

### **Borging & doorontwikkeling gedragsexpertise binnen het RIVM**

Er is een eerste verkenning uitgevoerd door VWS-flex naar borging & inrichting van gedragsexpertise bij het RIVM – dit heeft bevestigd dat er behoefte is aan borging & doorontwikkeling, echter dit leverde geen eenduidig inrichtings-advies. Ook is er nog geen consensus over het gewenste academisch niveau waarop dit ingericht zou moeten worden nu dan wel waar we naar toe willen.

Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat gedragsexpertise RIVM breed inzetbaar moet zijn, en dus niet ‘van’ één centrum of ‘van’ één domein zou moeten zijn. Van de leiding zal dus een RIVM-hart gevraagd worden, die in staat is te verbinden met alle drie de domeinen van het RIVM.

### **Positionering & aansturing RIVM Corona Gedragsunit**

De vraag aan inzichten en onderzoeken op het snijvlak van corona & gedrag aan het RIVM neemt nog steeds toe. En worden ook steeds strategischer van aard. In het afgelopen jaar is een omvangrijke kennisbasis opgebouwd en zijn te analyseren databestanden geëxplodeerd. Analyses blijven vooralsnog beperkt tot de oppervlakte vanwege de hoge productiesnelheid. Complexere cohort analyses zijn nog pril.

Uitgaande van de looptijd van het COVID-19 programma met einddatum 31/12/2022, gaan we nu uit van volle inzet in 2021, met enige afbouw in 2<sup>e</sup> helft van het jaar. En vooral nazorg, verdiepende analyses, publiceren en evalueren in 2022. Vanwege het relatief grote aantal medewerkers dat specifiek voor het tijdelijke programma corona & gedrag in dienst is gekomen bij het RIVM of op detachingsbasis aan de slag is gegaan is (pragmatisch) een tijdelijke administratieve afdeling ingericht voor de duur van het programma onder GenM.

**Personele bezetting** Begin feb vallen 11 mdw in p-direct onder het hoofd vd gedragsunit en zijn 10 mensen op detachings/inhuur basis actief bij de unit. Er staan nog 2 vacatures voor 2 full-timers open. Vanuit het RIVM is GenM hofleverancier met 21 reguliere GenM medewerkers die grotendeels of geheel werken in dit programma, aangevuld met 11 mdw uit VPZ/GZB, 6 mdw vanuit M&V en ca. 4-5 uit C&D, aangevuld met enkele stagiaires en medewerkers die op ad hoc basis bijdragen. In totaal ca. 70 mensen. Voor dit programma zijn 13 COVID-vacatures ingevuld (of bijna) zonder uitzicht op een vast dienstverband bij het RIVM. Tevens zijn er bij verschillende centra ook COVID-vacatures ingevuld om reguliere mensen tijdelijk in te kunnen zetten op het corona-gedragsprogramma.

**Financiering** van het programma is onderdeel van het input gestuurde COVID-19 programma. Voor 2021 budget ca. 4,5M. Per saldo is het financiële resultaat van het programma 0. Echter, vanwege de hoge productiviteit, levert het centra met personele inzet op dit programma een plus op de lijn op.

### **In de uitvoering wordt het programma bijgestaan door:**

- Wetenschappelijke adviesraad (15 hoogleraren, op korte termijn wens tot uitbreiding)
- Expertteam Inspirerende voorbeelden (toetscie – snijvlak wetenschap - praktijk)
- Expertteam Vaccinatiedeelname (GGD artsen, TNO & hoogleraren)
- Expertteam Psychometrische Analyses (Universiteiten)

### **Het werk is verdeeld over 10 werkpakketten & thema's**

- Literatuur (elke 2 wkn update mail)
- Vragenlijst Gedrag & Welbevinden (elke 6 wkn)
- Trendonderzoek Gedrag tbv corona dashboard (elke 3 wkn)
- Interviews / focusgroepen (elke 6 wkn)
- Inspirerende voorbeelden
- Verdiepend onderzoek (nu test/isolatie in Dronten/Buns.)
- Vaccinatiedeelname (training in voorbereiding)
- Doelgroepen (jongeren, kwetsbaren & ouderen)
- Kennisintegratie & disseminatie (incl. web & webinars)
- Advisering / Haagse liaisons

