijk en kan een instrument worden in het terugkeren van werknemers. Samen met SZW richt UBR-Bedrijfszorg nu een pilot Sneltesten in, samen met Zorg van de Zaak. Dit is analoog aan het traject dat DJI, Nationale Politie en het OM onder het ministerie van JenV (nu in Velzen, Zwolle, Utrecht en Eindhoven). In de tweede fase wordt een extra lokatie in Den Haag ingericht.

5.1.2i Concept

3 - 4

5.1.2i Concept