

## Beeldvorming

### Algemeen

- Er is onvoldoende personeel beschikbaar voor doorgang reguliere en COVID zorg (op 52 locaties zijn 382 medewerkers ziek)
- Waarborgen van doorstroming naar Zorghotel biedt ruimte in gehele regio

### Lokaal

- Taakdifferentiatie wordt toegepast
- Fysio's in de regio hebben te weinig uren beschikbaar om kwaliteit van zorg te leveren, inzetten van beschikbare uren betekent eerder achteruitgang van kwaliteit
- Alle bekende mogelijkheden worden benut voor aantrekken personeel

### Regionaal

- Plannen worden wekelijks aangepast
- Monitoring & capaciteitsmanagement is ingericht
- Ziekenhuizen hebben reguliere zorg afgeschaald, ziekenhuispersoneel wordt ingezet in VVT, maar werkt liever in ziekenhuizen

### Bovenregionaal

- RONAZ regio's en ROAZ voeren gezamenlijk capaciteitsmanagement, samenwerking met Zeeland en ZHZ
- Er is bestuurlijke akkoord over bovenregionale uitwisseling (en dat gebeurt ook al).

## Overzicht expertiseteam ZC n.a.v. MSOB aanvraag VRR

VzVR: 5.1.2e

DPG: [redacted]  
 Locatie: Rotterdam, Aafje zorghotel & Capelle a/d IJssel, Avanze Laurens

Datum aanvraag: 15 – 01 – 2021

Nr. MSOB aanvraag:

## Algemeen beeld

### Huidige situatie

- COVID zorg en GRZ is gecentraliseerd.
- Men kon opschalen tot 350, er is alleen een grote uitbraak onder het personeel van centrale cohort.
- In de VVT (Laurens) zijn 3 SO artsen besmet met Covid.
- Het opschalingsplan wat ze hadden is door deze uitbraak niet up-to-date, wordt z.s.m. aangepast
- Aanvraag is voor acute COVID zorg, om de uitstroom noodzakelijke reguliere zorg te kunnen waarborgen en de doorstroming daarmee op gang te houden
- ZBC zorg was afgeschaald, maar signalen dat ziekenhuiszorg vanuit Dordrecht wordt verplaatst naar de ZBC's in de regio.
- Voor werving personeel is contact met scholen, werkgeversorganisaties, EHVDZ, RK, etc en taakdifferentiatie wordt toegepast.
- Overleggen, monitoring en samenwerking is goed ingeregeld, plannen zijn up-to-date.
- Er is bestuurlijke vertegenwoordiging van alle zorgpartijen uit de regio, waaronder ook thuiszorg en revalidatie.

### Beeld monitor ZC niet ziekenhuiszorg (dd.14-01-21)

Opschalingsniveau: **Crisis**

Mogelijkheid tot verder opschalen: **ja**

Beschikbare bedden: 173 beschikbaar, 124 bezet

Knelpunt(en): Personeel in VV **kritisch** maar beheersbaar, personeel in GGZ, Gz en Thuiszorg **beheersbaar**

## Input voor Besluitvorming

### Kansen

- Kijk naar verder afschalen zorg ZBC's vanuit een landelijk oogpunt met in achtname van de financiële structuren.
- Artsen zijn bereidwillig, maar niet allemaal bevoegd en bekwaam. Hierdoor lijkt angst te bestaan voor juridische aansprakelijkheid. Dit kan op landelijk niveau worden aangepakt.
- Mogelijke taakdifferentiatie met SO en basisartsen, met name rondom vaccinaties?

### Bedreigingen

- Continuïteit van zorg in de regio

### Contact

Mocht u nog vragen hebben over dit overzicht dan kunt u contact opnemen met het Expertiseteam Zorg continuïteit van de CPO.

Contact: 5.1.2e & 5.1.2e

5.1.2e via 5.1.2e @ggdghor.nl

of 5.1.2e @ggdghor.nl