

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

5.1.2e

Deadline:

PDC-19

VWS

5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

## nota

(ter beslissing)

Verdere invulling vaccinatiestrategie doelgroep 'alle  
overige zorgmedewerkers'

Datum

20 januari 2021

Kenmerk

Zaaknummer

Paraaf 5.1.2e

Paraaf 5.1.2e

**1 Aanleiding voor deze nota**

Binnen de vaccinatiestrategie zijn verschillende groepen benoemd en is aangegeven in welke volgorde zij in aanmerking komen voor vaccinatie. Een van deze groepen is 'alle overige zorgmedewerkers'. Deze groep heeft, met het oog op goede uitvoering, nog nadere specificatie. Doel van deze nota is om nader te bepalen welke zorgmedewerkers vanaf april in aanmerking komen voor vaccinatie met AstraZeneca, mits dit vaccin wordt goedgekeurd en voldoende vaccins worden geleverd.

In bijlage 1 bij deze nota vindt u een lijst met daarin de nadere invulling van de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers', ten behoeve van verdere uitwerking van de vaccinatiestrategie. In bijlage 2 vindt u een memo waarin wordt toegelicht hoe deze lijst en de beslispunten van deze nota tot stand zijn gekomen.

**2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief**

Graag uw akkoord op de volgende punten:

1. Het kader dat is ontwikkeld en gebruikt voor de verdere uitwerking van de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers', zoals beschreven in hoofdstuk 3 van deze nota en in bijlage 2;
2. De verdere uitwerking van de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers' zoals geduid in bijlage 1;
3. Het RIVM maakt op basis van bijgevoegd overzicht een fasering, die wordt onderbouwd door onder andere de mate waarin organisaties gereed zijn (zie verdere toelichting in bijlage 2);
4. Mantelzorgers niet te includeren in de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers'

Het advies is om akkoord te gaan met deze beslispunten. Binnen het departement hebben de relevante directies (PDC-19, DMO, DLZ, CZ, Jeugd, MEVA en pPGB) in samenspraak nadere invulling aan de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers' gegeven. NB: de genoemde aantallen in bijlage 1 zijn vastgesteld door de beleidsdirecties in samenspraak met de koepels. In de uitvoering kan nog blijken dat er (minimale) verschillen kunnen ontstaan in de aantallen. In dat geval zal er met de relevante partijen besproken worden of eventuele verschillen te honoreren zijn.

PDC-19

VWS

5.1.2e

Kenmerk

Nadat er een akkoord is op bijlage 1 en 2, kan het RIVM in gesprek met de koepels en/of uitvoerende partijen om tot een efficiënt en zorgvuldig proces te komen voor vaccinatie van deze doelgroep.

Tenslotte is, gezien de signalen die VWS ontvangt van verschillende branchevereniging en organisaties, het van belang om snel duidelijkheid te creëren over welke zorgverleners in aanmerking komen in de groep 'alle overige zorgmedewerkers'.

#### *Afwegingen*

Na advies van de EMA en de EC voor markttoelating EMA geeft de Gezondheidsraad een aanvullend advies over de geschiktheid van een vaccin voor de doelgroepen uit de vaccinatiestrategie. Dit advies kan invloed hebben op de operationele doorvertaling van de hoofdroute uit de vaccinatiestrategie. Dat wil zeggen dat voor toediening van een bepaald vaccin specifiek bepaalde groepen juist wel of bij contra-indicaties juist niet worden uitgenodigd. Dit kan in combinatie met de uiteindelijke leveringsschema's van de producenten zodoende impact hebben op de volgorde waarin groepen mensen feitelijk een uitnodiging ontvangen. Zoals hierboven gemeld omvat deze notitie alleen de prioritering en niet de uitvoering van de vaccinatiestrategie. De uitvoering komt aan bod in de operationele overleggen.

#### **1 Samenvatting en conclusies**

Op 20 november jl. heeft het kabinet de vaccinatiestrategie COVID-19 gepresenteerd. Het doel van deze strategie is het voorkomen en verminderen van (ernstige) ziekte en sterfte als gevolg van COVID-19, door zo snel mogelijk ouderen en mensen met een medische indicatie te vaccineren. Uiteindelijk wil het kabinet de gehele Nederlandse bevolking een werkzaam COVID-19-vaccin kunnen aanbieden. Hiertoe zijn via de Europese Commissie zes vaccins ingekocht. Op 21 december heeft het EMA een positief advies verleend ten aanzien van het vaccin van BioNTech/Pfizer en op 11 januari aan Moderna. Een advies over het vaccin van AstraZeneca wordt 29 januari verwacht. Voor de overige vaccins is nog onduidelijk wanneer zij beschikbaar zullen komen.

- Het is vanwege de verwachte beperkte beschikbaarheid per levering in de tijd, ook zaak om invulling te geven aan de eerder omschreven doelgroepen (zie Kamerbrieven 20 november, 8 december, 21 december, 24 december, 4 en 12 januari) en een prioritering te geven.
- Deze nota bevat een voorstel om te komen tot een verdere duiding van de groep 'alle overige zorgmedewerkers'. Afhankelijk van de leveringsschema's, daadwerkelijke beschikbaarheid (aantallen vaccins), en aanvullend advies vanuit de GR over toepasbaarheid van het AstraZeneca

vaccin kan hier een operationele doorvertaling voor worden gemaakt. Uitgangspunt bij de toedeling is het in de praktijk zo snel en effectief mogelijk inzetten van de vaccins.

- Om in aanmerking te komen voor de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers' moet de zorgmedewerker cliëntgebonden contact hebben én zorg verlenen. Verdere toelichting over de totstandkoming van dit kader vindt u in bijlage 2.
- Er wordt geadviseerd om de groep mantelzorgers niet mee te nemen in de groep 'alle overige zorgmedewerkers' en uit te nodigen op basis van hun persoonlijke achtergrond. Het uitnodigen en vaccineren van mantelzorgers is uitvoeringstechnisch erg complex, net als het selecteren van mantelzorgers die in aanmerking zouden moeten komen voor deze groep. In bijlage 1 is geen nadere fasering aangebracht. Het RIVM zal op basis van de lijst verkennen hoe en wanneer binnen de groep de genoemde instellingen gevaccineerd kunnen worden. Deze pragmatische benadering heeft tot gevolg dat in de uitwerking fasering wordt aangebracht. Anders dan een fasering op basis van bijvoorbeeld impact of druk op bepaalde zorggroepen. Dit heeft tot gevolg dat bijvoorbeeld ziekenhuizen eerder aan de beurt zijn, omdat deze al bestaande afspraken hebben met het RIVM. De uitwerking kan echter geen invloed uitoefenen op het kader en/of invulling van bijlage 1.

**PDC-19**  
VWS  
Vaccinatie team

**Kenmerk**

## **2 Draagvlak politiek**

Er zijn in de afgelopen periode veel verschillende Kamervragen van verschillende partijen ontvangen over prioritering van bepaalde groepen in de samenleving. Zo is o.a. tijdens het debat van 21 januari jl. een vraag door de fractie CU gesteld over de prioritering van anesthesiologen en andere zorgmedewerkers in het ziekenhuizen. Daarnaast zijn op 7 januari jl. door de fractie van GroenLinks vragen gesteld over de prioritering van de mantelzorgers. Een mogelijke fasering binnen de doelgroep kan ook vragen van politieke partijen oproepen, omdat sommige zorgmedewerkers eerder aan de beurt komen dan anderen.

## **3 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie**

Vanuit verschillende branches zijn vragen gesteld aan VWS over de prioritering binnen de vaccinatiestrategie, en of zij binnen de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers' in aanmerking komen voor vaccinatie. De verwachting is dat meer vragen en verzoeken om met voorrang in aanmerking te komen voor vaccinatie blijven komen. Er zijn ook partijen die hiervoor actief de media benaderen.

Het is goed mogelijk dat er bepaalde verwachtingen leven binnen verschillende groepen. Dat maakt duidelijke afspraken en communicatie richting deze organisaties, net als algemene publiekscommunicatie, van groot belang. Met DCo wordt besproken op welke manier we aan de informatiebehoefte van de verschillende brancheorganisaties en zorgmedewerkers kunnen voldoen.

Gezien de omvang en complexiteit van deze doelgroep ontwikkelt Dco - in aanvulling op de publiekscampagne - ook specifieke communicatiemiddelen om aan te geven wie tot de groep 'alle overige zorgmedewerkers' behoren. Hiervoor zetten we bijvoorbeeld visuals/infographics in. Voor de verspreiding van informatie maken we ook gebruik van het netwerk van koepelorganisaties.

**4 Financiële en personele gevolgen**

N.v.t.

PDC-19

VWS

5.1.2e

**5 Juridische aspecten haalbaarheid**

N.v.t.

Kenmerk

**6 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)**

De verdere invulling van de doelgroep 'alle overige zorgmedewerkers' is tot stand gekomen en afgestemd met DMO, DLZ, Jeugd, MEVA en CZ. Daarnaast vindt verdere afstemming met het RIVM en de uitvoerende partijen plaats in het kader van de uitvoering van de vaccinaties. Afstemming met betrekking tot de communicatie heeft plaatsgevonden met DCO.

**7 Gevolgen administratieve lasten**

N.v.t.

**8 Toezeggingen**

N.v.t.

**9 Fraudetoets**

N.v.t.

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e