

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Directeur MEVA

Deadline: 4 januari 2021

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Ontworpen door

5.1.2e

M 06 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

nota

(ter beslissing)

Subsidieregeling Coronabanen

Paraaf directeur

Datum

22 december 2020

Kenmerk

Zaaknummer

Uw kenmerk

PFZW - oproep COVID-19

1 Aanleiding voor deze nota

Het kabinet wil de cruciale sectoren zorg, onderwijs, handhaving & toezicht ondersteunen met tijdelijke coronabanen. Deze sectoren hebben te maken met een grote werklust vanwege de coronacrisis, en het uitvallen van deze sectoren zou grote nadelige maatschappelijke consequenties hebben.

De zorgsector kent het initiatief 'Extra handen voor de zorg' waarmee geïnteresseerden worden gekoppeld aan werkgevers in de zorg. Op deze manier zijn er sinds de coronacrisis een paar duizend mensen in de zorg aan de slag gegaan. Dit maakt duidelijk dat er vraag naar ondersteuners bij werkgevers in de cruciale sectoren is. Tegelijkertijd kunnen zorgorganisaties nog meer gebruik maken van mensen zonder zorgachtergrond die willen bijspringen. Ervaringen met de inzet van KLM'ers laat zien dat 'gratis' personeel eenvoudiger ingezet kan worden. Het kabinet maakt voor de zorg een budget van in totaal €80 miljoen beschikbaar om de lopende initiatieven te versterken en tijdelijke onbenut arbeidspotentieel in te zetten. Dit wordt via één subsidieregeling in de sector verspreid. In de bijlagen vindt u de stukken die worden voorgelegd aan het Expertise Centrum Subsidies (ECS). Deze stukken zijn de start om te komen tot een subsidieregeling.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- U wordt gevraagd de stukken voor het ECS akkoord te bevinden waaronder belangrijke punten als:

- het advies om een stuurgroep in te richten
- het advies om een opslag van 20% voor begeleiding te hanteren
- Het advies om een de looptijd van de subsidie in bepaalde gevallen te verlengen.

3 Doel subsidieregeling Coronabanen in de zorg

Het doel van de coronabanen is cruciale sectoren (zoals zorg) tijdelijk ondersteunen. Met het budget kunnen de sectoren tijdelijk onbenut arbeidspotentieel inzetten. Het kabinet hanteert hierbij drie uitgangspunten:

- a. De vraag van werkgevers in cruciale sectoren is bepalend.
- b. Het gaat om tijdelijke banen die een directe link met de impact van de coronacrisis hebben. En sluit aan op bestaande initiatieven;
- c. Koppeling van vraag en aanbod dient snel plaats te vinden gezien de acute behoefte aan ondersteuning. Uitvoerbaarheid is een belangrijke randvoorwaarde.

Er zijn drie centrale subsidievoorwaarden die gelden voor alle sectoren:

- I. Compensatie bedraagt 120% WML per voltijds fte en het uitbetaalde loon ligt tevens op dit niveau. *In de zorg zouden we daarnaast een opslag van 20% willen hanteren voor begeleidingscapaciteit. Dit dient nog met MFIN afgestemd te worden.*
- II. Het gaat om tijdelijke functies die uiterlijk zes maanden lopen tot uiterlijk 1 juli 2021. *Voor de zorg zouden we deze centrale subsidievoorwaarde willen verlengen tot 1 september indien mensen een BBL-opleiding volgen. Onder meer de opleiding tot verzorgende niveau 3 duurt namelijk 6 maanden en zou anders niet haalbaar zijn. Dit dient nog met MFIN afgestemd te worden.*
- III. Compensatie is voor functies die worden opengesteld vanaf 1 januari. *Voor de zorg worden de functies opengesteld vanaf 1 februari. Eerder is niet haalbaar gebleken voor zowel de uitvoering als het veld zelf.*

De coronabanen versterken de keten van Extra Handen voor de Zorg en de Nationale Zorgklas.

4 Verkenning met het veld

In afstemming met werkgevers (ActiZ), werknemers (CNV) en uitvoering (EHVDZ en NZK) is aangegeven dat:

- Er ook ruimte en tijd zou moeten zijn voor ontwikkeling van de medewerkers;
- Een goede match tijd kost en dat de medewerkers daarom een minimaal aantal uren zouden moeten werken;
- Er vaak onvoldoende begeleidingscapaciteit is. Het is aan te bevelen om klasjes te kunnen maken die worden begeleid door een begeleider die hier volledig voor is vrijgespeeld of aangetrokken. Een percentage van 20% zou voldoende dekking geven.
- Er tijd nodig is om 'kwartier te maken' en dat uitvoering van de subsidieregeling per 1 februari realistisch is.

Een deel hiervan sluit aan bij de adviezen van de Commissie Werken in de Zorg. Deze opmerkingen zijn meegenomen in de uitwerking van de subsidievoorwaarden.

5 Voorwaarden subsidieregeling

Met deze wetenschap zijn de volgende contouren van een subsidieregeling Coronabanen voor de zorg helder:

- Doel: de cruciale sector Zorg ondersteunen met tijdelijke 'coronabanen'. Waarbij de werkgever aandacht besteedt aan ontwikkeling van de medewerkers. Bij voorkeur schenken werkgevers ruimte voor ontwikkeling in de vorm van opleiding.

sg
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

- Doelgroep: zijn alle zorgorganisaties die onder de definitie van het stagefonds vallen. De coronabananen kunnen een goede bijdrage leveren in alle branches in de zorg. Met de definitie van het stagefonds is aanvraag mogelijk voor alle branches binnen de zorg. Tevens werkt DUS-I al met deze doelgroep wat voordelen heeft voor de uitvoering.
- Subsidie: Volledige loonkosten gedurende 6 maanden (120% WML + ORT + eindejaarsuitkering + vakantiegeld + pensioen- en sociale zekerheidslasten) plus een opslag van 20% voor begeleidingscapaciteit (zoals afgestemd met het veld).. De werkgever kan ook medewerkers inhuren van andere werkgevers (bijv. horeca-werkgevers).
- Voorwaarden:
 - De werkgever zich zal inzetten voor een warm welkom, een goede begeleiding van de medewerkers en waar mogelijk voor hun ontwikkeling.
 - Het gaat om een van de volgende functies (die een directe link hebben met de impact van de coronacrisis);
 - Coronabaan – gastvrouw
 - Coronabaan – zorg-assistent/zorgbuddy
 - Coronabaan – ADL – ondersteuner
 - Coronabaan – welzijns-assistent
 - Coronabaan – zorgmedewerker
 - Coronabaan – ondersteuner veiligheid
 - Het gaat om een functie met beloning van 120% WML + ORT eindejaarsuitkering + vakantiegeld + pensioen- en sociale zekerheidslasten.
 - Daarnaast is er een vergoeding van 20% van de loonkosten voor begeleidingscapaciteit van de mensen op een coronabaan. Hiermee kunnen zorgorganisaties klasjes organiseren. We kijken met DUS-I hoe de verantwoording hiervan kan worden ingeregeld.
 - De medewerkers werken gemiddeld minimaal 20 uur per week;
 - Gedurende een periode van minimaal 2 maanden;
 - Het gaat om nieuwe instroom vanaf 1 februari 2021;
 - De medewerkers zijn bovenformatief
 - De werkgever zal voor de coronabananen geen andere financiering aanwenden.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

6 Aansluiting bij lopende initiatieven

- Extra Handen voor de Zorg heeft een callcenter met recruiters om de coronabananen zo snel mogelijk te matchen;
- Binnen de Nationale Zorgklas is er capaciteit voor 800 deelnemers per week om een korte opleiding van een aantal dagen te volgen.
- Vanaf 1 januari is het mogelijk om via de Nationale Zorgklas MBO-deelcertificaten in een aantal maanden te behalen.

7 Tijdspad en strategie

- 4 januari: inleveren startnota bij ECS
- 1^e weken januari: afstemming ActiZ, CNV en Regioplus over coronabananen
- 6-10 januari – afstemming met MFIN

- 7 of 11 januari: bespreking startnota bij ECS
- 25 januari; bespreking concept subsidieregeling bij ECS
- 29 januari: weekendtas MMZS
- Rondom 1 februari: regeling aanleveren + persmoment MSZW en MMZS
- 1 februari: start voorregistratie
- 1 maart: aanvraag mogelijk bij DUS-I
- 1 september: sluiting subsidieperiode

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

8 Overig:

- Financiën heeft aangegeven dat zij ook graag de banen meetellen die ontstaan bij het testen en vaccineren. Dit komt vanuit een andere financieringsbron en de 80 miljoen wordt hier niet voor gebruikt. Dit zijn de facto wel coronabanen: tijdelijke banen in lagere loonschalen. Met PDC is afstemming of het mogelijk is inzichtelijk te krijgen om hoeveel extra banen dit zal gaan. Deze aantallen worden opgeteld bij de realisatie uit de subsidieregeling voor het totaal aantal coronabanen in de zorg.
- Met het MFIN dient nog afstemming plaats te vinden over 1. Het verlengen van de looptermijn voor mensen die een BBL-opleiding doen binnen een coronabaan; 2. De opslag van 20% voor begeleiding en 3. Afstemming verantwoording ter voorkoming van dubbele betaling zowel aan zorgwerkgevers als aan begeleiding.
- Met DUS-I zijn gesprekken gestart over de uitvoering en deze vinden vanaf 4 januari wekelijks plaats. DUS-I heeft aangegeven dat zij vanaf 1 maart 'realistisch ambitieus' kan starten met de aanvragen. Ook kan zij de voorregistratie uitvoeren.

9 Adviezen:

- Gezien de verschillende subsidieregelingen (Bonus, IC-opstapeling) die in het kader van Corona zijn gestart is het van belang dat hier samenhang tussen is. Een stuurgroep kan deze samenhang bewaken. Tevens is de ervaring bij genoemde subsidieregelingen dat een stuurgroep het draagvlak en de steun vergroot. Ook kan een stuurgroep fungeren als opschalingsmogelijkheid en bewaker van de voortgang en gaat het om een fors bedrag (80 miljoen). Voorstel is om een stuurgroep starten onder voorzitterschap van directeur MEVA, met MT-leden van WJZ, FEZ, MEVA, DUS-I, ActiZ, RegioPlus, LZ en CZ. Een stuurgroep lijkt ook nodig omdat het om een onderwerp gaat dat politieke aandacht heeft.
- Begeleidingscapaciteit voor nieuwe instroom is van belang om nieuwe instroom te laten 'landen'. Dit is al lang een punt van aandacht vanuit het veld. Vanuit ActiZ is de wens gekomen om één persoon vrij te spelen zodat diegene klasjes kan begeleiden. Met een opslag van 20% zou dit mogelijk zijn. Door de opslag kunnen er financieel gezien minder voltijds coronabanen worden gerealiseerd, maar zal de subsidieregeling eerder succesvol zijn en voorziet het in een nu nog onvoorziene behoefte.
- Vanuit de commissie Arbeid van ActiZ is vooral enthousiast gereageerd op het ontwikkelen van de mensen die op coronabanen gaan werken en het vormen van klasjes van deze mensen. Binnen de Nationale Zorgklas is het vanaf 1 januari mogelijk om MBO-deelcertificaten te halen op niveau 2 (3 maanden) of niveau 3 (6 maanden). Om het MBO-deelcertificaat voor niveau 3 mogelijk te maken zouden we de subsidietermijn graag verlengen van 'tot 1 juli'

naar 'tot 1 september' voor mensen die een BBL-deelcertificaat willen behalen.

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

10 Vragen:

- Bent u akkoord met de subsidievoorwaarden zoals hierboven benoemd?
- Bent u akkoord met het inrichten van een stuurgroep?
- Bent u akkoord om de termijn te verlengen van de subsidietermijn voor mensen die een BBL-deelcertificaat behalen?

Kenmerk

5.1.2e

Bijlagen:

0. Subsidieregeling Coronabaten voor de Zorg – oplegger ECS
1. Startnota subsidieregeling Coronabaten voor de Zorg – ECS
2. Risicoanalyse en Controlebeleid – subsidieregeling Coronabaten voor de Zorg - ECS