

Eerste beeld impact corona maatregelen DMG

Welke (mogelijke) effecten zien we als gevolg van corona?

- Thuisonderwijs/zorg voor kinderen: door thuisonderwijs of zorg voor kinderen minder beschikbaar voor werk;
- Inzet van mensen voor Vaccinatie of andere COVID gerelateerde projecten die een hogere prioriteit hebben dan 'reguliere' projecten;
- Ziekte als gevolg van COVID, bij medewerkers zelf of bij directe familie of zorg voor familie die besmet zijn met COVID;
- Thuiswerken: verminderde inzet agv het thuiswerken. Mensen vinden het lastiger om aan het werk te gaan, zichzelf te motiveren, zijn eenzaam (alleenstaanden);
- Het thuiswerken heeft effect op de kwaliteit van het werk. Doordat mensen elkaar minder kunnen zien en niet met elkaars werk mee kunnen kijken is het risico groter dat er fouten worden gemaakt;
- Nieuwe collega's worden minder goed ingewerkt en hebben minder binding met RIVM/DMG. Dat heeft impact op de kwaliteit op langere termijn;
- Sommige projecten staan of vallen bij het netwerken waarbij (fysieke) ontmoeting belangrijk is.
- Sommige projecten die op locatie uitgevoerd moeten worden, kunnen hinder/vertraging ondervinden door de lockdown / vertraging door derden.
- Geen/minder werk als gevolg van stopzetten of wegvallen van werk. NB: dit speelt op dit moment niet binnen DMG.

We hebben binnen DMG een eerste inventarisatie gemaakt van de impact van de coronamaatregelen op de mensen en het werk. Dit beeld is nog niet compleet, omdat de afdelingshoofden nog niet met iedereen hebben kunnen spreken. Maar het onderstaande beeld geeft wel een onderbouwd eerste beeld.

Effecten van de huidige maatregelen

Impact op de medewerkers

- Het effect van thuisonderwijs en zorg voor kinderen: binnen DMG zijn er ca 31 medewerkers met jongere kinderen (ca 1/3 van het centrum). Daarvan zijn tenminste 6 medewerkers waarvan de partner een cruciaal beroep heeft. Zij kunnen gebruik maken van noodopvang, maar niet altijd voor de volledige tijd. Bij een aantal DMG'ers speelt ook eenzaamheid een rol. We hebben bij de mensen aan gegeven niet alle uren op te willen vangen in de avonden en de weekenden; dit geeft mensen rust.
We hebben het effect hiervan nog niet kunnen kwantificeren, omdat dit per gezinssituatie kan verschillen, maar overall zal de impact aanzienlijk zijn.
- Inzet voor vaccinatie/COVID projecten: vanuit DMG wordt in totaal ca 3,25 Fte ingezet. Deze capaciteit wordt slechts deels opgevangen (door collega's of extra capaciteit elders vanuit RIVM).
- Ziekte: op dit moment is 1 persoon minder inzetbaar (ca 85% inzetbaar) vanwege ziekte. Daarnaast heeft tenminste 1 collega zorg voor besmette huisgenoten.

In 2020 zijn er 3 mensen langer afwezig geweest ivm COVID besmetting. Het verschilt per medewerker wat het hersteltermijn is geweest. Dit gaat van 2 weken tot 3 maanden naar volledig weer beter.

- Impact thuiswerken: De meeste medewerkers ervaren deze tweede lockdown als veel zwaarder dan de eerste. Wanneer nodig worden deze doorverwezen naar BMW en/of BA. Er zijn 6 collega's die vanwege welzijnsredenen voorheen nog een/enkele dagen op kantoor werkten. De impact van is moeilijk te kwantificeren. Op basis van de cijfers en de ervaringen begin 2020 schatten we een minimaal productieverlies van tenminste 2-3%.
- Inwerken nieuwe collega's: er zijn 11 collega's die net voor op tijdens de corona periode zijn gestart. Zij zijn niet optimaal ingewerkt en daardoor niet optimaal inzetbaar.
- Op dit moment zijn er geen collega's waarvan het werk is vervallen of stil is komen te liggen.

Impact op projecten

We hebben gemerkt dat we het mogelijk effect van de corona maatregelen begin 2020 hebben onderschat. We hebben lang gedacht dat we er geen achterstand zou ontstaan of dat we de achterstand later in konden halen. Dat bleek achteraf een verkeerde inschatting, waardoor collega's in Q3 en Q4 van 2020 heel hard hebben gewerkt om de beloofde producten alsnog te realiseren.

Hieronder geven voor een aantal belangrijke projecten aan wat de impact is van de corona. De oorzaken van de impact kan verschillen:

Verminderde inzetbaarheid van medewerkers

- Klimaat en gezondheid: minder capaciteit beschikbaar vanwege thuiszorg/-onderwijs. Daardoor loopt mogelijk de uitwerking van het onderzoeksprogramma voor VWS vertraging op.
- Signaleringen: Door wegvallen van capaciteit vanwege inzet voor vaccinatie is de bezetting nu onder een kritisch punt gekomen. Dit vraagt om scherpe keuzes. Met de projectleider wordt er gewerkt aan scenario's.
- Atlas Leefomgeving: verminderde capaciteit als gevolg van inzet voor vaccinatie en vanwege thuisonderwijs. Waarschijnlijk extra inzet vanuit COM. Voor de rol van functioneel beheer wordt bekeken of tijdelijke inhuur mogelijk is. Netto verminderde inzet en waarschijnlijk worden niet alle producten geleverd.
- Chrom 6 NS: mogelijke vertraging omdat projectmedewerkers minder inzetbaar zijn ivm thuisonderwijs/zorg thuis. Dit is ook al gecommuniceerd met de opdrachtgever.
- Duurzame zorg: verminderde capaciteit beschikbaar vanwege inzet voor vaccinatie en vanwege thuiszorg/-onderwijs.

Projecten die werk op locatie (intern of extern) of face-to-face contact vereisen.

- Interventie studie (onderdeel ECG project): Studie naar de effectiviteit van geluidmaatregelen op gezondheid in Vreeland door plaatsing geluidswal. Nulmeting zou starten in januari/februari. Belevingsonderzoek met online vragenlijsten is gestart. Metingen op locatie waren in eerste instantie uitgesteld tot 19 jan. Mogelijkheid wordt onderzocht om dit op aangepaste wijze te doen (dan volgt een uitzonderingsverzoek ism MIL) en/of via alternatief. Opdrachtgever wordt in reguliere maandelijkse overleg geïnformeerd.
- Houtrook: Samenwerking van RIVM, IRAS, GGD en TNO waarbij op 3 plaatsen in NL verschillende type metingen worden verricht. Is verbonden aan het houtrook seizoen (dec

20-mrt 21). Deel van het veldwerk van zowel IRAS als RIVM (metingen bij mensen thuis) is uitgesteld tot 19 jan. Deze week vindt overleg plaats met partners over (on)mogelijkheden en eventuele scenario's.

- Lab werkzaamheden
 - o Voor twee projecten is toestemming gekregen om de taken voort te zetten: dierstudie nanoharmony en onderzoek celkweken om de mate van toxiciteit van diverse verbrandingsemissies te bepalen.
 - o Rest van de labwerkzaamheden in stilgelegd.
 - o Inventarisatie wordt uitgevoerd welke onderzoeken voor de komende periode gepland zijn.
 - o Uitzonderingsverzoek is in voorbereiding door GZB voor EU project PATROLS (projectcoörd DMG; uitvoering grotendeels door GZB). Dit betreft een longcelmodel wat gekweekt wordt bij GZB door analisten van DMG blootgesteld aan een nanomateriaal. Rapportage over de uitkomsten moeten 31 mei ingediend worden bij de EU. In het verzoek van GZB worden EU projecten die in eindfase zitten, voorgesteld om onder de kritische processen te laten vallen om financiële risico's door niet halen van de beloofde mijlpalen te halen en goede relatie met samenwerkings-partners niet te schaden. Daarnaast ook een inhoudelijk risico, omdat zonder de herhaling van de ringtest, de 1e dataset niet robuust genoeg is en daarbij niet bruikbaar
- Kennisplatforma: de impact en effectiviteit van platforma staat of valt bij het netwerken waarbij (fysieke) ontmoeting belangrijk.

Werkwijze: iedereen werk thuis, minder fysieke interactie

- Kwaliteit van het werk: Doordat mensen elkaar minder kunnen zien en niet met elkaars werk mee kunnen kijken is het risico groter dat er fouten ontstaan. Bij een tweetal projecten is er extra werk nodig (geweest) om fouten als gevolg van de thuiswerksituatie te herstellen. Dat zorgt voor extra inzet van mensen die vooraf niet was voorzien én zorgt voor extra kosten voor DMG (het extra werk wordt niet altijd betaald).