

## Factsheet

<b>Onderwerp: Arbeidsmarktbeleid COVID-19 (Extra Handen voor de Zorg/Nationale Zorgklas)</b>	
Samenvatting van onderwerp dat voorligt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het gaat om de acties van VWS gericht op het voorzien in acute knelpunten op het gebied van personeel en arbeid als gevolg van COVID-19.</li> <li>- Belangrijkste bouwstenen zijn Extra Handen voor de Zorg en de Nationale Zorgklas.</li> </ul>
De context van het onderwerp	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een toenemend aantal organisaties dat acute knelpunten ervaart op het gebied van personeel. Dat leidt deels tot het (onvermijdelijk) afschalen van zorg in bijvoorbeeld de ziekenhuizen. In de verpleeghuizen, gehandicapten zorg en GGZ is die mogelijkheid er veel minder.</li> </ul>
Kernboodschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We zetten alles op alles om organisaties in nood te helpen en verpleegkundigen en verzorgenden zoveel mogelijk ontlasten.</li> </ul> <p><i>Wij ondersteunen organisaties in nood</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisaties in nood worden ondersteund met de inzet van Extra Handen voor de Zorg en het Nederlandse Rode Kruis. Er is bij Extra Handen voor de Zorg een team van professionele recruiters beschikbaar met flexibele schil wat mogelijk is door afspraken met de uitzendbureaus.</li> <li>- In uiterste nood is – in aanvulling op de inzet in het UMCU – inzet van defensiepersoneel mogelijk in de VVT. Deze inzet is tijdelijk en veelal ondersteunend en organisatorisch van aard. Inzet van defensie gebeurt na een zorgvuldige procedure waarin nut noodzaak en mogelijkheden worden onderzocht met behulp van fact-finding missies. Soms blijkt uit die missies dat er een andere oplossing nodig is dan meer personeel, bijvoorbeeld hulp bij plannen, organiseren en infectiepreventie. Met die vragen gaan we dan aan de slag om te kijken wat voor oplossing daar mogelijk is.</li> </ul> <p><i>We ontlasten onze verpleegkundigen en verzorgenden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We ontlasten verpleegkundigen en verzorgenden door het verplaatsen van taken die mogelijk ook door anderen uitgevoerd kunnen worden, zoals oud-zorgprofessionals en mensen uit andere sectoren waar het nu moeilijk gaat. De trainingen van de Nationale Zorgklas leiden mensen op tot ADL ondersteuning op mbo-2 niveau en andere praktische zaken.</li> <li>- Organisaties die deze mensen in dienst willen nemen, worden financieel ondersteund via de nieuwe subsidieregeling Coronabanen. De loonkosten voor deze mensen worden volledig vergoed. Deze banen moeten tevens zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid bieden om structureel in te stromen in de zorg.</li> <li>- Daarnaast hebben we gezegd dat het van het grootste belang is om het zorgpersoneel snel te vaccineren. Daarmee gaan we het hoge ziekteverzuim onder zorgpersoneel tegen en beschermen we de kwetsbaren in de samenleving die zorg nodig hebben.</li> <li>- Tot slot is alles erop gericht om het aantal besmetting terug te dringen en zo de druk op de zorg te verlagen.</li> </ul> <p><i>Dilemma's, uitdagingen en kansen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het feit blijft dat zolang we niet echt gaan omdenken in hoe we de zorg organiseren en de mogelijkheden en talenten van anders en meer praktisch opgeleiden gaan benutten, er een mismatch zal blijven bestaan tussen vraag en aanbod en het aantal matches achterblijft bij de verwachting.</li> <li>- Organisaties die daar echt mee aan de slag willen, zullen wij zo goed mogelijk ondersteunen. Bijvoorbeeld met de nieuwe subsidieregeling Coronabanen, met het delen van goede voorbeelden van anders organiseren en het nog meer ontzorgen van de organisaties.</li> </ul>

<p>Politieke afspraken (regerakkoord, convenant, coalitieafspraken e.d.)</p>	<p>Het raakt aan het programma Werken in de Zorg en de brief <i>brede aanpak werken in de zorg</i> die met prinsjesdag aan de Tweede Kamer is verzonden.</p>
<p>Feiten&amp;cijfers (22 januari 2021)</p>	<p><b>Figuur 1: Aantal nieuwe aanmeldingen bij extra handen voor de zorg.</b></p> <p>Nieuwe Aanmeldingen Absoluut en cumulatief</p> <p><b>Figuur 2: Aantal beschikbare mensen en hun zorgachtergrond.</b></p> <p>Kenmerken Beschikbare dossiers</p> <p><b>Figuur 3: Bruto/netto matching</b></p> <p>Voorgesteld, Waarvan Geaccepteerd, Waarvan Afgewezen en Nog geen reactie</p>

3 - 6

5.1.2i