

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 26 januari 2021

Aanwezig: [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e], [5.1.2e] (verslag)

IV-board – [5.1.2e] en [5.1.2e] aanwezig

De DG complimenteert de IV-organisatie met de passende wijze waarop werkzaamheden, onder de huidige dynamische omstandigheden en op ongezette tijden, worden verricht.

Op basis van de recente ervaring bij de GGD met een intern datalek, is het RIVM extra waakzaam op het gebied van informatiebeveiliging. Dit is onder de aandacht bij de IV organisatie en de beveiligingsambtenaar.

00.035/21 Presentatie en demo elektronische handtekening – [5.1.2e] aanwezig

De DR wordt geïnformeerd over de voortgang met de invoering van de rechtsgeldige digitale handtekening via de Rijksbrede dienst Doc-Direkt. De DR spreekt waardering uit voor de voorbereiding van digitaal tekenen en ziet uit naar de verdere invoering. Een aantal aandachtspunten wordt meegenomen bij de invoering.

00.036/21 Evaluatie IV-Board – [5.1.2e] en [5.1.2e] aanwezig

Bij de instelling van de IV-Board als onderdeel van de DR is afgesproken om dit na een half jaar te evalueren.

De DR bevestigt dat het doel en de rol van de IV-Board helder zijn. De DR geeft aan meer behoefte te hebben aan gesprekken over strategische IV-onderwerpen, en de dilemma's en bestuurlijke consequenties daarbij. De agenda wordt vooral bepaald door de IV-organisatie zelf. Onderwerpen zijn snel operationeel of technisch van aard. Mogelijk kan een lagere frequentie meer ruimte bieden voor een strategische agenda. De DR wil actiever bijdragen aan de agenda voor de IV-board. In een kleiner verband zal een verbetervoorstel worden voorbereid.

DR-leden vragen verduidelijking van de route van aanlevering van bespreekpunten en meer voorbereidingstijd binnen de domeinen, zodat de IV-agenda ook meer van de organisatie wordt. De DG stelt een termijnagenda voor met een vooruitblik op strategische en bestuurlijke onderwerpen, ten behoeve van tijdige voorbereiding. De DR doet de suggestie om themabijeenkomsten te verbreden met deelname vanuit de domeinen. **(ACTIE SDR/div)**

00.037/21 Overzicht te realiseren projecten Q1

Met het projectoverzicht wordt de DR geïnformeerd over de huidige prioriteitstelling, de werkvoorraad en mogelijkheden van de IV-organisatie om projecten te realiseren. In dit overzicht staan projecten die op basis van prioriteitstelling bemenst kunnen worden met kritieke resources of waar geen kritieke resources benodigd zijn. Duidelijk is dat de vraag binnen het RIVM naar IV-projecten groot is, wat inherent gekoppeld is aan het zijn van een informatieorganisatie. Er wordt externe expertise ingehuurd om te kunnen voorzien in de vraag. Nieuwe Rijksbrede toepassingen zoals de cloudstrategie zullen ook oplossingen bieden.

Het proces omtrent prioritering moet op orde zijn. De prioriteitstelling wordt door de informatiemanagers ingebracht op basis van criteria die in de DR zijn vastgesteld. DR-leden kunnen hierover contact zoeken met de informatiemanagers binnen hun domein.

De DR wil via de IV-Board betrokken zijn bij strategische dilemma's die RIVM-breed relevant zijn en besluitvorming omtrent prioriteitstelling. De IV-organisatie wordt gevraagd om de DR te wijzen op

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 26 januari 2021

knelpunten en mogelijke oplossingen. Gezien de duur van de COVID-crisis, wil de DR het proces en de criteria voor de prioritering evalueren en waar nodig herijken. De IV-organisatie wil de criteria handzamer maken en waar nodig uitdiepen. Input vanuit de IV-Board kan hierin meegenomen worden.

1. Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e aanwezig

5.1.2e :

- Het datalek bij de GGD kan impact hebben op vaccinatiebereidheid en bereidheid tot informed consent om informatie te delen met het RIVM. Dit beïnvloedt de mogelijkheden voor een dashboard en follow-up onderzoek door het RIVM.
- Het RIVM doet vrijgifte-onderzoek naar batches van het AstraZeneca vaccin t.b.v. vrijgifte voor Europa.
- De DR-nota “Besluit minimale bezetting lockdown” d.d. 21/1/2021 is per email rondgestuurd en door de DR-leden akkoord bevonden.

5.1.2e :

- Het Erasmus MC, de TU Delft en de EUR bouwen aan een Pandemic and Disaster Preparedness Center. Hoe verhoudt het RIVM zich tot dit kenniscentrum? BDR wordt gevraagd om een DR-discussie voor te bereiden, door informatie in te winnen over de missie en doelstellingen van dit kenniscentrum en gedachten hierover op te vragen bij Clb en M&V (**ACTIE hBDR**).

5.1.2e :

- De afdeling Epidemiologie & Surveillance van Infectieziekten (EPI) is gevraagd om data-analyses uit te voeren bij het grootschalig testen op COVID-19 in bepaalde gemeenten. Een uitdaging vormt het vinden van de benodigde capaciteit hiervoor, waarbij onder andere wordt gedacht aan samenwerkingen met kennispartners.

5.1.2e :

- Naar aanleiding van de maatschappelijke onrust wordt met name de fysieke beveiliging van het RIVM terrein opnieuw bekeken. Hiervoor heeft de KMar (Koninklijke Marechaussee) een advies gegeven dat wordt meegenomen in een voorstel voor extra terreinbeveiliging.
- Getracht wordt om een test met het uitschakelen en opnieuw opstarten van de energievoorziening op USPB, gezien de huidige omstandigheden, uitgesteld te krijgen.

5.1.2e :

- Het PwC eindrapport met betrekking tot de financieringssystematiek wordt op 9 februari in de DR besproken.
- Binnen het programma Resultaatgericht werken (RGW) is door uitbreiding van het programmateam en afronding van de opdracht voor het vaccinatieprogramma meer ruimte voor andere activiteiten. Indien het programma een voorstel heeft voor nieuwe activiteiten, kan dit met een nota ter vaststelling ingebracht worden in de DR. Beschikbare capaciteit binnen het RIVM om te kunnen versnellen op resultaatgericht werken, moet hierbij worden meegewogen.

5.1.2e :

- De eerste RIVM livestream als vragenuur over COVID-maatregelen verliep goed. Het doel om kennis uit te dragen is bereikt. Het format, met eigen regie op de inhoud en onafhankelijke begeleiding, leent zich voor doorontwikkeling. De afdeling Communicatie voorziet herhaling van het concept, gezien de maatschappelijke onrust en mogelijke verlenging van maatregelen. De DR ondersteunt deze wijze van uitdragen van de kennis van het RIVM.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 26 januari 2021

2. Inhoudelijke discussie

Bespreken stand van zaken COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

Er is gestart met vaccinaties binnen kleine woonvormen. Er worden grote verschillen gezien tussen instellingen als het gaat om de hoeveelheid bewoners die worden gevaccineerd en overgebleven vaccins die voor medewerkers worden gebruikt. Dit laatste is niet de bedoeling binnen huidige vaccinatiestrategie.

De Minister is geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de vaccinatiestrategie. Internationaal gezien loopt Nederland achter op een aantal landen in Europa. Er wordt in Nederland wel gericht rekening gehouden met voorraadbeheer voor de tweede prik. De brede doelgroep kan de vaccinatie straks verkrijgen via de GGD of de huisarts. De GGD is ingericht voor grootschalige vaccinatie. Beschikbaarheid van vaccins is kritieke factor. Er is in heel Europa druk om alle beschikbare vaccins voor een eerste vaccinatie in te zetten.

Iedere release van het centrale registratiesysteem CIMS vraagt om nieuwe Privacy Impact Assessments (PIA). De GGD heeft informatie nog niet gekoppeld aan CIMS. Ziekenhuizen en zorginstellingen wel. De informatie van de GGD is naar verwachting deze week beschikbaar.

De kwetsbaarheid ten aanzien van informatiebeveiliging wordt binnen het programma opgepakt. Bij de aanstelling van nieuwe medewerkers wordt extra aandacht besteed aan de juiste documentatie, het tekenen van een geheimhoudingsverklaring en het loggen van digitale handelingen zodat deze traceerbaar zijn.

De DG meldt dat het evaluatiegesprek met de programmaleiding tot goede vervolgspraken heeft geleid tussen de lijn en het programma. Eind februari wordt een volgend evaluatiegesprek gepland. DR-leden kunnen desgewenst aansluiten. **(ACTIE SDR)**

02.041/21 Leerlijn Leiderschap – 5.1.2e en 5.1.2e aanwezig

De DR wordt gevraagd in te stemmen met een voorstel voor de Leerlijn Leiderschap. De leerlijn is gebaseerd op de Visie op Leren en Ontwikkelen en uitgewerkt op basis van verzamelde input over de concrete leerbehoeften van leidinggevendenden. Hierbij is ook de verbinding gezocht met de strategie RIVM-2025. Het voorstel bevat drie vaste onderdelen voor iedere leidinggevende, waaronder 360 graden feedback, een individueel coachingsgesprek en een eenmalige workshop 'Kracht van het Eigen Leiderschap'. Daarnaast zijn er facultatieve leer- en ontwikkelactiviteiten beschikbaar.

De DR stemt in met het voorstel en geeft een aantal aandachtspunten mee. Aanvullend op de leerlijn moet gekeken worden hoe ook managementkennis (zoals P-cyclus, financiën, DR-proces) aandacht kan krijgen in de ontwikkeling van leidinggevendenden. De doelgroep is duidelijk afgebakend (DR-leden, centrum- en stafhoofden, afdelingshoofden). Gezien de huidige omstandigheden wordt gevraagd de nodige flexibiliteit te bieden, zonder dat er achterstand ontstaat op leiderschapsniveau. Belangrijk is dat de leerlijn aansluit op de programma's voor de managementconferentie, MTRIVM en de DDD's. De DG geeft aan dat de DR niet instemt met de zin "Leiders zijn geen experts" en wil de betekenis van dit vermeende uitgangspunt apart in een DR vergadering bespreken, i.e. het uitgangspunt dat leidinggevendenden geen expert zouden hoeven of moeten zijn, in welke mate, en in welke omstandigheden, etc.

02.042/21 Nota ondersteuners

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 26 januari 2021

De DR bespreekt een voorstel voor een handreiking die, in aanvulling op leidende principes vanuit het Functiegebouw Rijk (FGR), behulpzaam kan zijn voor resultaatafspraken tussen leidinggevenden en management- en projectondersteuners. De handreiking is opgesteld ter bevordering van eenduidige organisatie-inrichting, verbetering van de onderlinge uitwisselbaarheid en versterking van de duurzame inzetbaarheid. Het is geen beoordelingsinstrument en er zijn geen personele consequenties verbonden aan het voorstel. In de strategische personeelsplanning (SPP) wordt verder ingegaan op ontwikkelingen binnen de functiegroep.

De DR mist toekomstgerichte aanbevelingen over de ontwikkeling van de ondersteunersfunctie, gelet op de transitie richting de nieuwbouw. Daarnaast wordt aandacht gevraagd voor de terugkoppeling over de handreiking richting de ondersteuners en betrokken managers. De dBV zal de handreiking verder verduidelijken en bespreken met de OR en betrokkenen bij de review. **(ACTIE dBV)**

De DR stemt in met de handreiking, met bovengenoemde opmerkingen.

3. Ter vaststelling

03.043/21 SPR projecten 2^e tranche

De DR stelt 15 SPR projectplannen vast voor 2021-2022.

03.044/21 Uitnodigingenlijstje

DR stemt hiermee in.

03.045/21 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 19 januari 2021

De besluitenlijst wordt met één aanvullende opmerking en één nuancering vastgesteld.

03.046/21 Concept-besluitenlijst extra DR-vergadering d.d. 13 januari 2021 - in map vertrouwelijk

De besluitenlijst wordt vastgesteld.

03.047/21 Actielijst

Ter kennisname.

4. Wat verder ter tafel komt

- De Secretaris DR heeft de aanpak voor de inbreng van de fiche kennisbasis RIVM richting SG-overleg met een aantal departementen besproken, alsmede de actie voor een algemeen fiche met betrekking tot de RKI's die vanuit I&W is opgestart.
- 5.1.2e heeft een afrondend gesprek gevoerd over het onderzoek van ABD Topconsult naar de samenwerking met de ministeries omtrent GGO vergunningverlening en het mandaat van Bureau GGO. Er zijn verbetermogelijkheden geconstateerd en in werking gezet. Bespreekpunt

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 26 januari 2021

met de pSG is de betrokkenheid van de eigenaar bij dergelijke vraagstukken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

5. Collegiale toetsing – vertrouwelijk