

To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
From: [redacted]
Sent: Thur 1/14/2021 3:57:51 PM
Subject: FW: rol bedrijfsarts/arbodienst bij vaccineren zorgmedewerkers?!
Received: Thur 1/14/2021 3:57:52 PM

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 14 januari 2021 16:11
Aan: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Onderwerp: rol bedrijfsarts/arbodienst bij vaccineren zorgmedewerkers?!

Hoi [redacted]

Na het overleg van vanmorgen met de ziekenhuizen en zelfstandige klinieken schoot mij de vraag te binnen of de arbodienst e/o bedrijfsarts niet (ook) een rol hebben bij het vaccineren van zorgpersoneel. Het gaat hier immers om werkgevers die hun werknemers (laten) vaccineren en dan is voor zover ik weet de bedrijfsarts in beeld. Als dit klopt, dan denk ik dat zij ook vertegenwoordigd moeten zijn in dit overleg.

Als ik me niet vergis zijn de brancheorganisaties van de arbodiensten (OVAL) en bedrijfsartsen (NVAB) wel aangesloten bij andere uitvoeringsoverleggen van RIVM met de uitvoerders (die gaan over het vaccineren van zorgpersoneel). En in ieder geval zijn ze ook aangesloten bij de wekelijkse bestuurlijke overleggen van VWS/RIVM met de verschillende uitvoerders op donderdagochtend. Ik kan me voorstellen dat het nuttig is om bij je collega projectleider(s) na te gaan of de arbodiensten/bedrijfsartsen inderdaad vertegenwoordigd zijn in deze overleggen en vanuit welke rol/verantwoordelijkheid dan. Of misschien weet je dat zelf ivm je rol bij de vaccinatie van de eerste medewerkers in de acute zorg. Dat kan informatie opleveren over of zij ook in 'ons' overleg aanwezig horen te zijn (of juist niet).

Groet,

[redacted]

PS ik werd hier extra door getriggerd door onderstaande passage in de Kamerbrief van afgelopen dinsdag over het vaccineren van werknemers:

1. Vaccinatie werknemers

In het debat van 5 januari jl. heb ik toegezegd aan het lid Sazias (50PLUS) in te gaan op de vraag of werkgevers inzicht kunnen vragen in het wel of niet gevaccineerd zijn van medewerkers en hoe zich dat verhoudt met de situatie bij hepatitis B vaccinatie, hoe het zit met de registratie van de vaccinatie en op welke manier dit geldt in het kader van het coronavirus om de veiligheid van patiënten te garanderen.

Het korte antwoord op deze vraag is dat werkgevers, waaronder ziekenhuizen, verpleeghuizen en andere zorginstellingen, geen inzicht mogen vragen in het gevaccineerd zijn van medewerkers en daar ook geen registratie van mogen bijhouden. Dit volgt uit de AVG, die bepaalt dat de werkgever geen medische gegevens van werknemers mag verwerken. Dat is bij hepatitis B overigens ook niet anders. Alleen de bedrijfsarts heeft inzage in dergelijke gegevens, omdat het medische gegevens zijn. In het geval van risico's voor de gezondheid van werknemers op de werkplek, waarvoor geldt dat het om biologische agentia gaat terwijl er effectieve inenting in Nederland beschikbaar zijn, moet de werkgever een vaccinatie aanbieden (Arbobesluit artikel 4.91). De bedrijfsarts adviseert de werkgever op basis van risico-inventarisatie over het werk. De werkgever biedt vaccinatie aan de werknemer aan met begeleidende individuele voorlichting. De werknemers moeten op de hoogte worden gebracht van de voor- en nadelen en worden bijgestaan in een individuele afweging. De vaccinatie maakt onderdeel uit van de arbeidsgeneeskundige begeleiding en vindt plaats onder de verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts. De werknemer beslist over het al dan niet vaccineren.

Ministerie van VWS
 Directie Publieke Gezondheid
 Afdeling Crisisbeheersing en Infectieziekten

Telefoonnr 06 5.1.2e
E-mail 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)

Werkdagen: 5.1.2e