

To: 5.1.2e [5.1.2e]; 5.1.2e (5.1.2e) [5.1.2e]@minvws.nl
From: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e)
Sent: Mon 1/18/2021 3:24:26 PM
Subject: RE: Terugkoppeling heisessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers
Received: Mon 1/18/2021 3:24:27 PM

Zeker; alleen daar gaat 5.1.2e niet meer naar kijken

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Datum: maandag 18 jan. 2021 4:03 PM
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling heisessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers

Actieprogramma is controversieel. Maar follow-up lijkt me wel belangrijk om plan op te maken komende periode, toch?

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: maandag 18 januari 2021 16:02
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling heisessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers

Sorry voor 5.1.2e ..
 Ja, is ivm afspraken met 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Datum: maandag 18 jan. 2021 3:38 PM
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling heisessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers

Ha 5.1.2e
 Ik zie dat herzien programma WIDZ van prioriteit naar temporiseren is geschoven, maar dat de inhoud hetzelfde is gebleven. Is dat ivm keuze 5.1.2e?
 En de naam van 5.1.2e ontbreekt nog daarbij (stond in mijn mailtje donderdagavond, maar met alle mails kan ik me voorstellen dat die even gemist is). Wel goed om te benoemen als je namen noemt, dat zij daar ook bij hoort. Ze plant trouwens ook overleg met je over opschalingsbrief.
 Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: maandag 18 januari 2021 15:17
Aan: 5.1.5@minvws.nl
Onderwerp: FW: Terugkoppeling heisessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers

Hierbij Def versie: zat een foutje in; excuus mensenwerk :-(

Zoek de twee verschillen :-)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e, 5.1.2e, (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: maandag 18 jan. 2021 2:44 PM

Aan: 5.1.5 @minvws.nl>

Onderwerp: Terugkoppeling heissessie MT Smal & Val kabinet: voorstellen van niet-controversiële dossiers

Beste allemaal,

Afgelopen donderdag zijn we als MT Smal op de figuurlijke hei gaan zitten om zo aan het begin van 2021 met elkaar te spreken over hoe we het afgelopen jaar hebben ervaren en wat we de komende tijd op MEVA zien afkomen. Terugkijkend concludeerden we dat door de Webex werkomgeving ons onderlinge contact wel erg functioneel is geworden en ook wij het gewoon bijpraten missen. Daarom hebben we besloten om elke twee weken met elkaar een Webex koffiemomentje te gaan genereren.

Daarnaast hebben we vastgesteld dat we niet alleen heel trots zijn op jullie allen voor al het verrichte en goede werk, maar ook dat we ons realiseren dat de werkdruk de komende maanden echt niet vanzelf omlaag zal gaan ondanks dat we dit wel nodig vinden en ondanks dat een aantal dossiers controversieel zijn geworden nu het kabinet demissionair is geworden sinds vrijdag jl.

Daarom hebben we met elkaar onze werkzaamheden geprioriteerd tot en met de zomer 2021, er van uitgaande dat formatie voorbereidingen en COVID het nodige van MEVA (ons dus) gaat en blijft vragen.

Op deze prioriteiten willen we niet inleveren in capaciteit, sterker nog voor sommige projecten/dossiers zal versterking nodig zijn. Om deze versterking te kunnen regelen, zullen we ruimte dienen te creëren in andere werkzaamheden. Zodat we met elkaar in staat blijven om 'normale' werkweken te hebben. Voor collega's met kleine kinderen is lucht en flexibiliteit ook nodig, nu tijdens de lockdown scholen en kinderopvang gesloten zijn. Dit betekent dat we gekeken hebben welke projecten/dossiers getemporeerd kunnen worden en niet voor de zomer direct tot een resultaat hoeven te leiden voor TK, minister of het veld. Aan deze dossiers kan in een iets lager tempo doorgewerkt worden zodat er een goede lijn ligt voor een nieuw kabinet.

Dit weekend hebben we ook aangegeven welke dossiers niet-controversieel zijn en dus doorgaan gedurende de tijd dat we geen missionair kabinet hebben. Dit lijstje zit verwerkt in de onderstaande prio's. Het betreft C, F, H en K. De overige prio's zijn nodig tbv inhoudelijke voorbereiding voor de formatietafel of ter bestrijding van de COVID crisis.

De prio's tot en met de zomer zijn, in willekeurige volgorde:

A. VWS Voorbereiding Kabinetsformatie, trekkers 5.1.2e en 5.1.2e tezamen met FEZ 5.1.2e en 5.1.2e conclusie: meer capaciteit, instellen van kernteam (elke persoon 0,5 fte), bestaande uit 5.1.2e en een aantal collega's voor max een dag per week, onder andere 5.1.2e en 5.1.2e Ook wordt er gekeken naar een projectsecretaris uit de Flexpool.

B. MEVA voorbereiding Kabinetsformatie, trekker 5.1.2e conclusie: meer capaciteit, door tweede schil van dossierhouders tbv invullen van fiches. Kernteam bestaat reeds: naast 5.1.2e uit 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e Ook hier is sprake van een soort schil om het kernteam heen: er zal capaciteit vrij gemaakt worden voor het invullen van de fiches. De eerste ronde gaat deze over interventies die nodig zijn op de thema's toeslagen/zorgtoeslag 5.1.2e, arbeidsvoorwaarden 5.1.2e G-A 5.1.2e, zeggenschap 5.1.2e en werkomstandigheden (5.1.2e). Hiervoor zullen de genoemde collega's capaciteit vrijmaken in overleg met hun p-verantwoordelijke.

C. MEVA COVID-team olv 5.1.2e & 5.1.2e conclusie: capaciteit bij tbv parlementaire werkzaamheden. Rest van het team is op sterkte sinds januari; project Bonus olv 5.1.2e met 5.1.2e 5.1.2e Project instroom zorgpersoneel olv 5.1.2e met 5.1.2e ZWIC & Bonden/werkgeversoverleg 5.1.2e, cijfers tbv vaccinatie strategie 5.1.2e en 5.1.2e parlementaire zaken 5.1.2e en 5.1.2e Burgerbrieven 5.1.2e

D. Anti Discriminatie & Racisme aanpak in de zorg. Belang van het dossier wordt mede onderstreept door het dossier toeslagen. Trekker 5.1.2e conclusie: capaciteit erbij in de vorm van duo-maatje voor 5.1.2e

E. Arbeidsvoorwaarden (incl OVA), trekker 5.1.2e met 5.1.2e en 5.1.2e conclusie: versterking van team door de inzet van 5.1.2e

F. Toeslagen, Zorgtoeslag, trekkers 5.1.2e en 5.1.2e conclusie: met bijstand uit het cluster van 5.1.2e gaat dit lukken.

G. Betaalbaarheid zorg irt andere collectieve sectoren incl koopkracht/eigen bijdragen burgers, trekkers worden aangezocht. Conclusie: deze prio dient met spoed te worden opgepakt. 5.1.2e en 5.1.2e eleggen zsm een kick-off bijeenkomst met beoogde trekkers om de vragen/verzoeken te bespreken.

H. Zeggenschap verpleegkundigen en verzorgenden, trekker 5.1.2e tezamen met 5.1.2e Conclusie: link leggen met prio E over arbeidsvoorwaarden.

I. Zorganalytics, trekker 5.1.2e Focus op vragen tbv voorbereiding formatie en COVID aanpak. Team: 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e

J. F-cluster, trekker 5.1.2e financiële voorbereiding claims formatie en begrotingcyclus. Versterking wordt aan gewerkt.

K. Opleidingen, beleid tav voldoende opleidingsplaatsen conform raming van CO. Trekker: 5.1.2e tezamen met 5.1.2e en 5.1.2e

Voor versterkingen zullen diverse collega's nodig zijn; jullie p-verantwoordelijken komen bij deze collega's volgende week op de lijn om te bezien of en hoe deze extra inzet mogelijk kan worden.

Projecten/dossiers temporiseren tot het aantreden van een volgend kabinet:

- Vernieuwend opleiden, trekker 5.1.2e
- Wetsvoorstel versterking WNT (uitzonderingsverzoeken blijven we behandelen), trekker 5.1.2e
- Toekomstbestendigheid BIG, trekker 5.1.2e
- Flexibilisering arbeidsmarkt / ZZP, trekker 5.1.2e
- MR-advisering (komt op lager pitje), trekker 5.1.2e
- Communicatie BIG-nr, trekker 5.1.2e
- Mondzorg, trekker 5.1.2e
- beleid Cosmetische sector, trekker 5.1.2e
- Herzien programma Werken in de Zorg tbv volgend kabinet, trekker 5.1.2e Tezamen met 5.1.2e en het veld herdefiniëren van programma.

Daarnaast zijn er nog vele dossiers en projecten waar we mee aan de slag zijn en blijven. Zo ook interdepartementaal kennistrace onder de coördinatie van 5.1.2e. Hierbinnen start een project Werken & Leren waar 5.1.2e aan zal gaan deelnemen.

Ook hebben we stilgestaan bij de vraag wie van jullie ivm ervaren werkdruk of welzijn af en toe buiten je eigen huis wil werken. Als dit het geval is, bespreek dit vooral (voor zover je dit niet al doet) met je leidinggevende dan kunnen bekijken hoe we kunnen helpen. Ondanks dat we allemaal elkaar graag weer willen zien, ga dan alsjeblieft niet zonder toestemming vanuit het MT afspreken op de Resident. Wat wel kan en meerdere van jullie ook al doen, is met elkaar wandelend bijpraten en vergaderen.

Tot slot hebben we afgesproken voor eind januari een vakantie-overzicht te gaan maken tot 1 september 2021 voor het MT-breed om zo tijdig ervoor te kunnen zorgen dat iedereen op tijd van lekkere en welverdiende vakanties kan gaan genieten en tegelijkertijd gezien de verwachte drukke maanden er voldoende bezetting aanwezig is.

Mochten jullie vragen hebben na lezing van bovenstaande, aarzel dan niet om een van ons te contacteren.

Zonnige groet, mede namens 5.1.2e en 5.1.2e

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)