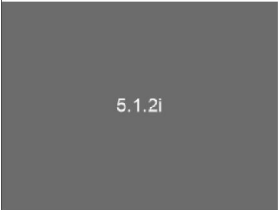


Agenda Koepeloverleg Langdurige Zorg Corona 19/01			
Onderwerp	Te bespreken punt (vetgedrukt de agenderende partij)	Resultaat bespreking	Vervolgacties
(1) algemeen beeld / OMT advies	VWS: algemeen beeld. We bespreken met elkaar ons beeld van de situatie rond COVID 19 in de langdurige zorg.  ActiZ: Knelpunten zorg continuïteit wijkverpleging.	Je kunt de koepels het woord geven om hun indruk van de situatie te geven.	
(2) PBM	ZorgthuisNL / ActiZ: Voorraad / beschikbaarheid FFP2 maskers. ActiZ: zuurstof thuis.	Dit is gisteren ook in hand aan de kraan besproken. Leveranciers van maskers draaien op volle toeren. We brengen nu in kaart wat het betekent voor de voorraad als wat nu R2 is, FFP2 wordt. We willen daar deze week duidelijkheid over hebben. Er zijn nu geen signalen dat er acuut tekorten zouden zijn als we dat zouden doen. Zuurstof: Het tekort aan zuurstof staat scherp op ons netvlies. Er is een overleg met partijen hierover. Ongeveer 1000 apparaten die aangekocht waren in de eerste golf worden door VWS ingezet en we zitten daarmee nu even goed. We houden de situatie scherp in de gaten.	
(3) Financiële regelingen	ZorgthuisNL: Meerkostenregeling kleine aanbieders: na wat misverstand blijft er een	Je kunt het woord geven aan ZorgthuisNL om hun punt toe te lichten.	

	belangrijk punt waar wij problemen over verwachten: het ontbreken van een hardheidsclausule in de beoogde regeling.		
(4) Zorgbonus	ZorgthuisNL: er melden zich partijen die voor groepen medewerkers geen bonus hebben aangevraagd en nu daarover klachten krijgen van medewerkers: hoewel ik het antwoord mogelijk kan raden, heb ik het verzoek gekregen om formeel te vragen naar de mogelijkheid van een “spijtoptand-aanvraag-mogelijkheid”, bijvoorbeeld tezamen met de ZZP/ PGB/ Uitzendkrachten;	Onderstaande lijn van MEVA. Alleen vetgedrukte lijkt me relevant en hoeft voorgelezen te worden. - De aanvraagperiode voor de bonusregeling 2020 liep tot en met dinsdag 10 november 2020. - Juist om tegemoet te komen aan de geluiden dat voor het aanvragen voor derden extra tijd nodig was, heeft het loket na de oorspronkelijke sluitingsdatum nog 12 dagen langer opengestaan. - Het loket heeft dan, inclusief de tijd van verlenging, 41 dagen open gestaan. - Na sluitingsdatum van het loket (10 november 2020) kunnen geen subsidieverzoeken meer worden ingediend. Dit is slechts anders in een uitzonderlijke situatie, waarin een beroep kan worden gedaan op de hardheidsclausule. - Hiervoor dient er sprake te zijn van een bijzondere situatie bij de aanvrager die voor hem een onbillijkheid van overwegende aard oplevert. - Deze situatie dient naar de individuele omstandigheden van het geval te worden beoordeeld, waarbij in zijn algemeenheid geen uitspraken kunnen worden gedaan. De enkele aanwezigheid van een tweede golf kan in zijn algemeenheid daardoor geen geslaagd beroep op de hardheidsclausule opleveren.	

	Bonusregeling: er blijven vragen komen naar het accountantsprotocol . Is dat inmiddels gemaakt?	Het zijn van spijtoptand is niet afdoende voor een geslaagd beroep op de hardheidsclausule. - Tezamen met de tijd voorafgaand aan de opening van het loket, waarin al is gecommuniceerd over de regeling, is hiermee een reëel tijdpad geboden aan zorgaanbieders om de aanvraag voor te bereiden en in te dienen. - Vaststelling van de subsidie zal gebeuren aan de hand van de voorwaarden uit de Subsidieregeling. - Instellingen die subsidie hebben ontvangen kunnen de toetscriteria in de subsidieregeling teruglezen. De subsidieregeling is reeds in september 2020 gepubliceerd. - Uitgangspunt van de subsidieregeling is dat de beoordeling of de zorgprofessional een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd in de strijd tegen Covid-19 bij de zorgaanbieder ligt. - Deze opzet past het meest bij de positie en kennis van de zorgaanbieders en de onderling verschillende inzet van de zorgprofessionals. - VWS kan niet in de beoordeling treden van de vraag wie een uitzonderlijke inspanning heeft geleverd. VWS heeft dat inzicht niet. - De selectie van zorgprofessionals die in aanmerking komen voor een bonus is gedaan door de zorgaanbieder, daar is niet op getoetst door DUS-I. - Wij verwachten eind januari het verantwoordingsprotocol te kunnen publiceren op basis waarvan instellingen die meer dan € 125.000 ontvangen hebben, zich moeten verantwoorden. Daarin zijn de hierboven bedoelde toetscriteria uit de subsidieregeling	
--	--	--	--

	Daarnaast krijgen we vragen naar de contouren naar de volgende bonusronde;	opgenomen. • De bonusregeling 2020 is zo ruimhartig aangevraagd dat het hiervoor gereserveerde budget niet toereikend was. • We zijn natuurlijk blij voor alle professionals in de zorg die de bonus ontvangen, en gunnen het deze mensen van harte. Zij hebben keihard gewerkt en dat waarderen we enorm. • De bonus is echter bedoeld als blijk van waardering voor mensen die bijzondere inzet hebben gepleegd voor COVID-19 patiënten dan wel in de strijd tegen COVID-19, en niet als generiek inkomensinstrument voor iedereen werkzaam in de zorg. • In een periode waar als gevolg van COVID-19 veel mensen hun baan verliezen, moet extra zorgvuldig met gemeenschapsgeld worden omgegaan. • Om een idee te geven, met het totale bedrag van bijna € 3 miljard dat in 2020 en 2021 aan de bonus wordt uitgegeven, bedragen de totale kosten voor de bonus ruim € 200 euro per volwassen Nederlander. • Met de sector wordt daarom besproken hoe kan worden gekomen tot een bonusregeling die recht doet aan de waardering voor de zorgprofessional in de strijd tegen COVID-19 die wel binnen het budgettaire kader blijft. • De komende periode werken wij de uitvoering van de bonusregeling verder uit. Naar verwachting kunnen we hier in februari op terugkomen.	
(5) avondklok	ZorgthuisNL: Pasjes bij avondklok/ Ik weet dat er nog geen besluit ligt maar in voorbereiding komt de vraag op hoe we dit uitwerken voor zorgmedewerkers die voor hun werk	We hebben dit nagevraagd en hier is helaas nog niks over te melden. Als er een besluit genomen is en de avondklok komt er inderdaad, volgt er zo snel mogelijk nadere informatie. In ieder geval staat bij iedereen scherp op het netvlies dat zorgmedewerkers	

	op pad zijn (woon/werk en routes (ANW))	uitgezonderd moeten worden.	
(6) Rondvraag			

Voorraadagenda

- -

Actuele actiepunten

- **VWS** gaat na of de informatie op de website over te vaccineren zorgmedewerkers door Vilans veranderd is.

Status: lopend

- **VWS** informeert partijen nader over de monitoring van de PBM.

Status: dit is gevraagd en wij ontvangen binnenkort een stand van zaken van de PBM. Dat zullen we dan delen.

- **VWS** stuurt de gegevens over waar in de zorg nieuwe zorgmedewerkers met een (verlopen) BIG registratie vooral terecht komen.

Status: niet afgerond

- **VWS** koppelt terug over de stand van zaken rond AVG i.r.t. testen.

Status: niet afgerond

- **Verenso, NVAVG en GGD** hebben contact met elkaar over voorbeelden waar niet uitgegaan wordt van maatwerk.