

## Annotatie bespreken wensen/input voor jaarplan 2021 gedragsunit RIVM

MT PDC-19 14 december 2020

### Samenvatting en vraag aan MT PDC-19:

- De opdracht aan en offerte van RIVM m.b.t. 2021 zijn rond en omvatten de werkzaamheden van de gedragsunit RIVM (zie tekst hieronder).
- De gedragsunit zal voor de uitwerking van de algemene opdracht een uitgewerkt jaarplan maken. Het jaarplan betreft dus een nadere uitwerking van de offerte.
- Op dit moment kan VWS invloed uitoefenen op de invulling van het jaarplan 2021 van de gedragsunit. Hieronder zijn daartoe de wensen m.b.t. verschillende onderwerpen opgenomen.
- Worden deze onderwerpen herkend en ondersteund door het MT?
- Is de frequentie vd vragenlijstonderzoeken en interviews goed?
- Wordt er nog iets gemist dat meegegeven kan worden aan de gedragsunit?

### Door 5.1.2e opgehaalde wensen vanuit VWS voor 2021 t.b.v. het jaarplan:

#### DCO:

- De lopende opdracht m.b.t. goede voorbeelden (bv hoe houden mensen de crisis vol?) maakt dat de eerste 15 voorbeelden half december 2020 op de website geplaatst worden. De volgende 15 worden dan begin 2021 verwacht.
- Of het nodig is om nieuwe goede voorbeelden vanaf 1 april te laten verzamelen is nog niet duidelijk. De wens bij DCO is vooral dat de goede voorbeelden presentabel gemaakt worden en gebundeld aangeboden worden/te gebruiken zijn (ook door lokale overheden).

#### Reizen:

- Er is een expliciete wens om over reizen weer een vraag op te nemen in de 6-wekelijkse vragenlijsten, omdat dit weer een belangrijk item is momenteel. Vragen hierover waren eerder wel opgenomen maar zijn op een gegeven moment afgefallen. Verzoek is nu deze vragen weer op te nemen.

#### Vaccinaties:

- Dit is een belangrijk en actueel onderwerp en er is vanuit de communicatiemedewerkers vaccin rechtstreeks contact met 5.1.2e vragen zijn gericht op diverse vaccin-gerelateerde onderwerpen zoals jongeren in instellingen etc.

#### Maatregelen:

- Kan de gedragsunit ook uitvragen welke gedragseffecten en compliance er zal zijn van/na vaccinatie (ook op testbereidheid, quarantaine, opvolgen van maatregelen). Bv Wat doet het feit dat iemand of anderen gevaccineerd is/zijn met diens gedrag? (speelt vanaf begin 2021), Welke verwachting is er over de compliance in een derde golf?, Wat betekent dat voor de effectiviteit van de maatregelen?, Wat is de invloed van de mate van handhaving op de naleving (ook belangrijk voor de vraag hoe intensief je in welke fasen moet handhaven).

#### MEVA: Nog geen specifieke wensen bekend

#### Inzetten expertise van gedragsunit;

- Liaison bij VWS
- Medewerker(s) die een periode expertise inzet bij PDC-19 (zoals bv nu 5.1.2e 5.1.2e)

#### Adhoc-vragen:

- Wens is dat het RIVM ruimte opneemt in het jaarplan om ad-hoc vragen te kunnen oppakken, zodat er flexibiliteit ontstaat en niet iedere keer een nieuwe opdracht hoeft te worden geformuleerd als er nieuwe vragen aan de gedragsunit zijn.

#### Vragenlijsten m.b.t. 6-wekelijkse uitvraag

- De wens om in overleg een vraag toe te kunnen voegen als hier behoefte aan is.

### Samenhang jaarplan 2021 en opdracht gedragsunit t/m maart 2021

- Voor 2021 heeft het RIVM een offerte ingediend voor het Covid-19 programma. Om alle werkzaamheden voldoende te kunnen faciliteren is het totaal benodigde budget € 5.1.2b per jaar. De uitgaven voor de gedragsunit vallen onder het totaalbedrag en zijn niet apart gespecificeerd.
- De huidige opdracht voor de gedragsunit RIVM loopt t/m maart 2021. De nieuwe opdracht gaat op 1 april van start. Het voorstel van het RIVM heeft daarom overlap met de opdracht 'Gedragsexpertise Corona' welke een looptijd heeft tot en met maart 2021. Hier is in budgettering door RIVM rekening mee gehouden.

### **Uit de offerte RIVM**

De activiteiten die de Corona Gedragsunit in 2021 zal uitvoeren zijn  
*Onderzoek*

- Literatuuronderzoek;
- Vragenlijstonderzoek op landelijk niveau (6-wekelijks);
- Compact vragenlijstonderzoek voor Corona Dashboard- gedrag op veiligheidsregioniveau (geschikt voor indicatoren, minder voor verdieping en duiding) (3-wekelijks). Deze meting voor het Corona Dashboard heeft inhoudelijke overlap heeft met de zesweekse vragenlijst, maar is compacter en wordt frequenter uitgevoerd;
- Verdiepende interviews gericht op uitkomsten van het vragenlijstonderzoek én op specifieke doelgroepen;
- In beperkte mate rapid response, ad hoc mixed-methods onderzoek voor beleid.

### *Kennisynthese en -verspreiding*

- Kennisintegratie in memo's over specifieke thema's; bijvoorbeeld de impact op seksueel gedrag onder hoogrisico groepen in de bevolking in relatie tot coronamaatregelen
- Beschikbaar maken van inspirerende voorbeelden #hoedan;
- Bijeenbrengen van onderzoeksinstellingen en beleid/uitvoering rond thema's (kennismakelaarsrol);
- Kennisverspreiding via diverse routes, zoals publicaties, open science, webinars, bijdragen aan bijeenkomsten;
- Communicatie van resultaten op de RIVM-website

### *Advisering*

Gericht op professionalisering van beleid en uitvoering, ten aanzien van gedragsaspecten van interventies zoals communicatiecampagnes. Hierbij past ook kritische reflectie op beleid en uitvoering, vanuit onze rol als trusted advisor. En advisering bij andere RIVM COVID-19 werkzaamheden, zoals de implementatie-aanpak van vaccinaties.

### **Achtergrondinformatie**

Gedragsunit RIVM 2020 m.b.t. zichtbaarheid en verbinding:

#### *Bekendheid gedragsunit en resultaten van onderzoeken bij PDC-19*

- Op 25 november jl. heeft [5.1.2e](#) [5.1.2e](#) een presentatie over de gedragsunit gegeven voor de hele directie PDC-19, m.n. over wie ze zijn en wat ze precies doen. Deze presentatie zal regelmatig herhaald worden zodat ook nieuwe collega's geïnformeerd worden en het werk van de gedragsunit in de aandacht blijft.
- De gedragsunit geeft via de webex previews over onderzoeken kort voor ze uitkomen voor alle geïnteresseerde medewerkers zodat iedereen altijd actuele informatie kan hebben en resultaten gelijk meegenomen kunnen worden

#### *Verbinding gedragsunit – PDC-19*

- Er is een vast aanspreekpunt bij PDC-19 voor de gedragsunit
- Bij PDC-19 start per 1/1 een kenniscoördinator die de opdrachtgeversrol vervult, kennis beter gaat ontsluiten voor de verschillende PDC-teams, en de kennisbehoefte gaat inventariseren
- Er is wekelijks contact met een vast MT-lid PDC-19
- Bij PDC-19 start per 1/1 eveneens een liaison vanuit de Gedragsunit die 2 dagen p/w bij de Gedragsunit werkt en 2 dagen p/w bij PDC-19

#### *Rijksbreed benutten van de gedragsunit RIVM*

- De gedragsunit heeft een liaison aangesteld voor de NCTV
- De gedragsunit werkt samen met DGSC-19
- De gedragsunit zoekt naar mogelijkheden om hun informatie n.a.v. onderzoek te ontsluiten op de DOC-ACC-MCC-Catshuistafels  
 Het plan vanuit LT3 is om met een driewekelijks overzicht te komen van onderzoeken van planbureaus, adviesraden en kennisinstellingen met nauwe relatie met rijk. Dit overzicht kan dan 3-wekelijks in de doc/acc (en evt mcc) ingebracht worden. Zij denken er over om i.s.m. de gedragsunit eens per zes weken ook de kennismontage van het RIVM hier aan toe te voegen en evt. ook korte kennismontages van RIVM die wellicht ook relevant zijn voor de andere departementen en de middellange en lange termijn thema's van DG SC-19. *(dit zal vast een onderwerp zijn dat de gedragsunit wil aansnijden tijdens het PO met de DG).*