

To: [redacted], [redacted] ([redacted]) [redacted] [redacted]@minvws.nl]; [redacted], [redacted] ([redacted]) [redacted] [redacted]@minvws.nl]
From: [redacted], [redacted] ([redacted])
Sent: Fri 1/15/2021 1:38:40 PM
Subject: RE: COVID-personeels-team irt toekomst BIG
Received: Fri 1/15/2021 1:38:40 PM

Ja hoor geen probleem ☺

Meldt het as dinsdag in covid overleg en dan kan ik er apart nog even met ze over doorpraten als ze nog extra vragen hebben.

Fijn weekend straks!

Van: [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 15 januari 2021 14:09

Aan: [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: COVID-personeels-team irt toekomst BIG

Ha [redacted], dankjewel! Helemaal helder en ik herken deze lijn ook uit eerdere gesprekken en zoektochten.

Is het een idee om dit (nogmaals) kort onder de aandacht te brengen bij [redacted] en [redacted] (voor haar nieuw). Als dit dan ergens aan de orde komt hebben zij dit ook op hun netvlies....

Groetjes, [redacted]

[redacted]

[redacted]

Directie MEVA

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>

Datum: vrijdag 15 jan. 2021 1:16 PM

Aan: [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>; [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>

Kopie: [redacted], [redacted] ([redacted]) < [redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: COVID-personeels-team irt toekomst BIG

Ha [redacted]

Ten aanzien van het tweede punt (uren meetellen die je ongeregistreerd in COVID-tijd hebt opgedaan) hebben we inderdaad navraag gedaan, maar die optie lijkt echt niet wenselijk.

Immers, in alle werkprocessen (zowel binnen- als buitenland) hanteert het CIBG de basisregel dat werkervaring alleen mag meetellen als je stond ingeschreven in een bevoegd register. In Nederland is dat het BIG-register. Stel: we maken daar nu een uitzondering op, zorgt dat voor een gigantische precedentwerking. En dat heeft ook het risico dat mensen die op dat punt eerder bezwaar hebben gemaakt, dit aankarten.

Inhoudelijk gezien is er ook nog wel wat op af te dingen, want het kan prima zijn dat je geholpen hebt in coronatijd, maar de aard van de werkzaamheden is ongetwijfeld anders geweest dan de aard van de werkzaamheden die je uitvoert als BIG-geregistreerde verpleegkundige. De werkzaamheden van mensen die zijn bijgesprongen is veelal ondersteunend en als het gaat om voorbehouden handelingen is dat in opdracht gedaan.

Stel we zouden op basis van die gemaakte uren een BIG-registratie geven, dan is dat weer voor de komende 5 jaar, waarbij een aantal beroepsgroepen zelfstandig bevoegd is om voorbehouden handelingen uit te voeren. Dan wil je liever wel wat weer waarborgen dat de gemaakte uren van voldoende gewicht zijn en als ze dat niet kunnen aantonen, dan ligt het scholingsprogramma voor de hand.

Groeten,

[redacted]

Dubbel

2 - 2

Dubbel