

Bevoegdheden registratie vaccinatie COVID-19 m.b.t. werkgevers – werknemer

Wet geneeskundige behandelingsovereenkomst (WGBO)

- Uitgangspunt is registratie aan de bron. De zorgverlener die de vaccinatie uitvoert registreert de vaccinatie in het medisch dossier (decentrale systeem van de zorgverlener).
- Een zorgverlener die de vaccinatie zet, is volgens de Wet Geneeskundige Behandelingsovereenkomst (WGBO) verplicht om dit te registreren;
 - Deze zorgverleners zijn huisartsen, GGD's, instellingsartsen en ziekenhuizen. In het geval van ziekenhuizen gaat het vooral om bedrijfsartsen;
- Vaccineren is een geneeskundige handeling waarbij de zorgverlener onder meer een Burger Service Nummer (BSN) vraagt en op grond van regelgeving moet registreren. Bij de vaccinatie moeten mensen zich kunnen identificeren, zodat duidelijk is dat het de juiste persoon is. Dit is belangrijk om te kunnen bepalen of iemand gevaccineerd kan worden, bijvoorbeeld in verband met allergieën of zwangerschap.
- De zorgverleners moeten de gegevens bijhouden en mogen die ook niet zomaar wissen. Op grond van de Wgbo en AVG bestaat het recht tot verwijdering of vernietiging van persoonsgegevens. Dit is echter altijd een afweging per geval;
- Medewerkers van verzorgingshuizen worden bij de GGD gevaccineerd, de GGD houdt hier als zorgverlener de registratie van bij.
- Medewerkers van ziekenhuizen bij de werkgever gevaccineerd, hierbij worden de gegevens in een invoerapplicatie (BRBA) geregistreerd en doorgestuurd naar het bronstelsel van de zorgverlener die vaccineert.
- In alle gevallen kunnen de vaccinatiegegevens, na toestemming van de gevaccineerde, doorgestuurd worden naar het RIVM, voor meer informatie over het centrale register van het RIVM zie onderstaand onder CIMS.

Werkgevers en bedrijfsartsen

- Of iemand wel of niet gevaccineerd is, is een gegeven over de gezondheid van die persoon. Gezondheidsgegevens zijn volgens de AVG bijzondere persoonsgegevens. Het is verboden om bijzondere persoonsgegevens te verwerken, tenzij er een uitzondering geldt.
- Een uitzondering kan uitdrukkelijke toestemming zijn van de betrokkene (degene om wie het gaat);
- De uitzondering van uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene (dus degene die al dan niet is gevaccineerd) kan in een aantal gevallen uitkomst bieden. Maar uitdrukkelijke toestemming moet wel vrij gegeven kunnen worden;
- In arbeidsrelaties wordt vanwege de machtsverhouding verondersteld dat deze vrijheid ontbreekt. Dat komt omdat werknemers afhankelijk zijn van hun werkgever.
- In de wetgeving is momenteel niet geregeld dat werkgevers dergelijke gezondheidsgegevens (vaccinatiegegevens) van werknemers mogen verwerken. Er is wel een beperkte uitzondering voor gezondheidsgegevens zoals neergelegd in artikel 30 UAVG. Dit is bijvoorbeeld in het kader re-integratie;
- Alleen de arbodienst en bedrijfsartsen mogen gezondheidsgegevens verwerken bij bijvoorbeeld ziekteverzuim of re-integratie van werknemers;
- De huidige wetgeving biedt dus geen basis voor werkgevers om gegevens over coronavaccinaties van werknemers te vragen en/of te registreren.
- Ten aanzien van het vragen om een vaccinatiebewijs te tonen (en dus niet te registreren/verwerken) heeft de Gezondheidsraad in haar advies rondom vaccinatiebewijzen ook kort geadviseerd. Dit is een vraagstuk van het verbod op discriminatie, dit is een ander vraagstuk dan het recht op privacy. Het Kabinet is bezig met het formuleren van een reactie, naar aanleiding daarvan zal de Tweede Kamer besluiten hoe hiermee om wordt gegaan.

Centraal register (CIMS)

- Naast de registratie aan de bron is er ook een centraal register bij het RIVM als onderdeel van de vaccinatiestrategie.
- Het RIVM verwerkt in het kader van haar publieke taak persoonsgegevens van inwoners van Nederland in het COVID-vaccinatie Informatie- en Monitoringsstelsel (CIMS). Het RIVM heeft deze persoonsgegevens nodig om oa:
 - de kwaliteit van het vaccinatieprogramma op elk moment te meten;
 - acties te nemen als dat nodig is. Bijvoorbeeld bij bijwerkingen, of noodsituaties;
 - te weten hoeveel procent van de bevolking in Nederland is ingeënt;

- te weten hoe goed en hoe veilig het vaccinatieprogramma is.
- Iemand geeft vooraf uitdrukkelijke toestemming om de vaccinatiegegevens in het register op te laten nemen Deze gegevens worden gebruikt door het RIVM om bijvoorbeeld de effectiviteit van de verschillende vaccins te kunnen bepalen;
- Het RIVM heeft op basis van de Wet publieke gezondheid in het kader van haar taak in de bestrijding van infectieziekten een rol in de vaccinatiecampagne en –strategie in Nederland, in de registratie van vaccinaties en de beveiliging daarop. De adviserende en uitvoerende dienst op landelijk niveau is het Centrum Infectieziektebestrijding van het RIVM; Die taak is vastgelegd in de Wet publieke gezondheid en de Wet op het RIVM inclusief lagere regelgeving. Deze wet-en regelgeving vormt voor het RIVM ook de basis om de noodzakelijke gegevensverwerking op te baseren.
- Voor de verstrekking door de zorgverleners aan het RIVM is (uitdrukkelijke) toestemming nodig van degene die gevaccineerd is, het register is dus niet compleet omdat niet iedereen hier toe toestemming geeft.
- Dit register staat los van de werkgever-werknemer relatie. Dit register kan niet gebruikt worden als bron waarin zorgverleners kunnen inzien wie er wel en niet gevaccineerd is. Het is geen bron systeem, de bron is namelijk het medisch dossier bij de zorgverlener.